

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS PALCOMTECH**

PRAKTIK KERJA LAPANGAN

APLIKASI PENERIMAAN KARYAWAN BARU

PADA PT. HEVEA MK 1 BERBASIS WEB



Diajukan Oleh:

WENI KURNIATI

021190094

**Diajukan Sebagai Syarat Menyelesaikan Mata Kuliah Praktik Kerja Lapangan
dan Syarat Penyusunan Skripsi**

PALEMBANG

2023

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS PALCOMTECH**

PRAKTIK KERJA LAPANGAN

APLIKASI PENERIMAAN KARYAWAN BARU

PADA PT. HEVEA MK 1 BERBASIS WEB



Diajukan Oleh:

WENI KURNIATI

021190094

**Diajukan Sebagai Syarat Menyelesaikan Mata Kuliah Praktik Kerja Lapangan
dan Syarat Penyusunan Skripsi**

PALEMBANG

2023

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS PALCOMTECH**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING PRAKTIK KERJA LAPANGAN

NAMA : WENI KURNIATI
NOMOR POKOK : 021190094
PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU
**JUDUL : APLIKASI PENERIMAAN KARYAWAN BARU
PADA PT. HEVEA MK 1 BERBASIS WEB**

Tanggal : 20 Januari 2023
Pembimbing

Mengetahui,
Rektor

Yesi Sriveni, S.Kom., M.Kom.
NIDN : 0218038904

Benedictus Effendi, S.T., M.T.
NIP:09.PCT.13

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS PALCOMTECH**

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI PRAKTIK KERJA LAPANGAN

NAMA : WENI KURNIATI
NOMOR POKOK 021190094
PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU
**JUDUL : APLIKASI PENERIMAAN KARYAWAN BARU
PADA PT. HEVEA MK 1 BERBASIS WEB**

Tanggal : 07 Februari 2023

Penguji 1

Tanggal : 06 Februari 2023

Penguji 2

Jaka Purnama, S.Kom., M.Kom.

NIDN : 0219089401

Fahmi Ajismanto, S.Kom., M.Kom.

NIDN : 0220079201

Menyetujui,

Rektor

Benedictus Effendi, S.T., M.T.

NIP : 09.PCT.13

MOTTO:

"Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang pintar. Orang yang selalu meraih kesuksesan adalah orang yang gigih dan pantang menyerah".

- Susi Pudjiastuti

Kupersembahkan kepada:

- 1) Kepada Kedua orang tuaku tersayang.
- 2) Kepada Teman-teman dekatku seperjuangan.
- 3) Kepada Dosen pembimbing yang saya hormati.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur senantiasa kita panjatkan kepada Allah Swt. Atas limpahan rahmat, ridha, dan karunia-Nya laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dapat diselesaikan tepat waktu. Shalawat serta salam tak lupa dihaturkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suri teladan bagi umat. Sehubungan dengan adanya mata kuliah wajib "Kewirausahaan", mahasiswa diharapkan dapat terjun langsung untuk melihat fenomena di lapangan.

Laporan kegiatan PKL ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban tertulis atas terlaksananya kegiatan. Selama periode PKL, aktivitas yang dilakukan mahasiswa adalah terjun langsung di lapangan di bawah pengawasan pihak lembaga. Kelancaran kegiatan PKL ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu:

1. Bapak Benedictus Effendi, S.T., M.T. Selaku Rektor Institut Teknologi Dan Bisnis PalComTech.
2. Ibu Dini Hari Pertiwi, S.Kom., M.Kom. Selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Program Sarjana.
3. Ibu Yesi Sriyeni, S.Kom., M.Kom. Selaku Dosen Pembimbing Praktik Kerja Lapangan.
4. Kedua Orang Tua Tercinta dan seluruh teman yang selalu support dalam segala hal.

Semoga laporan PKL ini dapat memberikan manfaat, baik berupa inspirasi maupun motivasi bagi pembaca. Dalam proses pembuatan laporan tentu masih terdapat banyak kesalahan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat kami harapkan demi perbaikan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, 20 Januari 2023

Weni Kurniati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup PKL.....	2
1.3 Tujuan dan Manfaat PKL	3
1.3.1 Tujuan	3
1.3.2 Manfaat	3
1.4 Tempat dan Waktu Pelaksanaan PKL	4
1.4.1 Tempat PKL.....	4
1.4.2 Waktu Pelaksanaan PKL	4
1.5 Teknik Pengumpulan Data	5
1.5.1 Wawancara	5
1.5.2 Observasi	5
1.5.3 Studi Pustaka	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Website.....	7

2.1.2 Aplikasi	7
2.1.3 <i>Data Flow Diagram (DFD)</i>	7
2.1.4 <i>Flowchart</i>	8
2.1.5 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	10
2.2 Gambaran Umum Perusahaan	12
2.2.1 Sejarah Perusahaan	12
2.2.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Wewenang	13
2.2.3 Uraian Kegiatan	15

BAB III PEMBAHASAN

3.1 Hasil Pengamatan	16
3.1.1 Prosedur yang berjalan	17
3.1.2 Prosedur yang diusulkan	18
3.2 Evaluasi & Pembahasan	30
3.2.1 Evaluasi	30
3.2.2 Pembahasan	31

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan	40
4.2 Saran	40

DAFTAR PUSTAKA **xiii**

HALAMAN LAMPIRAN **xii**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi PT.Hevea MK 1 Palembang	17
Gambar 3.1	<i>Flowchart</i> Sistem yang Berjalan.....	26
Gambar 3.2	<i>Flowchart</i> yang diusulkan untuk pelamar.....	28
Gambar 3.3	<i>Flowchart</i> yang diusulkan untuk HRD	30
Gambar 3.4	<i>Flowchart</i> yang diusulkan untuk Kabag HR Personalia.....	32
Gambar 3.5	Diagram Konteks	34
Gambar 3.6	<i>Data Flow Diagram</i> Level 0	35
Gambar 3.7	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	37
Gambar 3.8	Desain Tampilan <i>Dashboard</i>	44
Gambar 3.9	Desain Tampilan <i>Registrasi</i>	45
Gambar 3.10	Desain Tampilan Login Admin	45
Gambar 3.11	Desain Tampilan Hasil Loker	46
Gambar 3.12	Desain Tampilan Loker	46
Gambar 3.13	Desain Tampilan Tambah Loker	47
Gambar 3.14	Desain Tampilan Tambah Soal	48
Gambar 3.15	Desain Tampilan Hasil Test.....	48
Gambar 3.16	Desain Tampilan Halaman Loker	50
Gambar 3.17	Tampilan Halaman Test Online	50
Gambar 3.18	Tampilan <i>Dashboard</i>	51
Gambar 3.19	Tampilan Menu Registrasi	52
Gambar 3.20	Tampilan Menu Login Admin	52
Gambar 3.21	Tampilan Hasil Loker	53
Gambar 3.22	Tampilan Menu Profile	54
Gambar 3.23	Tampilan Hasil Test	55
Gambar 3.24	Tampilan Tambah Loker	56
Gambar 3.25	Tampilan Tambah Soal	56
Gambar 3.26	Tampilan Tambah Hasil.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol Data <i>Flow Diagram</i>	9
Tabel 2.2 Simbol <i>Flowchart</i>	11
Tabel 2.3 Simbol <i>Entity Relationship Diagram</i>	13
Tabel 3.1 Tabel <i>Admin Login</i>	38
Tabel 3.2 Tabel Curirulum Vitae.....	38
Tabel 3.3 Tabel Hasil Test.....	39
Tabel 3.4 Tabel Info Loker.....	40
Tabel 3.5 Tabel Jawaban	41
Tabel 3.6 Tabel Pengumuman	41
Tabel 3.7 Tabel Registrasi	42
Tabel 3.8 Tabel Test Online	43

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. *Form* Topik dan Judul (Fotokopi)
2. Lampiran 2. Surat Balasan dari Perusahaan (Fotokopi)
3. Lampiran 3. *Form* Konsultasi (Fotokopi)
4. Lampiran 4. Surat Pernyataan (Fotokopi)
5. Lampiran 5. *Form* Nilai dari Perusahaan (Fotokopi)
6. Lampiran 6. *Form* Absensi dari Perusahaan (Fotokopi)
7. Lampiran 7. *Form* Kegiatan Harian PKL (Fotokopi)
8. Lampiran 8. *Form* Revisi (Asli)

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tingkat persaingan disetiap perusahaan sangat ketat, hal ini juga yang mendorong persaingan dalam mengelola sumber daya manusia, terutama dalam perekrutan dan seleksi karyawan. Kemajuan suatu perusahaan memiliki beberapa faktor yang berperan penting, salah satunya memiliki sumber daya manusia yang bermutu. Jika tidak ada sumber daya manusia yang bermutu pada suatu perusahaan, maka perusahaan tersebut tidak bisa menjalankan dan mencapai tujuan yang sudah ditetapkan perusahaan, meskipun mempunyai sumber daya lainnya (Effendy & Handayani, 2016; Febrianty et al., 2022; Handayani, 2014; Handayani & Putri, 2017; Widyanto et al., 2021). Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang bermutu dan professional terletak dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan (Dewi dan Givan, 2021).

Kemajuan teknologi yang terus berkembang membawa perusahaan harus mengikuti perkembangan zaman. Sama seperti PT. Hevea MK 1, perusahaan ini bergerak dibidang pengolahan karet mentah (slab) menjadi karet kering (blangket) kemudian produk akan di ekspor ke berbagai negara. PT. Hevea MK 1. Perusahaan ini memiliki kurang lebih 300 karyawan. Karyawan-karyawan tersebut didapat dari hasil proses rekrutmen yang akhirnya menghasilkan karyawan yang berkompeten dibidangnya. Proses rekrutment karyawan baru menggunakan media jasa penyedia lowongan kerja untuk memberikan informasi lowongan kerja yang ada di perusahaan. Perusahaan

akan membuka lowongan kerja jika ada posisi yang kosong atau adanya permintaan penambahan jumlah karyawan dan itu dilakukan satu tahun sekali menyesuaikan kondisi.

Berkas pelamar dikirimkan ke email sunarsih@heveamk.com sebagai email HR akan dicek oleh administrasi HR Personalia. Pada tahun 2018 ada 96 data pelamar yang masuk dan dicek satu persatu yang diterima dan lolos sampai seleksi akhir hanya satu posisi. Tahun 2019, 2020 dan 2021 tidak membuka lowongan kerja dikarenakan pandemi covid-19. Kemudian dibuka kembali lowongan kerja pada tahun 2022 dan menerima lima orang untuk menduduki posisi yang kosong. Proses rekrutmen yang ada saat ini memakan waktu yang lama dikarenakan pengecekan berkas satu persatu, penumpukan arsip fisik berkas calon karyawan yang membutuhkan ruang khusus untuk penyimpanan berkas, ketimpangan informasi lowongan kerja seperti mengandalkan informasi berdasarkan teman atau keluarga sehingga memungkinkan beberapa oknum untuk meminta bayaran atas jasa informasi yang diberikan, perusahaan belum mempunyai rekam jejak seleksi lamaran yang akan digunakan untuk memfilter calon karyawan. Dengan adanya aplikasi penerimaan karyawan baru, proses rekrutmen lebih efektif karena memungkinkan perusahaan untuk melihat *resume* pelamar yang memenuhi syarat setelah pengiriman tanpa tergabung dengan data yang lain. Kemudian data pelamar yang masuk sudah tersusun rapi berdasarkan urutan upload file dan merekomendasikan kemampuan pelamar berdasarkan hasil ujian online yang telah dilakukan.

Berdasarkan dari masalah uraian latar belakang diatas, maka didapatkan dengan judul “**Aplikasi Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Hevea MK 1 Berbasis Web**”.

1.2 Ruang lingkup PKL

Adapun ruang lingkup yang ada pada aplikasi ini sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibangun adalah aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 dengan berbasis web.
2. Bahasa pemrograman menggunakan bahasa PHP dan MySQL sebagai *database*.
3. Alur proses menggunakan diagram *Flowchart*, *Data Flow Diagram* (DFD) dan *Entity Relationship Diagram* (ERD).
4. Hak akses aplikasi diberikan kepada HR sebagai admin pengelola data, Kepala Bagian HR sebagai approval dokumen dan akses untuk login pelamar.
5. Menu yang ada pada aplikasi adalah menu home, menu registrasi, login admin dan hasil loker.
6. Data yang diinput berupa data profil perusahaan, data user, data ujian atau tes, data lowongan kerja, data soal, data hasil rekrutmen dan data pelamar.

1.3 Tujuan dan Manfaat PKL

1.3.1 Tujuan

Tujuan dari Praktik Kerja Lapangan ini adalah membuat aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang

1.3.2 Manfaat

1.3.2.1 Manfaat Bagi Mahasiswa

1. Memahami proses bisnis atau proses rekrutmen
2. Menambah wawasan mahasiswa dalam proses rekrutmen karyawan
3. Membantu mahasiswa untuk mengembangkan potensi dan keterampilan.
4. Sebagai wadah implementasi ilmu yang telah diterima selama kuliah dan memahami dunia kerja.

1.3.2.2 Manfaat Bagi Instansi Tempat PKL

Aplikasi ini dapat memberikan solusi yang tepat bagi perusahaan dalam proses penerimaan karyawan dan pemberian informasi lowongan kerja.

1.3.2.3 Manfaat Bagi Akademik

Dapat dijadikan bahan referensi bagi mahasiswa/i untuk membantu proses pembelajaran.

1.4 Tempat dan Waktu Pelaksanaan PKL

1.4.1. Tempat PKL

Tempat dilaksanakan PKL bertempat di Lr. Sutami RT. 14 RW. 04
Kelurahan Sei. Selayur Kecamatan Kalidoni Palembang

1.4.1. Waktu Pelaksanaan PKL

Waktu Praktik Kerja Lapangan dilaksanakan mulai tanggal 05
September 2022 sampai dengan tanggal 06 Oktober 2022. Terhitung
dari hari Senin sampai dengan Jumat dimulai pada pukul 07.30 WIB
sampai dengan 16.00 WIB.

1.5. Teknik Pengumpulan Data

1.5.1. Wawancara

Teknik wawancara digunakan untuk mengumpulkan data-data
subjektif seperti opini, sikap dan perilaku narasumber terkait suatu
fenomena yang sedang diteliti (Hansen, 2020).

Penulis melakukan wawancara dengan HR Personalia pada PT.
Hevea MK 1. Data yang didapat berupa hasil *form* wawancara dan
informasi bagaimana proses yang berjalan pada penerimaan karyawan
yang dilakukan oleh perusahaan,

1.5.2. Observasi

Menurut Hasanah (2019) Observasi adalah cara atau metode
menghimpun keterangan atau data yang dilakukan dengan

mengadakan pengamatan dan pencatatan secara sistematis terhadap fenomena yang sedang dijadikan sasaran pengamatan.

Hasil yang didapat berupa data profil perusahaan, data lowongan kerja, data pelamar dan data hasil rekrutmen.

1.5.3. Studi Pustaka

Menurut Arum (2019) studi pustaka berkaitan dengan kajian teoritis dan beberapa referensi yang tidak akan lepas dari literatur-literatur ilmiah.

Penulis melakukan studi pustaka dengan mencari literatur-literatur yang relevan seperti buku, jurnal atau artikel ilmiah yang berkaitan dengan aplikasi yang akan dibangun (Agung Anggara et al., 2022; Dini Hari Pertiwi & Risma Effayanni, 2017; Halimah Evia Agustini & Dini Hari Pertiwi, 2021; Pertiwi et al., 2022; Yudhistira & Pertiwi, 2023) (Putri et al., 2022b, 2022a; Rego Aldi Pranata & Andri Saputra, 2023; A. Saputra, 2011; A. Saputra & Widyanto, 2015).

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori

2.1.1. Aplikasi

Aplikasi mempunyai arti yaitu pemecahan masalah yang menggunakan salah satu teknik pemrosesan data aplikasi yang biasanya berpacu pada sebuah komputansi yang diinginkan atau diharapkan maupun pemrosesan data yang diharapkan (Novendri, dkk : 2019)(Fatmariansi et al., 2023a; Handayani & Putri, 2017; Permata Putri Ji Basuki, 2017; Putri & Hartati, 2020; Sapitry & Putri, 2023).

Aplikasi merupakan penerapan, menyimpan kedalam suatu sarana atau media yang dapat digunakan untuk diterapkan menjadi sebuah bentuk yang baru (Siregar, dkk : 2018)(Febrianty et al., 2021; Hadiwijaya, 2017; Hadiwijaya et al., 2019; Hardina & Hadiwijaya, 2021; Pitriyani & Hadiwijaya, 2021)(Adelin & Effendi, 2017; Effendi et al., 2021; Kevin & Effendi, 2021; Pangestu & Effendi, 2022; Syahrial et al., 2021)

Jadi pengertian aplikasi menurut penulis adalah sebuah alat yang difungsikan secara khusus yang memiliki kemampuan yang dapat diterapkan pada perangkat komputer untuk melakukan pemrosesan data.

2.1.2 Rekrutmen

Kemajuan suatu perusahaan memiliki beberapa faktor salah satunya dengan adanya sumber daya manusia yang bermutu. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang bermutu terletak pada pelaksanaan rekrutmen karyawan(Aulia, 2023; Darnis & Adelin, 2016;

Mahmud & Aprizal, 2022; Permata Putri & Meilani, n.d.; Royani & Sugara, n.d.; Sari & Pratama, 2022; Yuliansyah et al., 2023). Rekrutmen adalah proses untuk mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan standar dari suatu perusahaan, instansi baik negeri maupun swasta, maupun dalam bidang Pendidikan (Dewi, 2021)(Dwiagung & Purnama, 2023; Fahmi & Purnama, 2022; Gustiana & Purnama, 2022; Nurfatriana & Purnama, 2020; D. Saputra & Purnama, 2021).

Rekrutmen adalah proses pencarian dan pemikatan para calon karyawan (pelamar) yang mampu melamar sebagai karyawan. Pelamar ini dimulai ketika para pelamar dicari dan berakhir bila lamaran-lamaran (aplikasi) mereka diserahkan. Hasilnya adalah sekumpulan pencari kerja dari mana karyawan baru diseleksi (Lina, 2020)(Dalipa & Octafian, 2022; Febria Sri Handayani et al., 2021; Pradini & Octafian, 2023; C. Saputra & Octafian, 2023; Wijaya & Octafian, 2021).

Jadi rekrutmen adalah proses pencarian karyawan yang berkompeten dibidangnya.

2.1.3 Website

Secara umum, *website* (web) dipahami sebagai sekumpulan halaman yang terdiri dari beberapa laman yang berisi informasi dalam bentuk digital baik itu teks, gambar, animasi yang disediakan melalui jalur internet sehingga dapat diakses dari seluruh dunia yang memiliki koneksi internet (Rizky, 2019)(Annisa & Kertarajasa, 2023; Kertarajasa & Annisa, 2022; Ramadha & Annisa, 2023; Ramadhanti & Annisa, 2023; Tumanggor & Annisa, 2023).


Website merupakan kumpulan berbagai halaman media informasi dalam suatu domain yang dapat diakses oleh siapapun menggunakan jaringan internet (Kinaswara, 2019).

Jadi website adalah sumber sarana informasi yang mudah dijangkau oleh siapa saja, kapanpun dan dimana pun.



2.1.4 Data Flow Diagram (DFD)

Data Flow Diagram (DFD) merupakan suatu diagram yang menggunakan notasi-notasi untuk menggambarkan arus dari data sistem, yang penggunaannya sangat membantu untuk memahami system secara logika, tersruktur dan jelas (Soulfitri, 2019). Ada dua teknik dasar penggambaran simbol DFD yang umum dipakai pertama adalah Gane and Sarson sedangkan yang kedua adalah Yourdon and De Marco (Handayani et al., 2021; Penulis et al., 2021; A. Saputra et al., 2022; Triwahyuni, 2015, 2016). Pada penelitian ini, penulis menggunakan jenis DFD dari Yourdon and the Marco. Yourdon and De Marco menggunakan lambang lingkaran untuk menggambarkan process dan menggunakan lambang garis sejajar untuk menggambarkan data store (Abdullah & Yunita Ramanda, 2022; Cahyati et al., 2021; Clivan et al., 2019; Fitriyani et al., 2023; Ghozali et al., 2019; Meduri et al., 2022; Naufal et al., 2022; Nelmiawati et al., 2017; Oktavia & Nurmalia, 2022; Oleh, n.d.; Ramadhan et al., 2020; Safitri & Fitriani, 2020; Sampurna et al., 2023; Santoso & Dewi, 2022; Satiti et al., 2022; Shidqi & Ricky, 2021; Sholiq et al., 2018; Susilo, Agus, 2022; Toreh et al., 2016; Utami et al., 2016). Simbol DFD yang digunakan terlihat pada tabel 2.1.

Tabel. 2.1 Simbol-Simbol DFD

No.	Nama	Keterangan
1.	Terimnator 	Digunakan untuk menyatakan: suatu kantor, departemen atau divisi dalam perusahaan tetapi di luar sistem yang dikembangkan.

2.	Proses	Digunakan untuk menunjukkan kegiatan atau kerja yang dilakukan oleh orang, mesin atau komputer dari hasil suatu arus data yang masuk ke dalam proses untuk dihasilkan arus data yang keluar dari proses. Suatu proses harus menerima arus data dan menghasilkan
----	--------	---


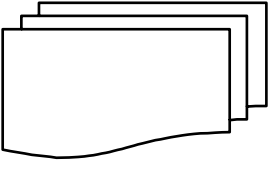




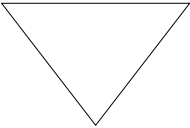
No.	Nama	Keterangan
		arus data
3.	Data Store 	Digunakan untuk menunjukkan simpanan dari data yang dapat berupa: suatu file atau database di sistem komputer; suatu arsip atau catatan manual
4.	Alur Data 	Digunakan untuk menunjukkan arus dari data yang dapat berupa masukan untuk sistem ataupun hasil dari proses sistem.

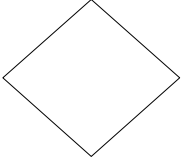


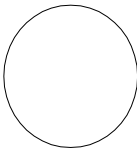
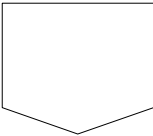
Sumber: Soulfitri, 2019

2.1.5 Flowchart

Menurut Nurmalina, dkk (2018:86) Flowchart adalah representasi secara simbolik dari suatu algoritma atau prosedur untuk menyelesaikan suatu masalah. *Flowchart* dapat dibedakan ke dalam tiga kategori yaitu *Flowchart dokumen*, *Flowchart sistem*, dan *Flowchart program*(Abdurrahman & Ike, 2022)(Abdurrahman & Ike, 2022)(Akausar & Syaftriandi, 2022)(Akausar & Syaftriandi, 2022)(Erliansyah & Octafian, 2022)(Ananda & Adelin, 2022)(Nursintia Nursintia & Dini Hari Pertiwi, 2021)(Anggyta & Hadiwijaya, 2022)(Anita, 2022)(Fatmariansi et al., 2023b)(Ardatha, 2022)(Attamimi & Octafian, 2022)(Attamimi & Octafian, 2022)(Ayu, 2022). Berikut simbol *Flowchart* dapat dilihat pada Tabel 2.2.

Tabel 2.2 Simbol *Flowchart*

No.	Simbol	Keterangan
1.		Menandakan dokumen, bisa dalam bentuk surat, formulir, buku/bendel/berkas atau cetakan
2.		Beberapa tembusan dari satu <i>dokumen</i> : digambarkan dengan cara menumpuk simbol dokumen dan mencetak nomor dokumen dibagian depan sudut kanan atas.
3.		<i>Input/ output</i> : Menyatakan proses input dan <i>output</i> tanpa tergantung jenis peralatannya.
4.		Pemasukan data secara <i>manual</i>
5.		Pemrosesan dengan komputer : Fungsi pemrosesan yang dilaksanakan dengan komputer, biasanya menghasilkan perubahan atas data atau informasi.
6.		<i>Manual Proses</i> : pelaksanaan pemrosesan yang dilaksanakan secara manual.
7.		Menandakan <i>dokumen</i> yang diarsifkan(<i>arsif manual</i>)


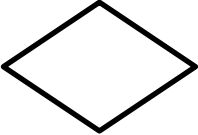

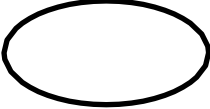
No.	Simbol	Keterangan
8.		Pengambilan Keputusan : langkah pengambilan keputusan; dipergunakan dalam sebuah program komputer bagan alir untuk memperlihatkan pembuatan cabang ke jalan alternatif.
9.		Terminal : menyatakan permulaan atau akhir dari suatu program.
10.		Tampilan/Display layar peraga monitor
11.		Terminasi yang mewakili simbol tertentu untuk digunakan pada aliran lain pada halaman yang sama.
12.		Terminasi yang mewakili simbol tertentu untuk digunakan pada aliran lain pada halaman yang lain.

Sumber: Nurmala (2018)

2.1.6 Entity Relationship Diagram (ERD)

Menurut A. S, Rosa & Shalahuddin dalam Derian, et al (2019:3) ERD adalah bentuk paling awal dalam melakukan perancangan basis data *relasional*. ERD digunakan untuk menggambarkan hubungan dari masing-masing entitas didalam sistem(Okarajab et al., n.d.)(Basnan & Sugara, n.d.)(Budiono & Prasetya, 2022)(Burhanuddin, 2022)(Dalipa & Octafian, 2022)(Rafla & Agramanisti, 2022). Adapun simbol-simbol *Entity Relationship Diagram* dapat dilihat pada Tabel 2.3.

Tabel 2.3 *Entity Relationship Diagram (ERD)*

No	Simbol	Keterangan
1.	 Data <i>Entitas</i>	Segala sesuatu baik yang nyata maupun abstrak yang datanya akan direkam.
2.	 <i>Relasi</i>	Menunjukkan adanya hubungan antar sejumlah entitas yang berasal dari himpunan entitas berbeda.
3.	 Aliran data	Menyatakan penghubung antar <i>relasi</i> dengan data entitas dan data entitas dengan atribut.
4.	 Atribut Data	Atribut data yang dimiliki oleh tiap entitas yang nantinya akan menjadi <i>field</i> data.

Sumber : Rosa (2019;4)

2.2 Gambaran Umum Perusahaan

Gambaran umum perusahaan Hevea MK1 Palembang adalah sebagai berikut :

2.2.1 Sejarah PT. Hevea MK I Palembang

PT Hevea MK I Palembang yang didirikan pada tahun 2010, diatas area yang kurang lebih dari 6,8 hektar terletak di Kecamatan Kalidoni Palembang. Pada awalnya PT.Heve MK I pengganti PT.Muara Kelingi (est.1960) dimana PT Hevea MK I hanya mengambil alih kepemilikan aset, sementara manajemen dan operasi akan dipertahankan seperti sebelumnya.

PT Hevea MK I Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan karet mentah (*slab*) menjadi karet kering (*blanket*) untuk kemudian di ekspor ke berbagai negara. PT Hevea MK I Palembang dalam mengolah karet mentah tersebut menggunakan mesin-mesin seperti mesin *Slab cutter* atau mesin pemotong slab, mesin *Hammer Mill* atau mesin memecah potongan-potongan karet, mesin *Crepper* atau mesin penggiling cacahan karet. Mesin-mesin yang digunakan untuk mengolah karet hingga menjadi karet yang siap ekspor menggunakan mesin-mesin berat yang tergolong dalam mesin *critical unit*.

Untuk meningkatkan daya saing dan memperluas pasar, PT Hevea MK I Palembang akan meningkatkan kemampuan untuk menjadi pengolahan karet remah dengan spesifikasi dan penilaian kualitas berdasarkan analisi laboratorium sesuai dengan standard Indonesia Rubber (SIR) / SNI 06-1903-2000 atau revisinya. Dengan peningkatan ini dan komitmen manajemen meningkat kualitas

produk secara berkelanjutan dan dukungan dari keseluruhan staf dan karyawan, maka produk PT. Hevea MK telah menembus pasar di Amerika, Eropa, Jepang, China, Korea, dll. Akan semakin meningkat meluas dan terkenal di pasar internasional.

Selain untuk meningkatkan daya saing, PT Hevea MK I juga meningkatkan keselamatan kerja pada bagian Environment Health Safety. Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebenarnya telah ada sejak dulu. Namun semuanya pada saat itu, mereka belum mempunyai sistem, jadi memakai Alat Pelindung Diri (APD) itupun hanya kebijakan temporer saja. Hingga revolusi industri pada abad ke 16, di Eropa terutama Perancis dan Inggris, masih belum ada aturan untuk perlindungan tenaga kerja.

Karyawan yang sakit harus menanggung resikonya sendiri dan hanya ada beberapa perusahaan yang peduli dan bertanggung jawab untuk mengobati karyawannya hingga sembuh. Itupun bersifat sporadis dan temporer, atau tergantung kebijakan manajemen yang memimpin di perusahaan tersebut pada saat itu. Jadi, jika manajernya berganti, maka berganti pula kebijakannya.

Indonesia sendiri sudah mempunyai UU tentang K3 ditahun 1970, yaitu UU no.1 tahun 1970 yang resmi diberlakukan tanggal 12 Januari tahun1970 yang juga dijadikan hari lahirnya K3.

2.2.2 *Environment Health Safety* PT Hevea MK I Palembang

PT Hevea MK I Palembang melaksanakan program Keseleamatan dan Kesehatan Kerja untuk menunjang aktivitas kerja karyawannya dengan memberikan peralatan keselamatan seperti pelindung kepala, pelindung telinga,

kaca mata, masker kimia, pelindung tangan dan pelindung kaki. Karyawan yang akan memasuki area produksi pada saat akan melaksanakan aktivitas kerja pengawasan atau pengecekan harus menggunakan alat pelindung diri, bagi karyawan yang tidak mematuhi peraturan akan dikenakan sanksi dan juga menanggung sendiri resiko yang terjadi

2.2.3 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan

2.2.3.1 Visi PT Hevea MK I Palembang

Kami mengutamakan mutu dan kepuasan pelanggan.

2.2.3.2 Misi PT Hevea MK I Palembang

1. Tidak ada klaim dari pelanggan.
2. Komplain dari pelanggan mengenai mutu max. 5 (lima) buah dalam satu tahun.

2.2.4 Struktur Organisasi

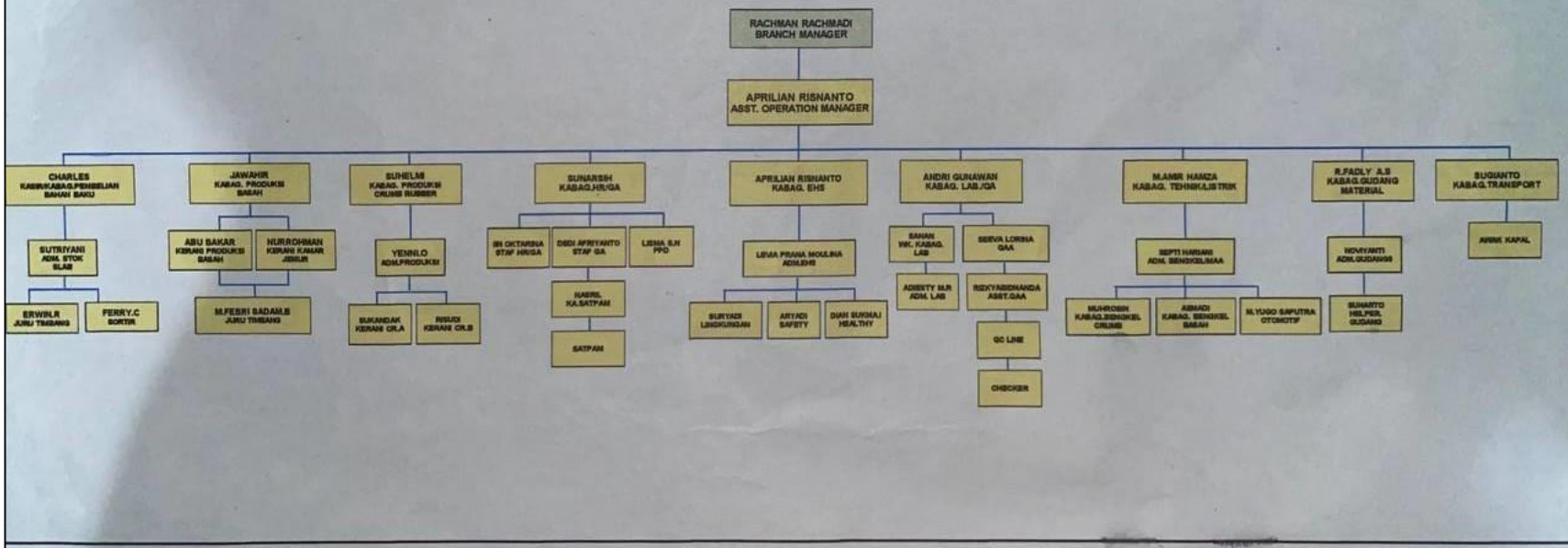
Sebelum sampai pada pemaparan struktur organisasi perusahaan dan pembagian tanggung jawab, ada baiknya diutarakan terlebih dahulu pengertian dari struktur organisasi. Sebagaimana kita ketahui, struktur organisasi. Sebagaimana kita ketahui, struktur organisasi suatu perusahaan sangat erat sekali hubungannya dengan kegiatan perusahaan dalam usaha mencapai tujuannya. Untuk mencapai tujuan yang diinginkan, perusahaan tidak dapat dilaksanakan oleh satu orang saja, melainkan memerlukan bantuan orang lain sehingga dengan demikian kerja sama tersebut dapat tercerminkan dalam bentuk struktur organisasi.

Berikut ini adalah struktur organisasi yang ada pada PT. Hevea MK I Palembang terlihat pada gambar 2.1.



STRUKTUR ORGANISASI PABRIK PT.HEVEA MK.I

No.Dokumen	HMKI/LAMP/PLS.3
Tgl.Berlaku	10 Januari 2022
Revisi	1
Halaman	1 dari 1
Dibuat Oleh :	Disahkan Oleh :
Operation Manager	Branch Manager



Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Hevea MK I Palembang

2.2.5 Uraian Tugas dan Wewenang

Uraian tugas merupakan suatu rincian yang menunjukkan posisi, tanggung jawab, wewenang, fungsi, dan tugas-tugas yang harus dikerjakan oleh seorang personil. Berikut ini adalah tugas dan tanggung jawab masing-masing Divisi atau jabatan pada PT. Hevea MK I PALEMBANG

a) Branch Manager

- b) Melakukan pengawasan dan koordinasi semua kegiatan operasional di kantor.
- c) Memimpin berjalannya kegiatan pemasaran di kantor.
- d) Melakukan monitoring pada semua kegiatan operasional dalam lingkup kantor yang dipimpinnya tersebut.
- e) Memantau apakah prosedur operasional (SOP) telah dilakukan secara benar oleh setiap karyawan sesuai dengan divisinya masing-masing.
- f) Melakukan pengembangan terhadap kegiatan operasional di lingkup kantor cabang yang dipimpinnya, misalnya menyusun jadwal training karyawan.
- g) Melakukan observasi pada performa kerja setiap karyawan, menemukan solusi terbaik bagi setiap permasalahan yang ada di lingkup kantor tersebut, serta melakukan penilaian rutin terhadap kinerja setiap karyawan.

b. Asisten Operation Manager

- a. Membantu manager dalam merencanakan, mengatur serta menerapkan strategi yang dibuat.
- b. Mengkoordinasikan sistem operasi.

- c. Memastikan bahwa jadwal serta sasaran yang sudah ditargetkan dapat terpenuhi dengan baik.
- d. Melakukan pengawasan dan memberikan motivasi kepada staf di perusahaan.
- e. Memantau biaya operasi, anggaran serta sumber daya yang dibutuhkan.
- f. Melakukan komunikasi bersama klien serta mengevaluasi kebutuhan dan spesifikasi yang mereka inginkan.
- g. Membuat laporan, analisis serta menginterpretasikan data yang telah dibuat.
- h. Melakukan pendorongan proses rekrutmen serta pelatihan dan pengembangan.

c. Kepala Pabrik

Bertanggung jawab terhadap Direktur, bertanggung jawab terhadap semua kegiatan, kelancaran di pabrik dan melakukan koordinasi serta pengawasan pelaksanaannya.

d. Kasir

Menerima, menyimpan dan membayar semua transaksi melalui kas pengeluaran dalam buku kas harian, menolak pembayaran transaksi yang tidak sesuai dengan prosedur atau tidak ada persetujuan dari kepala pabrik.

e. Kepala Bagian Exsport

Bertanggung jawab terhadap kepala pabrik, membuat *schedule* export, memberitahu pengiriman barang ke pabrik.

f. Kepala Bagian Administrasi/Personalia

Menerbitkan surat yang berkaitan dengan data personalia, mengkoordinir kelengkapan surat-surat dan dokumen pekerja, menerima atau menolak setiap permintaan penambahan tenaga kerja dari epartemen lain dengan memperhatikan rencana tenaga kerja yang ada.

g. Kepala Bagian Laboratorium SIR

Membawahi analisis dan pekerja yang berada di bagian/ jajaran laboratorium, mengatur pembagian tugas kerja personil dibagian / jajaran laboratorium.

h. Kepala Bagian Produksi Blanket Basah dan *Crumb Rubber*

Membawahi para kerani dibagian / jajaran produksi blanket basah dan *crumb rubber*, memberikan izin tidak masuk kerja dan cuti bagi personil dibagian / jajaran produksi blanket basah an *crum rubber* sesuai dengan ketentuan / kebijakan kepala pabrik.

i. Kepala Bagian Teknik/ Bengkel

Membawahi bagian teknik termasuk listrik dan bengkel memberikan izin meninggalkan tempat kerja bagian personil dibagian teknik sesuai dengan ketentuan / kebijakan kepala pabrik.

j. Kepala Bagian Perbekalan

Meminta konfirmasi ke bagian gudang atas barang yang akan dibeli, melakukan pengecekan atas keabsahan formulir pembelian, menolak barang material/ jasa yang tidak sesuai dengan surat pesanan.

k. Kepala Bagian Pembelian/ Penerimaan B.Baku

Menentukan bahan baku yang akan di proses, memberikan identitas dan status pada bahan baku, membuat grafik produksi, menentukan menerima atau menolak bahan yang ditawarkan.

l. Analis

Melaksanakan kegiatan atau tugas sesuai dengan job yang ditentukan atau ditetapkan oleh kepala bagian laboratorium setiap tiga bulan sekali, melakukan pengujian contoh dan menerima contoh dari bagian produksi *crumb rubber*.

m. Kerani Produksi Blanket Basah

Menjaga kelancaran proses, konsistensi mutu secara terkendali dan meningkatkan produktivitas, mengatur penempatan atau jumlah personil sesuai dengan keperluan berdasarkan intruksi kerja.

n. Kerani Produksi *Crumb Rubber*

Mengatur penempatan atau jumlah personil dibagian atau jajaran produksi *crumb rubber* sesuai keperluan berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh kepala bagian, mengambil tindakan dan langkah dengan cepat jika proses sedang berjalan atau produksi yang dihasilkan terdapat ketidaksesuaian berdasarkan petunjuk pada intruksi kerja.

o. Kepala Bagian Gudang Material

Bertanggung jawab atas persediaan barang dan material sesuai *stock* minimum, mendata keluar masuknya barang dan material kedalam kartu *stock*.

p. Operator

Melakukan persiapan , pengoperasian , pengawasan dan penjagaan kelancaran peralatan atau mesin-mesin termasuk pelumasan sesuai dengan schedule atau berdasarkan intruksi kerja.

q. Tenaga Laboran (Pembantu Analis)

Melakukan penyimpanan arsip , membersihkan atau merapikan tempat dan lingkungan kerja di bagian laboratorium.

r. Tenaga Auditor

Melakukan persiapan , pengoperasian , pengawasan dan penjagaan kelancaran peralatan atau mesin-mesin termasuk pelumasan sesuai dengan *schedule* atau berdasarkan intruksi kerja.

s. Pusat Pengendalian Dokumen

Membantu wakil manajemen menyiapkan, menerbitkan, mendistribusikan dokumen yang berkaitan dengan sistem mutu, menerbitkan dokumen yang telah disepakati oleh wakil manajemen dan kepala bagian terkait.

t. Wakil Manajemen

Menjamin bahwa proses yang diperlukan untuk sistem manajemen mutu ditetapkan dan dipelihara. Ikut serta mencari langkah-langkah dalam hal pemenuhan persyaratan pelanggan.

u. Kerani Sortir dan Timbang

Bertanggung jawab kepada kepala bagian pembelian boker, mengatur penempatan bahan baku berdasarkan kebijakan yang telah ditentukan atau ditetapkan oleh kepala bagian.

v. Satpam

Bertanggung jawab mengenai keamanan lingkungan pabrik, melakukan koordinasi mengenai pelaksanaan pengamanan dilingkungan pabrik, memverifikasi keluar masuk orang dan barang dari dalam dan keluar pabrik, mengatur pembagian tugas kerja personil dibagian atau jajaran satuan pengamanan.

2.2.6 Uraian Kegiatan

Pada saat Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT Hevea MK I Palembang pada tanggal 05 September sampai tanggal 06 Oktober 2022 penulis diberikan tugas oleh personalia untuk merapikan berkas penerimaan karyawan baru, melakukan rekap data dan membantu pekerjaan personalia.

BAB III

PEMBAHASAN

3.1. Hasil Pengamatan

Berdasarkan hasil pengamatan selama melakukan Praktik Kerja Lapangan selama satu bulan pada PT. Hevea MK 1 bahwa proses penerimaan karyawan baru masih menggunakan jasa penyedia lowongan kerja. Perusahaan akan membuka lowongan kerja jika ada posisi yang kosong atau adanya permintaan penambahan jumlah karyawan dan itu dilakukan satu tahun sekali menyesuaikan kondisi.

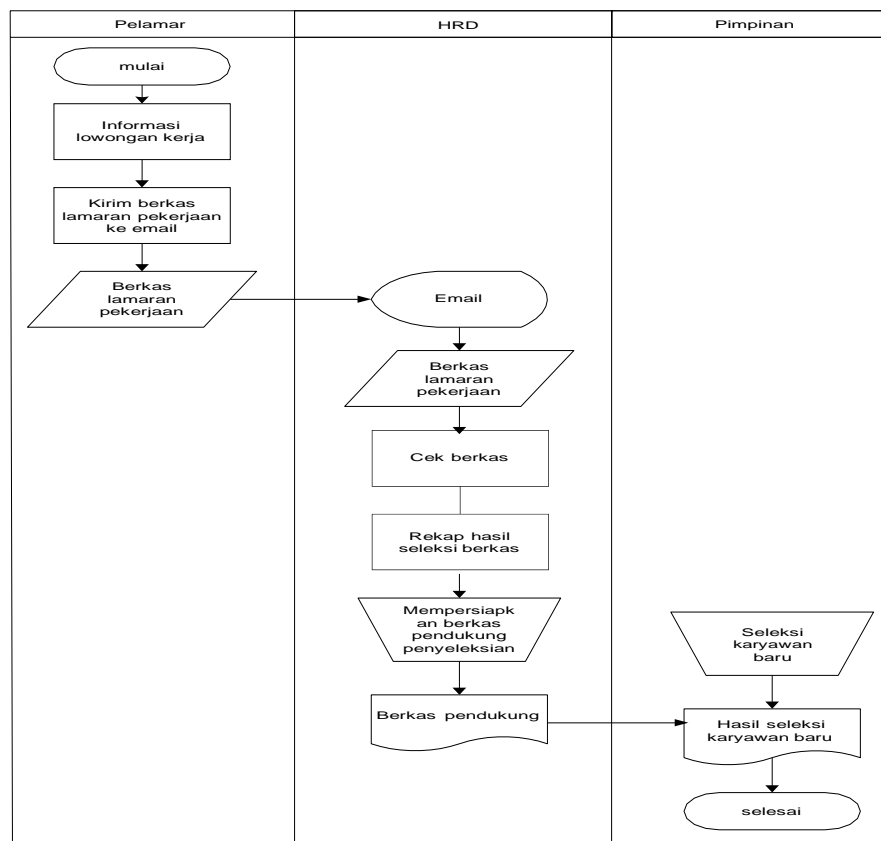
Berkas pelamar dikirimkan ke email sunarsih@heveamk.com sebagai email HR akan dicek oleh administrasi HR Personalia. Pada tahun 2018 ada 96 data pelamar yang masuk dan dicek satu persatu yang diterima dan lolos sampai seleksi akhir hanya satu posisi. Tahun 2019, 2020 dan 2021 tidak membuka lowongan kerja dikarenakan pandemi covid-19. Kemudian dibuka kembali lowongan kerja pada tahun 2022 dan menerima lima orang untuk menduduki posisi yang kosong. Proses rekrutmen yang ada saat ini memakan waktu yang lama dikarenakan pengecekan berkas satu persatu, penumpukan arsip fisik berkas calon karyawan yang membutuhkan ruang khusus untuk penyimpanan berkas, ketimpangan informasi lowongan kerja seperti mengandalkan informasi berdasarkan teman atau keluarga sehingga memungkinkan beberapa oknum untuk meminta bayaran atas jasa informasi

yang diberikan, perusahaan belum mempunyai rekam jejak seleksi lamaran yang akan digunakan untuk memfilter calon karyawan.

Aplikasi penerimaan karyawan baru yang fungsinya akan membantu HR Personalia dalam proses pemberian informasi lowongan kerja dan proses seleksi awal penerimaan karyawan baru.

3.1.1. Prosedur Yang Berjalan

Adapun prosedur yang berjalan untuk proses penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1, dapat dilihat pada *flowchart* gambar 3.1.



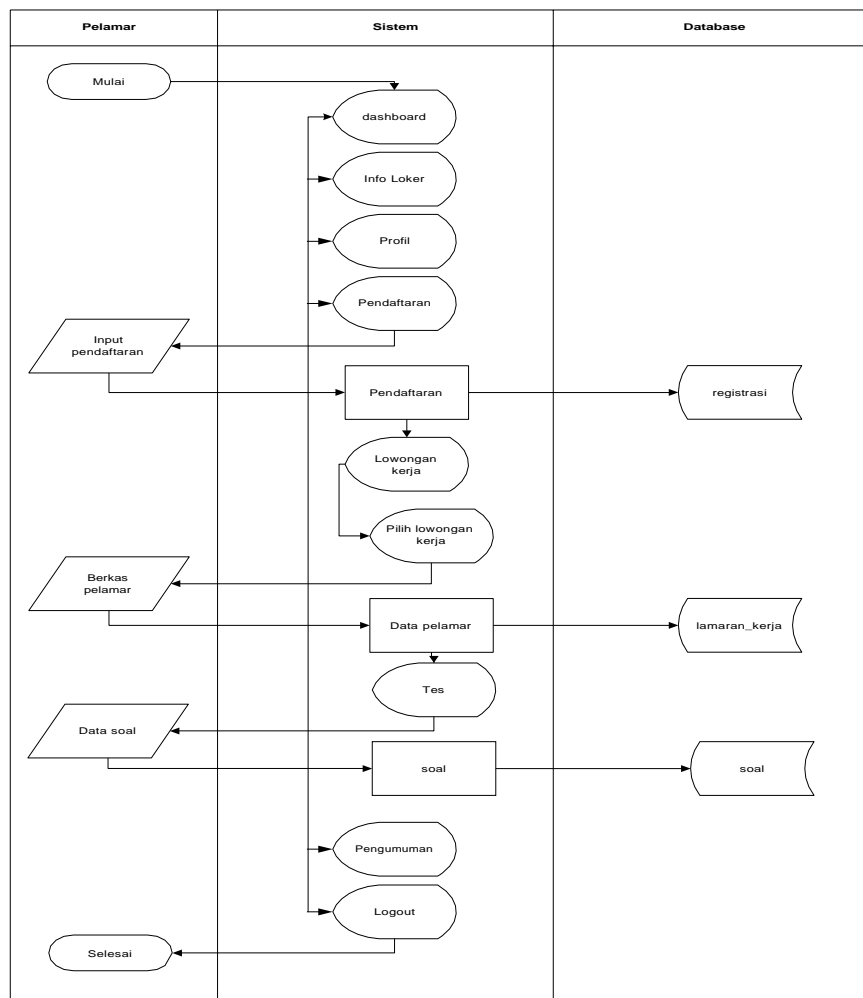
Gambar 3.1 *Flowchart* Sistem Yang Berjalan

Berdasarkan gambar 3.1 penjelasan dari *flowchart* yang berjalan yang telah digambarkan sebagai berikut:

1. Pelamar pekerjaan melihat informasi lowongan kerja pada media penyedia jasa lowongan kerja.
2. Pelamar menyiapkan berkas dan mengirimkan berkas tersebut ke email perusahaan.
3. HRD akan melakukan cek berkas lamaran
4. Berkas-berkas yang telah lolos seleksi pemberkasan akan direkap untuk pendukung proses seleksi selanjutnya.
5. Rekap akan diberikan ke pimpinan untuk selanjutnya dilakukan proses seleksi.

3.1.2. Prosedur Yang Diusulkan Pelamar

Prosedur yang diusulkan pelamar dalam aplikasi penerimaan karyawan baru dapat dilihat pada *flowchart* gambar 3.2.



Gambar 3.2 Flowchart Sistem Yang Diusulkan pelamar

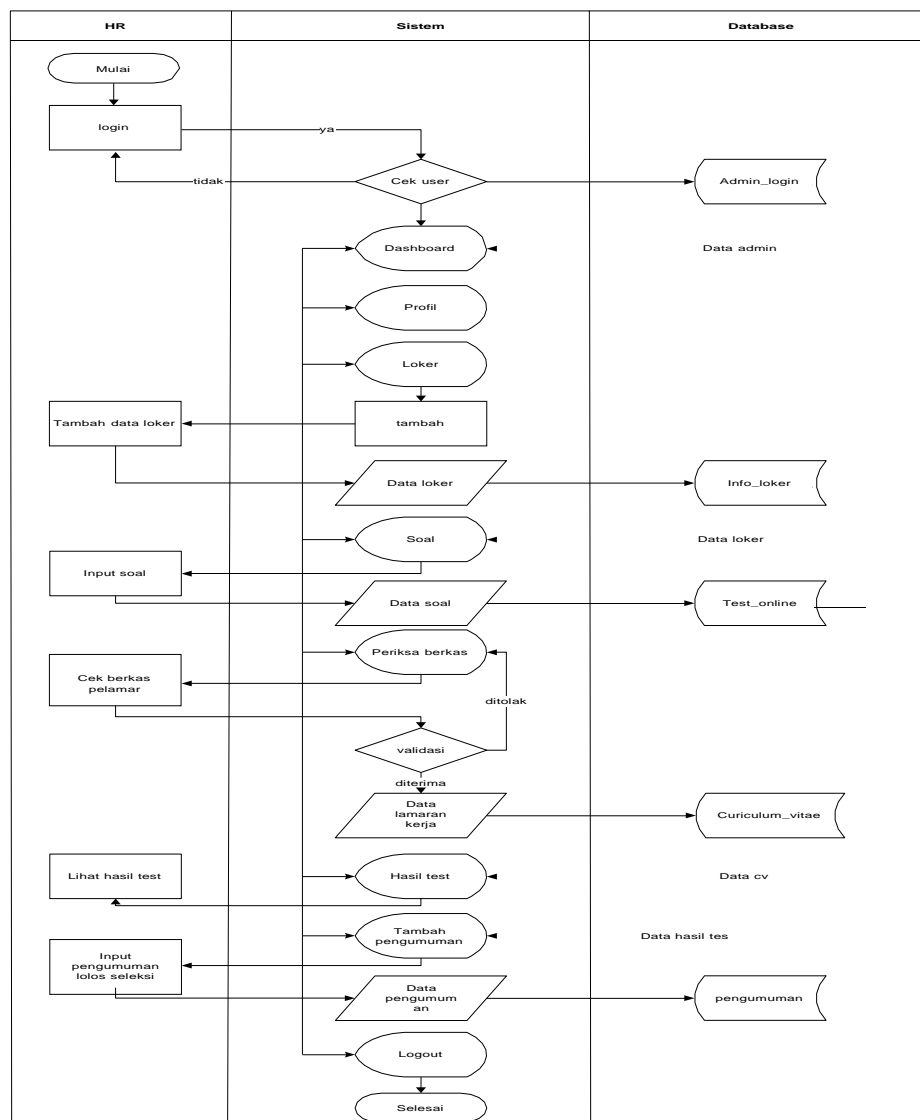
Berdasarkan gambar 3.2 penjelasan dari *flowchart* yang diusulkan pelamar yang telah digambarkan sebagai berikut:

1. Mulai.
2. Pelamar akan melakukan login aplikasi, jika belum mempunyai akses login maka pelamar diharuskan melakukan registrasi terlebih dahulu.
3. Pelamar masuk kedalam dashboard pelamar. Pelamar yang melihat informasi lamaran pekerjaan akan melakukan kirim berkas persyaratan yang dibutuhkan.

4. Pada menu tes, pelamar yang sudah mengirim berkas akan langsung mendapat akses untuk melakukan tes ujian pada sistem yang akan digunakan untuk mendukung proses peleksian karyawan.
5. Selesai

3.1.3 Flowchart yang Diusulkan HR

Prosedur yang diusulkan HRD dalam aplikasi penerimaan karyawan baru dapat dilihat pada *Flowchart* gambar 3.3.



Gambar 3.3 Flowchart Sistem yang diusulkan HR

Berdasarkan gambar 3.3 penjelasan dari *flowchart* yang diusulkan HR yang telah digambarkan sebagai berikut:

1. Mulai.
2. HR melakukan login aplikasi terlebih dahulu.
3. HR akan melakukan input lowongan kerja yang akan dibutuhkan.
4. Pada menu seleksi lamaran HR akan melakukan cek berkas yang dikirim oleh pelamar.
5. Menu histori lamaran berisi tentang histori lamaran yang pernah diterima maupun yang ditolak oleh perusahaan.
6. Menu pengumuman berisi informasi pelamar yang lolos seleksi.
7. Selesai

3.2 Evaluasi dan Pembahasan

Proses rekrutmen karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 masih menggunakan media jasa penyedia lowongan kerja untuk memberikan informasi lowongan kerja yang ada di perusahaan. Perusahaan akan menggunakan jasa loker jika perusahaan membutuhkan tambahan karyawan baru atau ada posisi yang sedang kosong di perusahaan. Berkas pelamar yang masuk ke dalam email perusahaan dan akan dicek satu per satu berkas yang masuk oleh HRD.

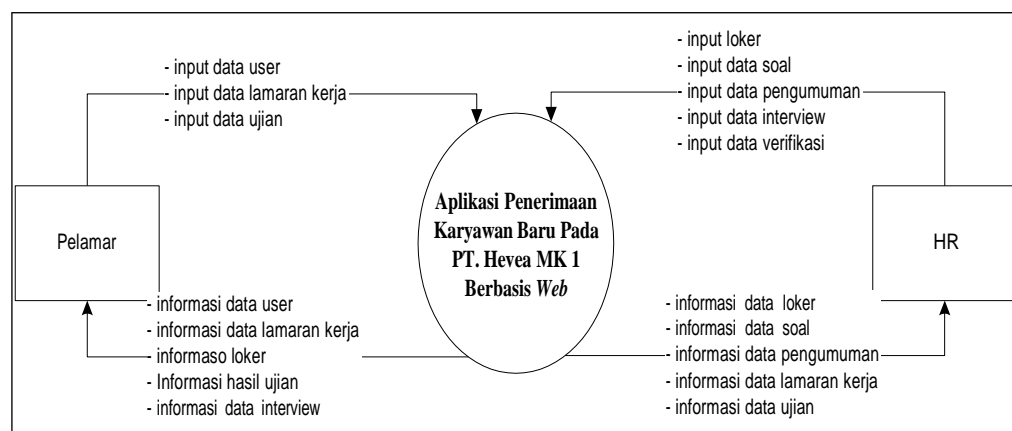
Proses rekrutmen yang memakan waktu yang lama dikarenakan pengecekan berkas satu persatu, penumpukan arsip fisik berkas calon karyawan yang membutuhkan ruang khusus untuk penyimpanan berkas, ketimpangan informasi lowongan kerja seperti mengandalkan informasi berdasarkan teman atau

keluarga sehingga memungkinkan beberapa oknum untuk meminta bayaran atas jasa informasi yang diberikan, perusahaan belum mempunyai rekam jejak seleksi lamaran yang akan digunakan untuk memfilter calon karyawan. Dari alasan inilah kenapa aplikasi penerimaan karyawan baru dibutuhkan oleh perusahaan karena aplikasi yang dibangun selain berfungsi sebagai seleksi karyawan digunakan untuk melakukan efisien waktu dalam pengecek berkas yang masuk.

3.2.1. Pembahasan

1. Diagram Alir Data

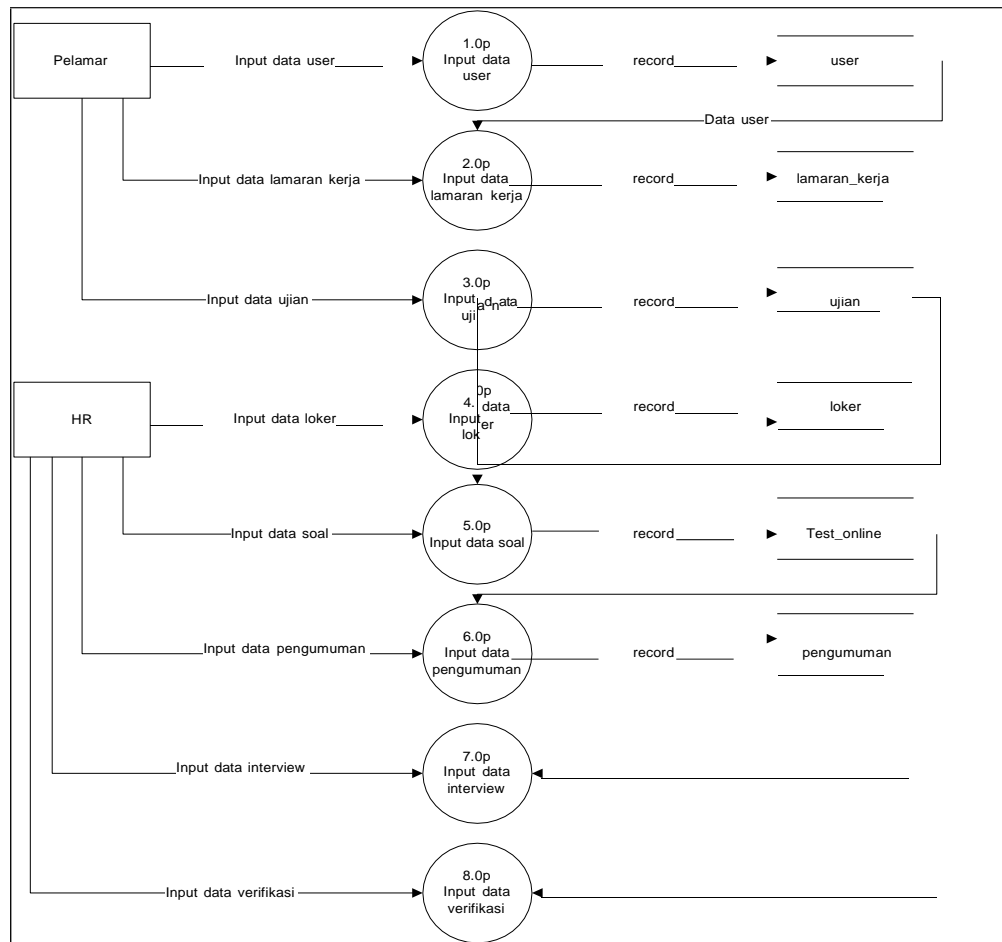
A. Diagram Konteks



Gambar 3.5 Diagram Konteks

Berdasarkan gambar 3.5 Diagram *Konteks* diatas dapat dijelaskan yaitu aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 memiliki dua entitas yaitu pelamar dan HR. Pelamar melakukan input data user, data lamaran kerja dan data ujian. HR melakukan input loker, data soal dan data pengumuman.

B. Diagram *level 0*



Gambar 3.6 Data Flow Diagram (DFD)

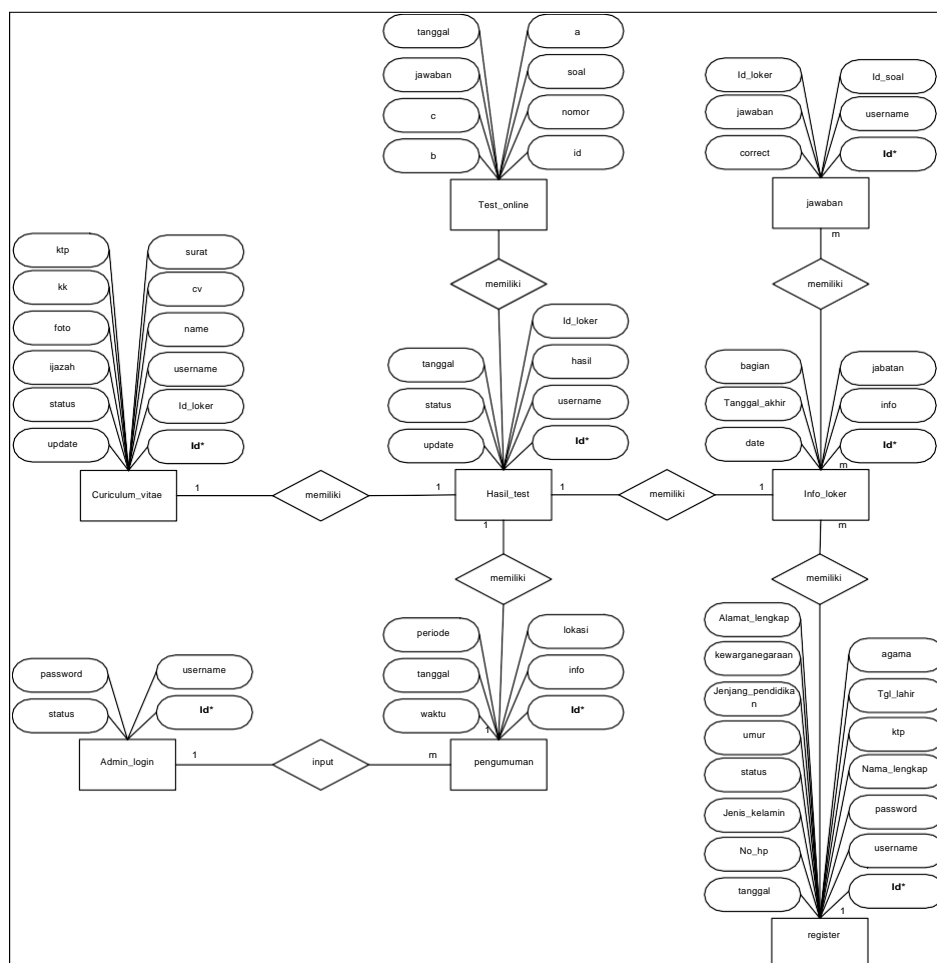
Berdasarkan diagram 3.6 dapat dijelaskan bahwa Data Flow Diagram (DFD) mempunyai penjelasan sebagai berikut:

1. Proses 1.0p adalah proses melakukan input data user. Data yang telah diinputkan akan masuk kedalam database user.
2. Proses 2.0p adalah proses dimana pelamar melakukan input data lamran kerja. Data yang diinputkan akan masuk kedalam database produk.
3. Proses 3.0p adalah proses melakukan input data ujian. Data yang telah diinputkan akan masuk kedalam database ujian.

4. Proses 4.0p adalah proses melakukan input data loker. Data yang telah diinputkan akan masuk kedalam database loker.
5. Proses 5.0p adalah proses melakukan input data soal. Data yang telah diinputkan akan masuk kedalam database soal.
6. Proses 6.0p adalah proses melakukan input data pengumuman. Data yang telah diinputkan akan masuk kedalam database pengumuman.

C. Entity Relationship Diagram (ERD)

ERD pada aplikasi penerimaan karyawan baru mempunyai 8 tabel dalam database dapat dilihat pada gambar 3.7



Gambar 3.7 Entity Relationship Diagram (ERD)

Pada gambar 3.7 diatas terlihat ada delapan tabel dalam database yaitu *admin_login*, *register*, *info_loker*, *curriculum vitae*, *hasil_test*, *test_online* dan *jawaban*. Satu *hasil_test* mempunyai satu *curriculum vitae*, satu *hasil_test* mempunyai satu *info_loker*, satu *info_loker* mempunyai banyak *jawaban*.

2. Struktur Tabel

Struktur Tabel didesain untuk digunakan sebagai penyimpanan data informasi secara terstruktur. Berikut struktur tabel yang digunakan pada *database* aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang.

1) Tabel *Admin Login*

Tabel *admin login* digunakan untuk melakukan *login admin* aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut Struktur tabel *admin login* dapat dilihat pada tabel 3.1.

Tabel 3.1 Struktur Tabel *Admin Login*

No	Field	Type	Width	Keterangan
1	<i>Id</i>	<i>Int</i>	11	<i>Primary key</i>
2	<i>username</i>	<i>Varchar</i>	25	<i>username users</i>
3	<i>password</i>	<i>Varchar</i>	25	<i>password users</i>
4	<i>status</i>	<i>Varchar</i>	25	Status user

2) Tabel *Curriculum Vitae*

Tabel *curriculum vitae* digunakan untuk melakukan input data cv aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1

Palembang. Berikut Struktur tabel *admin login* dapat dilihat pada tabel

3.2.

Tabel 3.2 Struktur Tabel Curriculum Vitae

No	Field	Type	Width	Keterangan
1	id	Int	1	<i>primary key</i>
2	id_loker	Int	10	Id untuk loker
3	username	Varchar	25	Username dari pengguna
4	name	Varchar	25	Nama dari pengguna
5	cv	Varchar	50	Dokumen identitas pengguna
6	surat	Varchar	50	Dokumen pengguna
7	ktp	Varchar	50	Dokumen pengguna
8	kk	Varchar	50	Dokumen pengguna
9	foto	Varchar	50	Foto pengguna
10	ijazah	Varchar	50	Dokumen pengguna
11	status	Varchar	10	Lulus atau tidak lulus
12	update	Timestamp	timestamp	-

3) Tabel Hasil Test

Tabel hasil test digunakan untuk melakukan akumulasi hasil test pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut Struktur tabel *admin login* dapat dilihat pada tabel

3.3.

Tabel 3.3 Struktur Tabel Hasil Test

No	Field	Type	Width	Keterangan
1	id	Varchar	50	<i>primary key</i>
2	username	Int	11	Username dari pengguna
3	hasil	Int	11	Hasil test
4	idloker	Date	-	-
5	tanggal	Varchar	10	Tanggal test
6	status	Timestamp		Hasil test
7	update	Varchar	50	Memperbarui data

4) Tabel Info Loker

Tabel info loker digunakan untuk memberikan informasi loker pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut Struktur tabel *admin login* dapat dilihat pada tabel 3.4.

Tabel 3.4 Struktur Tabel Info Loker

No	Field	Type	Width	Keterangan
1	id	Int	11	<i>primary key</i>
2	info	Varchar	50	Data informasi loker
3	jabatan	Varchar	50	Penempatan loker
4	bagian	Date		Penempatan loker

No	Field	Type	Width	Keterangan
5	tanggal_akhir	Date		Tanggal berakhirnya loker
6	tanggal	Text		Tanggal post loker

5) Tabel Jawaban

Tabel jawaban digunakan untuk melakukan input soal beserta jawaban pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut Struktur tabel *admin login* dapat dilihat pada tabel 3.5.

Tabel 3.5 Struktur Tabel Jawaban

No	Field	Type	Width	Keterangan
1	id	Int	11	<i>primary key</i>
2	username	Varchar	50	Username pengguna
3	id_soal	Varchar	10	Identitas soal
4	idloker	Int	11	Identitas loker
5	jawaban	Varchar	10	Jawaban soal
6	correct	Int	11	Koreksi jawaban

6) Tabel Pengumuman

Tabel pengumuman digunakan untuk melakukan input data pengumuman pelamar yang lolos tes awal pada aplikasi penerimaan

karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut Struktur tabel *admin login* dapat dilihat pada tabel 3.6.

Tabel 3.6 Struktur Tabel Pengumuman

No	Field	Type	Width	Keterangan
1	id	Int	11	<i>primary key</i>
2	info	Text		Informasi pengumuman
3	lokasi	Varchar	25	Lokasi pengumuman
4	waktu	Time		Waktu pengumuman
5	tanggal	Date		Tanggal pengumuman
6	periode	Varchar	25	Lokasi pengumuman

7) Tabel Registrasi

Tabel registrasi digunakan untuk melakukan input data registrasi pelamar pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut Struktur tabel *admin login* dapat dilihat pada tabel 3.7.

Tabel 3.7 Struktur Tabel Registrasi

No	Field	Type	Width	Keterangan
1	id	Int	11	<i>primary key</i>
2	username	varchar	25	Username pengguna

No	Field	Type	Width	Keterangan
3	password	varchar	25	Password pengguna
4	nama_lengkap	varchar	25	Nama lengkap pengguna
5	ktp	varchar	25	Dokumen pengguna
6	tgl_lahir	varchar	20	Tanggal lahir pengguna
7	agama	varchar	15	agama pengguna
8	kewarganegaraan	varchar	20	kewarganegaraan pengguna
9	jenjang_pendidikan	varchar	30	Jenjang pendidikan pengguna
10	umur	varchar	20	Umur pengguna
11	status	varchar	10	Status pengguna
12	jenis_kelamin	varchar	10	Jenis kelamin pengguna
13	alamat_lengkap	mediumtext		alamat pengguna
14	no_hp	varchar	20	No hp pengguna
15	tanggal	Date		Tanggal

8) Tabel Test Online

Tabel test online digunakan untuk melakukan input test pelamar pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut Struktur tabel *admin login* dapat dilihat pada tabel 3.8.

Tabel 3.9 Struktur Tabel Test Online

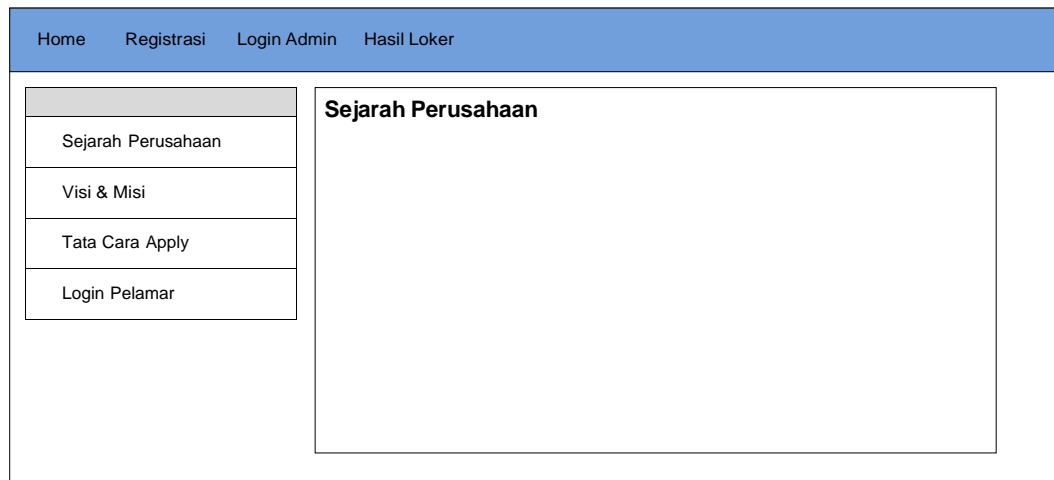
No	Field	Type	Width	Keterangan
1	id	Int	11	<i>primary key</i>
2	nomor	Varchar	25	Nomor soal
3	soal	Varchar	25	Soal
4	A	Varchar	10	Pilihan jawaban
5	B	Varchar	10	Pilihan jawaban
6	C	Varchar	10	Pilihan jawaban
7	jawaban	Varchar	10	jawaban
8	tanggal	Date	-	-

3. Desain Interface

A. Rancangan

1) Desain Halaman Dashboard

Halaman dashboard digunakan untuk memperlihatkan dashboard utama pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.8.



Gambar 3.8 Desain Halaman Utama

2) Halaman Registrasi

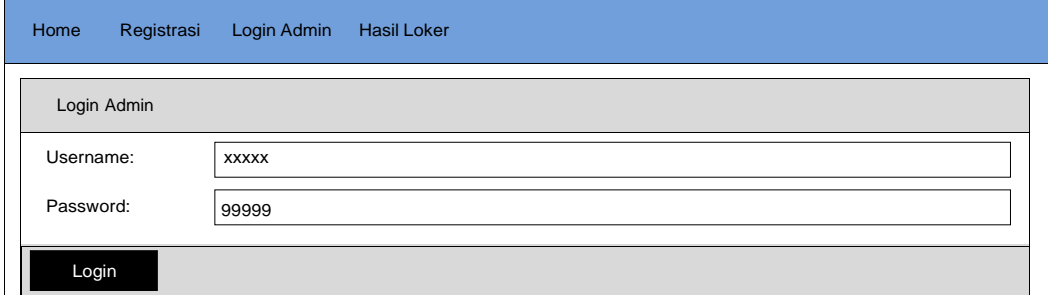
Halaman registrasi digunakan untuk melakukan registrasi pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.9.

Gambar 3.9 Desain Registrasi

3) Halaman Login Admin

Halaman login admin digunakan untuk melakukan login pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1

Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.10.

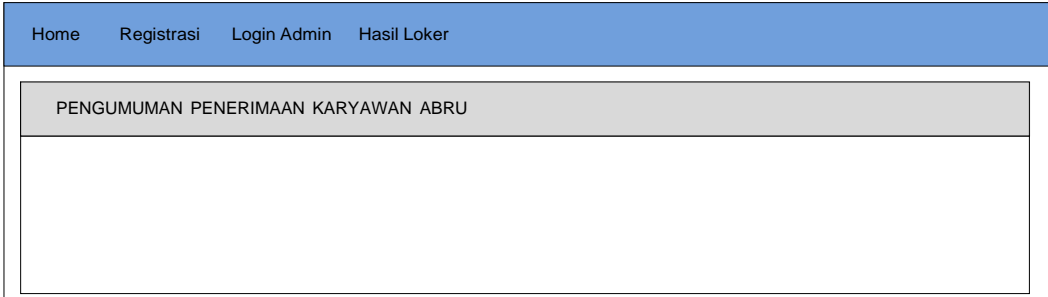


Home		Registrasi	Login Admin	Hasil Loker
Login Admin				
Username:	<input type="text" value="xxxxx"/>			
Password:	<input type="text" value="99999"/>			
Login				

Gambar 3.10 Desain Login Admin

4) Halaman Hasil Loker

Halaman hasil loker digunakan untuk melihat hasil loker pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.11.




Home				Registrasi	Login Admin	Hasil Loker
PENGUMUMAN PENERIMAAN KARYAWAN ABRU						

Gambar 3.11 Desain Hasil Loker

5) Halaman Loker

Halaman loker digunakan untuk melihat loker pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.12.

Lowongan Kerja				
Tambah Loker				
#	Info	Jabatan	Bagian	Aksi
99	xxxxx	xxxxx	xxxxx	

Gambar 3.12 Desain Loker

6) Halaman Tambah Loker

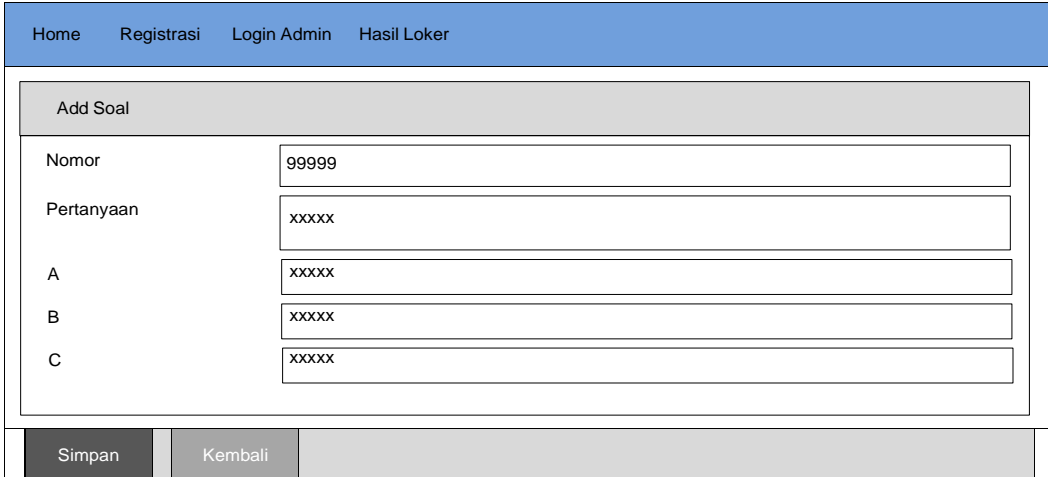
Halaman tambah loker digunakan untuk menambahkan loker pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.13.

Add Loker	
Info Detail Pekerjaan	<input type="text" value="xxxxx"/>
Posisi	<input type="text" value="xxxxx"/>
Periode	<input type="text" value="xxxxx"/>
Tanggal Akhir	<input type="text" value="Dd/mm/yyyy"/>
<input type="button" value="Simpan"/>	<input type="button" value="Kembali"/>

Gambar 3.13 Desain Tambah Loker

7) Halaman Tambah Soal

Halaman tambah soal digunakan untuk menambahkan soal pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.14.



Add Soal	
Nomor	99999
Pertanyaan	xxxxx
A	xxxxx
B	xxxxx
C	xxxxx

Simpan Kembali

Gambar 3.14 Desain Tambah Soal

8) Halaman Hasil Test

Halaman hasil test digunakan untuk memperlihatkan data hasil test online yang dilakukan pelamar pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.15.

Hasil Test Online							
							Search <input type="text"/>
Username	Tanggal Test	Posisi	Periode	Nilai Test	Grade	Status	Berkas
xxxxx	dd/mm/yy	xxxxx	xxxxx	99999	99999	xxxxx	<input type="text"/>

Gambar 3.15 Desain Hasil Test

9) Halaman Tambah Hasil

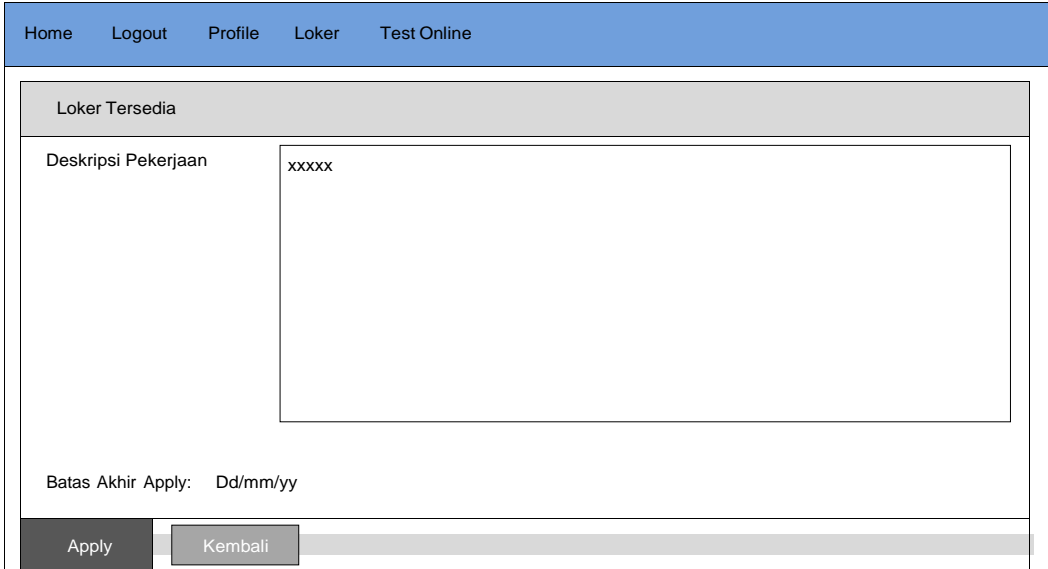
Halaman tambah hasil digunakan untuk input data pengumuman yang lulus ujian online untuk dapat melakukan tahapan wawancara pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.16.

Add Loker	
Loker	<input type="text" value="xxxxx"/>
Info Pengumuman	<input type="text" value="xxxxx"/>
Lokasi	<input type="text" value="xxxxx"/>
Waktu	<input type="text" value="xxxxx"/>
Tanggal	<input type="text" value="Dd/mm/yy"/>
<input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Kembali"/>	

Gambar 3.16 Desain Tambah Hasil

10) Halaman Loker

Halaman loker digunakan untuk data loker yang ada pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.17.



Loker Tersedia	
Deskripsi Pekerjaan	xxxxx
Batas Akhir Apply: Dd/mm/yy	
Apply	Kembali

Gambar 3.17 Desain Loker

11) Halaman Test Online

Halaman test online digunakan untuk melakukan tes online oleh pelamar yang ada pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.18.

Home Logout Profile Loker Test Online	
Soal	
1. Soal	
A	<input type="text" value="xxxxx"/>
B	<input type="text" value="xxxxx"/>
C	<input type="text" value="xxxxx"/>
Selanjutnya	

Gambar 3.18 Desain Test Online

B. Hasil Interface

1. Halaman Dashboard

Merupakan tampilan utama dari aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.19.

Home Logout Profile Loker Test Online	
<ul style="list-style-type: none"> Sejarah Perusahaan Visi & Misi Tata Cara Apply 	<h4>Sejarah perusahaan</h4> <p>PT Hevea MK I Palembang yang didirikan pada tahun 2010, diatas area yang kurang lebih dari 6,8 hektar terletak di Kecamatan Kalidoni Palembang. Pada awalnya PT.Heve MK I pengganti PT.Muara Kelingi (est.1960) dimana PT Hevea MK I hanya mengambil alih kepemilikan aset, sementara manajemen dan operasi akan dipertahankan seperti sebelumnya. PT Hevea MK I Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan karet mentah (slab) menjadi karet kering (blanket) untuk kemudian di ekspor ke berbagai negara. PT Hevea MK I Palembang dalam mengolah karet mentah tersebut menggunakan mesin-mesin seperti mesin Slab cutter atau mesin pemotong slab, mesin Hammer Mill atau mesin memecah potongan-potongan karet, mesin Crepper atau mesin penggiling cacahan karet. Mesin-mesin yang digunakan untuk mengolah karet hingga menjadi karet yang siap ekspor menggunakan mesin-mesin berat yang tergolong dalam mesin critical unit. Untuk meningkatkan daya saing dan memperluas pasar, PT Hevea MK I Palembang akan meningkatkan kemampuan untuk menjadi pengolahan karet remah dengan spesifikasi dan penilaian kualitas berdasarkan analisis laboratorium sesuai dengan standard Indonesia Rubber (SIR) / SNI 06-1903-2000 atau revisinya. Dengan peningkatan ini dan komitmen manajemen meningkat kualitas produk secara berkelanjutan dan dukungan dari keseluruhan staf dan karyawan, maka produk PT. Hevea MK telah menembus pasar di Amerika, Eropa, Jepang, China, Korea, dll. Akan semakin meningkat meluas dan terkenal di pasar internasional. Selain untuk meningkatkan daya saing, PT Hevea MK I juga meningkatkan keselamatan kerja pada bagian Environment Healt Safety. Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebenarnya telah ada sejak dulu. Namun semuanya pada saat itu, mereka belum mempunyai sistem, jadi memakai Alat Pelindung Diri (APD) itupun hanya kebijakan temporer saja. Hingga revolusi industri pada abad ke 16, di Eropa terutama Perancis dan Inggris, masih belum ada aturan untuk perlindungan tenaga kerja. Karyawan yang sakit harus menanggung risikonya sendiri dan hanya ada beberapa perusahaan yang peduli dan bertanggung jawab untuk mengobati karyawannya hingga sembuh. Itupun bersifat sporadis dan temporer, atau tergantung kebijakan manajemen yang memimpin perusahaan tersebut pada saat itu. Jadi, jika manajernya berganti, maka berganti pula kebijakannya. Indonesia sendiri sudah mempunyai UU tentang K3 ditahun 1970, yaitu UU no.1 tahun 1970 yang resmi diberlakukan tanggal 12 Januari tahun1970 yang juga dijadikan hari lahirnya K3.</p>

Gambar 3.19 Tampilan Dashboard

2. Halaman Registrasi

Merupakan tampilan registrasi dari aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman registrasi aplikasi terlihat pada gambar 3.20.

Home Registrasi Login Admin Hasil Loker

Registrasi

Username biro

Password ...

Nama lengkap Nama lengkap

Registrasi

CopyRight © 2022

Gambar 3.20 Tampilan Registrasi

3. Halaman Login Admin

Merupakan tampilan login admin dari aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.21.

Home Registrasi Login Admin Hasil Loker

Login Admin

Username Username

Password Password

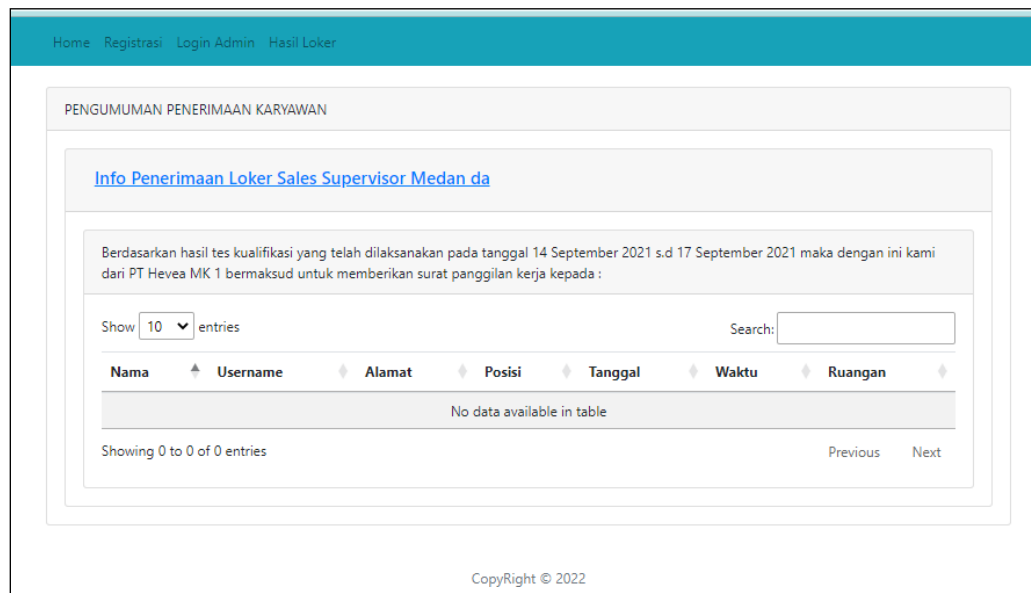
Login

CopyRight © 2022

Gambar 3.21 Tampilan Login Admin

4. Halaman Hasil Loker

Merupakan tampilan hasil loker dari aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.22.



Gambar 3.22 Tampilan Hasil Loker

5. Halaman *Profile*

Merupakan tampilan *profile* dari pelamar pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.23.

Home Logout Profile Loker Test Online

UPDATE DATA PELAMAR

Username: Wulandari

KTP: KTP Anda

Nama lengkap: Wulandari

Tanggal lahir: mm/dd/yyyy

Agama: Islam

Kewarganegaraan: Kewarganegaraan

Jenjang pendidikan: SD

Umur: Umur

Status: Status

Jenis kelamin: Laki laki

Alamat lengkap: Alamat

No HP: No Hp

Update

Gambar 3.23 Tampilan Profile

6. Halaman Hasil Test

Merupakan tampilan hasil test dari pelamar pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.24.

Home Logout Profile Loker Test Online

HASIL TEST

Nama Pelamar : Wulandari

Tanggal Lahir :

Kontak :

Tanggal Ujian : 2023-01-24

Posisi : Sales Supervisor Medan dan Palembang - Periode-1

Nilai : 20

Grade : D

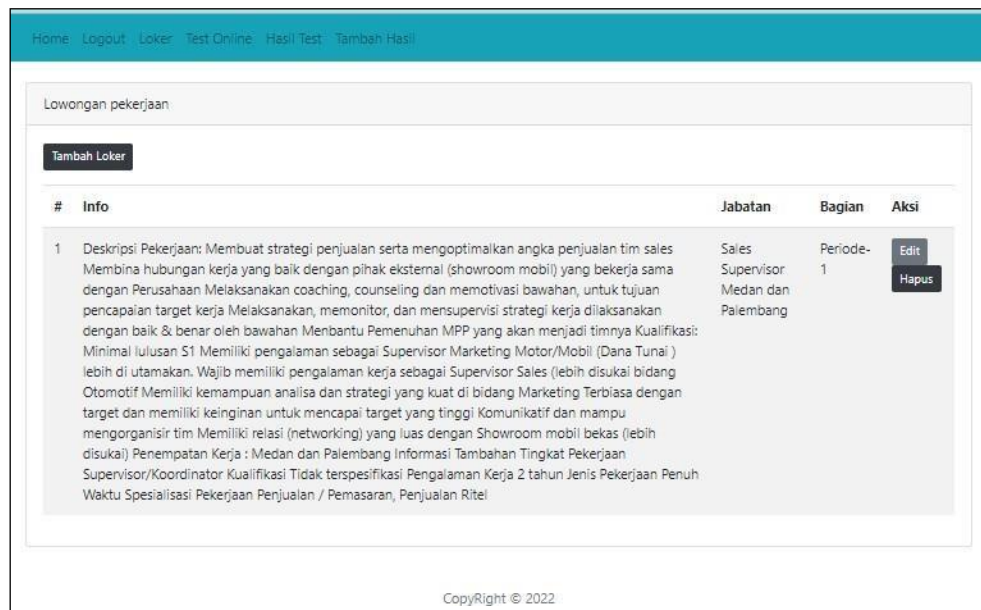
Terima Kasih dan Silahkan Menunggu, Hasil Dapat dilihat di Pengumuman

CopyRight © 2022

Gambar 3.24 Tampilan Hasil Test

7. Halaman Tambah Loker

Merupakan tampilan tambah loker pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.25.



Gambar 3.25 Tampilan Tambah Loker

8. Halaman Tambah Soal

Merupakan tampilan tambah soal pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.26.



Gambar 3.26 Tampilan Tambah Soal

9. Halaman Tambah Hasil

Merupakan tampilan tambah hasil pada aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang. Berikut desain halaman dashboard aplikasi terlihat pada gambar 3.27.

Home Logout Loker Test Online Hasil Test Tambah Hasil

Add Loker

Loker Sales Supervisor Medan dan Palembang

Info Pengumuman Info Pengumuman

Lokasi Lokasi Wawancara

Waktu --:-- --

Tanggal mm/dd/yyyy

Simpan Kembali

CopyRight © 2022

Gambar 3.27 Tampilan Tambah Hasil

BAB IV

PENUTUP

4.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan maka telah dihasilkan aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang dalam laporan Praktik Kerja Lapangan dapat disimpulkan bahwa:

1. Telah dibangunnya aplikasi penerimaan karyawan baru pada PT. Hevea MK 1 Palembang yang dapat digunakan untuk melakukan penerimaan karyawan baru.
2. Aplikasi penerimaan karyawan baru terdiri dari menu visi misi, sejarah perusahaan, tata cara apply, login pelamar, registrasi, dan hasil loker yang memiliki proses masing-masing menu.
3. Aplikasi ini dibuat berbasis *website* untuk memudahkan HRD didalam penyeleksian karyawan baru.
4. Aplikasi ini dibangun dan menunjukkan fungsi yang terdapat didalam aplikasi berjalan dengan baik seperti sistem pencarian data dan penyimpanan data.

4.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan oleh penulis, adapun penulis memberikan saran yaitu perlu adanya pengembangan seperti aplikasi

ditambahkan fitur seperti tombol pencarian loker, ditambahkan versi soal psikotes, ditambahkan laporan total berkas pelamar yang ditolak.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, S., & Yunita Ramanda. (2022). APLIKASI LAPORAN ARUS KAS UNTUK TENAGA PENDAMPING LAPANGAN BERBASIS WEB (STUDI KASUS : KOPERASI BAYTUL IKHTIAR CABANG CICURUG). *Jurnal RESTIKOM: Riset Teknik Informatika Dan Komputer*, 3(3). <https://doi.org/10.52005/restikom.v3i3.91>
- Abdurrahman, & Ike, Y. (2022). *APLIKASI INVENTARIS ASET PERANGKAT KOMPUTER PADA LABORATORIUM KOMPUTER SMK NEGERI 6 PALEMBANG BERBASIS WEB*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Adelin, A., & Effendi, H. (2017). Pemodelan Perangkat Lunak Audit Mutu Akademik Internal Berbasis Object Oriented. *SNIA (Seminar Nasional Informatika Dan Aplikasinya)*, C14-19.
- Agung Anggara, Tri Wibowo, & Dini Hari Pertiwi. (2022). *Sistem Informasi Duta Mata Optical Palembang*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Akausar, A., & Syafrandi, M. J. (2022). *Laporan Kegiatan Praktik Kerja Lapangan Bagian Administrasi Penjualan Di PT. Warnatama Cemerlang Palembang*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Ananda, M., & Adelin, A. (2022). *Laporan Kegiatan Praktik Kerja Lapangan Pada Bagian Kepegawaian Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman [Politeknik Palcomtech]*. [http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/958/1/PKL_D3SI_2022_MARSHA ANANDA.pdf](http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/958/1/PKL_D3SI_2022_MARSHA_ANANDA.pdf)
- Anggyta, R., & Hadiwijaya, H. (2022). *LAPORAN KEGIATAN ARUS KAS MASUK DAN KELUAR PADA PT DIGITAL SOLUSINDO BESTAMA*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Anita, D. N. (2022). *Laporan Praktik Kerja Lapangan di PT Bukit Asam Palembang Bagian Humas (Videografi)*. Politeknik Palcomtech.
- Annisa, M. L., & Kertarajasa, A. yudha. (2023). Literasi Pemanfaatan Aplikasi Buku Kas Dalam Mengatur Keuangan Bagi Siswa Sma Aisyiyah Palembang. *Jurnal Media Abdimas Vol 3 No 2 Juli 2023*.
- Ardatha, S. Y. (2022). *Pengelolaan Data Mahasiswa PKL Pada Dinas Perindustrian Kota Palembang*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Attamimi, A., & Octafian, D. T. (2022). Membangun Aplikasi Perangkat Cabutan Pada PT Telkom Palembang. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/866/>.
- Aulia, P. (2023). *PERANCANGAN APLIKASI KEHADIRAN GURUBERBASISWEBSITE PADA MI HIJRIYAH 1 PALEMBANG*. http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/1510/1/PKL_IF_2023_PUTRI AULIA.pdf
- Ayu, M. (2022). *Perancangan Aplikasi Pembuatan Surat Keterangan Usaha Pada Kecamatan Usaha Pada Kecamatan Sematang Borang Berbasis Web*. STMIK Palcomtech.
- Basnan, M. F. D. R., & Sugara, E. P. A. (n.d.). *Laporan Praktik Kerja Lapangan Pada Divisi Content Creator Dezainla Creative Group Palembang*.
- Budiono, M., & Prasetya, E. (2022). *LAPORAN KEGIATAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN PADA DIVISI CONTENT CREATOR MARCO DIGITAL PARTNER*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Burhanuddin, B. (2022). *Laporan Kegiatan Tentang Perhitungan Aset Tetap Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang*. Politeknik Palcomtech.
- Cahyati, F. D., Wibowo, A. M., & Amelia, R. (2021). Pengembangan Aplikasi Website Pokok Bahasan Ekosistem di Sekolah Dasar Brawijaya Smart School.

- Experiment: Journal of Science Education*, 1(1).
- Clivan, T., Sugiarto, B. A., & Sinsuw, A. A. E. (2019). Aplikasi Website Perpustakaan Berbasis QR-Code. *Jurnal Teknik Informatika*, 14(1).
- Dalipa, R., & Octafian, D. T. (2022). Rancang Bangun Aplikasi Pengelolaan Arsip Surat Masuk dan Surat Keluar Berbasis Web Pada Kantor Lurah Dua – Puluh Ilir D II. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/949/>.
- Darnis, F., & Adelin, A. (2016). E-REGISTRATION TOUR GUIDE DAN LIAISON OFFICER PADA PERSIAPAN SEA GAMES 2018. In *Seminar Nasional Teknologi Informasi* (Vol. 12).
- Dini Hari Pertiwi, & Risma Effayanni. (2017). *Aplikasi Penyewaan Lapak Pasar Di Pd Pasar Palembang Jaya Dengan Metode Extreme Programming (XP)*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Dwiagung, M. P., & Purnama, J. (2023). *Aplikasi Pengajuan dan Pendataan Barang Lab Teknik dan Bisnis Sepeda Motor (TBSM) di SMK Swakarya Palembang*.
- Effendi, H., Syabirin, D., & Syahputra, M. O. (2021). Implementation of Simple Additive Weighting Method in the Best Lecturer Selection Application. *SISFOTENIKA*, 11(2), 183–195.
- Effendy, Y., & Handayani, F. S. (2016). Implementasi Metode UWE (UML-Based Web Engineering) Pada Website Promosi Penjualan. *Seminar Nasional APTIKOM (SEMNASTIKOM)*, 1(STMIK Bumigora Mataram), <http-jurnal>.
- Erliansyah, R., & Octafian, D. T. (2022). Presensi Siswa Belajar Pada SMK Taman Siswa 1 Berbasis Web. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/1198/>.
- Fahmi, F. A., & Purnama, J. (2022). Penerapan dan Pemanfaatan Aplikasi Google Drive Untuk Mendukung Pembelajaran Bagi Siswa dan Siswi SMK PGRI 2 Palembang. *Bulletin of Community Service in Information System (BECERIS)*, 1(1), 38–42.
- Fatmariyani, F., Putri, M. P., & Apriliani, M. (2023a). Implementation of CV Metha Developing Palembang Goods Ordering System. *Sinkron: Jurnal Dan Penelitian Teknik Informatika*, 8(1), 442–450.
- Fatmariyani, F., Putri, M. P., & Apriliani, M. (2023b). Implementation of CV Metha Developing Palembang Goods Ordering System. *Sinkron*, 8(1), 442–450. <https://doi.org/10.33395/sinkron.v8i1.11952>
- Febria Sri Handayani, Meidyan Permata Putri, D Tri Octafian, Dini Hari Pertiwi, Agustinus Budi Santoso, Dewa Putu Yudhi Ardiana, Atin Triwahyuni, Rizky Fajar Ramdhani, Eka Hartati, & Bagus Dwi Cahyono. (2021). *REKAYASA KUALITAS PERANGKAT LUNAK (TEORI & PRAKTIK)*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Febrianty, F., Barovich, G., Adelin, A., Hadiwijaya, H., & Handayani, F. S. (2022). Strategic Planning Of Information Systems and Implementation of Marketplace Integrated Business Startup (Ibs) Systems in South Sumatra. *Resmilitaris*, 12(5), 619–625.
- Febrianty, F., Hadiwijaya, H., Barovich, G., & Adelin, A. (2021). Implementation of Business Intelligence on IBS (Integrated Business Start-up) Dashboard Monitoring Marketplace in Decision Making and SME Development Programs. *Rigeo*, 11(7).
- Fitriasari, N. S., Ariawan, I., Arifin, W. A., Salim, H., Fawaz, F., Apriansyah, M. R., Shonda, T. F., & Lipalda, F. (2023). Pengembangan Pelayanan Administrasi Aplikasi Website Desa Lontar. *Jurnal Mandala Pengabdian Masyarakat*, 4(1). <https://doi.org/10.35311/jmpm.v4i1.140>
- Ghozali, B., Kusriani, K., & Sudarmawan, S. (2019). Mendeteksi Kerentanan Keamanan Aplikasi Website Menggunakan Metode Owasp (Open Web Application Security Project) Untuk Penilaian Risk Rating. *Creative Information Technology Journal*, 4(4). <https://doi.org/10.24076/citec.2017v4i4.119>

- Gustiana, M. A., & Purnama, J. (2022). *Laporan Kegiatan Administrasi Pada Divisi UPTD Pelabuhan Taa dan Ka Indralaya*. Politeknik Palcomtech.
- Hadiwijaya, H. (2017). Analisis Organization Citizenship Behavior (OCB) Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Proceeding Ekomomi & Bisnis (Seminar Nasional Teknologi Informasi, Bisnis, Dan Desain)*, 44–50.
- Hadiwijaya, H., Febrianty, & Darmawi, D. (2019). Pendampingan Komunitas UMKM Batu Bata melalui Penggunaan Aplikasi Perhitungan Stock berbasis E-commerce di Desa Pasir Putih Ujung Kecamatan Talang Kelapa Kabupaten Banyuasin. *Engagement: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 262–270.
- Halimah Evia Agustini, & Dini Hari Pertiwi. (2021). *Aplikasi Asuransi Kendaraan di CV Tiara Persada Berbasis Web*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Handayani, F. S. (2014). Pemodelan Basis Data Pendaftaran Berobat Online Pada Klinik Ratu Sianum Palembang. *Jurnal Teknomatika*, 4(2), <http-news>.
- Handayani, F. S., & Putri, M. P. (2017). Desain Database Dan Hypertext Untuk Website Penelusuran Minat Peserta Didik Sebagai Layanan Bimbingan Konseling. *Prosiding Seminar Sains Nasional Dan Teknologi*, 1(1).
- Handayani, F. S., Putri, M. P., Octafian, D. T., Pertiwi, D. H., Santoso, A. B., Ardiana, D. P. Y., Triwahyuni, A., Ramdhani, R. F., Hartati, E., Cahyono, B. D., & others. (2021). *REKAYASA KUALITAS PERANGKAT LUNAK (TEORI & PRAKTIK)*. Penerbit Widina.
- Hardina, E. S. Y., & Hadiwijaya, H. (2021). Laporan Kegiatan Input Materi Online Mata Kuliah Akuntansi Pada Aplikasi Pembelajaran Palcomtech. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/449/>.
- Kertarajasa, A. Y., & Annisa, M. L. (2022). PELATIHAN TECHNOPRENEURSHIP MELALUI PENYUSUNAN PROPOSAL BUSINESS PLAN BAGI SISWA SMK NEGERI 1 PALEMBANG 1*. *Jurnal Media Abdimas Vol 1 No 3 Bulan November 2022*. <https://doi.org/10.37817/mediaabdimas.v1i3>
- Kevin, K., & Effendi, H. (2021). *Rancang Bangun Aplikasi Presensi Guru dan Pegawai Pada SMA Karya Ibu Palembang*. STMIK Palcomtech.
- Mahmud, M., & Aprizal, Y. (2022). The Penerapan QoS (Quality Of Service) Dalam Menganalisis Kualitas Kinerja Jaringan Komputer (Studi Kasus Hotel Maxone Palembang). *Journal of Information System Research (JOSH)*, 3(4), 374–379. <https://doi.org/10.47065/josh.v3i4.1567>
- Meduri, N. R. H., Firdaus, R., & Fitriawan, H. (2022). EFEKTIFITAS APLIKASI WEBSITE DALAM PEMBELAJARAN UNTUK MENINGKATKAN MINAT BELAJAR PESERTA DIDIK. *Akademika*, 11(02). <https://doi.org/10.34005/akademika.v11i02.2272>
- Naufal, M. K., Affrianto, F., & Cahyono, A. B. (2022). Implementasi REST API Untuk Fitur Rencana Strategis Program Pada SIMPEDA. *Automata*.
- Nelmiawati, N., Destrianto, F. R., & Sitorus, M. A. R. (2017). Manajemen Risiko Ancaman pada Aplikasi Website Sistem Informasi Akademik Politeknik Negeri Batam Menggunakan Metode OCTAVE. *JURNAL INTEGRASI*, 9(1). <https://doi.org/10.30871/ji.v9i1.284>
- Nurfatriana, D., & Purnama, J. (2020). *Laporan Kegiatan Praktik Kerja Lapangan Bagian Pemesanan Tiket Transportasi Umum Pada PO. Telaga Indah Armada*. Politeknik Palcomtech.
- Nursintia Nursintia, & Dini Hari Pertiwi. (2021). *Laporan Kegiatan Pengelolaan Data Siswa Bagian Tata Usaha di SMP Muhammadiyah 4 Palembang*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Okarajab, D., Bakhtari, M. R., & Sugara, E. P. A. (n.d.). *PERANCANGAN ANIMASI SEBAGAI MEDIA EDUKASI TENTANG PENTINGNYA VAKSIN COVID-19*.
- Oktavia, N., & Nurmalia, D. (2022). Penggunaan Sistem Informasi Daily

- Maintenance Alat Medik Berbasis Aplikasi Website Dalam Rangka Pemeliharaan Alat Medik Di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(2). <https://doi.org/10.32584/jkkm.v5i2.1556>
- Oleh, D. (n.d.). *RANCANG BANGUN APLIKASI KASIR PADA SALON LIAN BEAUTY STUDIO BERBASIS WEBSITE*.
- Pangestu, F., & Effendi, H. (2022). *Aplikasi Pencatatan Penjualan Barang Pada PT Shukaku Indonesia Cabang Palembang*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Penulis, T., Sri Handayani, F., Permata Putri, M., Tri Octafian, D., Hari Pertiwi, D., Budi Santoso, A., Putu Yudhi Ardiana, D., Triwahyuni, A., Fajar Ramdhani, R., Hartati, E., & Dwi Cahyono, B. (2021). *REKAYASA KUALITAS PERANGKAT LUNAK (TEORI & PRAKTIK)*. www.penerbitwidina.com
- Permata Putri Ji Basuki, M. (2017). Evaluasi Sistem Informasi Perpustakaan STMIK dan Politeknik PalComTech Kerangka Kerja Cobit 4.1 Domain Plan dan Organise EVALUATION OF STMIK AND POLYTECHNIC PALCOMTECH INFORMATION SYSTEMS USING COBIT 4.1. FRAMEWORK DOMAIN PLAN AND ORGANISE. □ *30 TEKNOLOGI*, 07(01).
- Permata Putri, M., & Meilani, I. (n.d.). *THE DESIGN OF DECISION SUPPORT SYSTEM FOR STUDENTS CANDIDATE IN CHOOSING MIDWIFERY DEPARTMENT AND MIDWIFERY ACADEMY OF STIKES*.
- Pertiwi, D. H., Agustini, H. E., Effendi, H., & Veronica, M. (2022). Penerapan Extreme Programming (XP) pada Sistem Informasi Pembayaran Asuransi Perbaikan Kendaraan di CV Tiara Persada Berbasis Web. *Jurnal Ilmiah Informatika Global*, 13(2).
- Pitriyani, A., & Hadiwijaya, H. (2021). Laporan Kegiatan Prosedur Penerimaan Kas Pada House Of Dura Palembang. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/445/>.
- Pradini, I., & Octafian, D. T. (2023). Perancangan Aplikasi Inventaris Barang Pada SMA Bakti Ibu 8 Palembang Berbasis Web. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/1464/>.
- Putri, M. P., Barovich, G., Azdy, R. A., Yuniansyah, Saputra, A., Sriyeni, Y., Rini, A., & Admojo, F. T. (2022a). *ALGORITMA DAN STRUKTUR DATA*. CV WIDINA MEDIA UTAMA.
- Putri, M. P., Barovich, G., Azdy, R. A., Yuniansyah, Y., Saputra, A., Sriyeni, Y., Rini, A., & Admojo, F. T. (2022b). *ALGORITMA DAN STRUKTUR DATA*.
- Putri, M. P., & Hartati, E. (2020). Pengguna Edmodo dalam Media Pembelajaran Bagi Guru SMK Swakarya Palembang. *BERNAS: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 191–201.
- Rafli, G., & Agramanisti, R. (2022). *APLIKASI INVENTARIS BARANG DI SMK TAMAN SISWA 1 PALEMBANG BERBASIS WEB*. Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech.
- Ramadha, P. B., & Annisa, M. L. (2023). Laporan Kegiatan Sistem Pembayaran Kontraktual Pada Kementerian Perhubungan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Distrik Navigasi Kelas I Palembang. <Http://Repo.Palcomtech.Ac.Id/Id/Eprint/1392/>.
- Ramadhan, W. F., Dewi, W. N., & Nas, C. (2020). APLIKASI WEB PORTAL MANAJEMEN INFORMATIKA BERBASIS WEBSITE DENGAN MENGGUNAKAN FRAMEWORK CODEIGNITER DAN MYSQL PADA UNIVERSITAS CATUR INSAN CENDEKIA. *Jurnal Digit*, 10(2). <https://doi.org/10.51920/jd.v10i2.164>
- Ramadhanti, I. S., & Annisa, M. L. (2023). Laporan Kegiatan Sistem Pembayaran Pensiun Pertama (Sp4a) Pada PT Taspen (Persero) Palembang. Http://Repo.Palcomtech.Ac.Id/Id/Eprint/1380/1/PKL_AK_2023_INDAH%20S

ETYA%20RAMADHANTI.Pdf.

- Rego Aldi Pranata, & Andri Saputra. (2023). *Website Sebagai Media Informasi Kantor Camat Empat Petulai Dangku Kabupaten Muara Enim* [Institut Teknologi dan Bisnis PalComTech]. <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/1517/>
- Royani, F. J., & Sugara, E. P. A. (n.d.). *Laporan Praktik Kerja Lapangan Di Sumatera Ekspres Bagian Desain Grafis.*
- Safitri, N., & Fitriani. (2020). Aplikasi pengarsipan berbasis web-site pada dinas perhubungan Provinsi Sumatera Selatan. *Tugas Akhir Ahli Madya.*
- Sampurna, A. P., Dwidasmaria, I. B. G., & Mahendra, I. B. M. (2023). PEMBANGUNAN APLIKASI WEBSITE E-COMMERCE DALAM PENINGKATAN PENJUALAN PRODUK PERUSAHAAN PT. BALA BIOTECH INDONESIA. *Jurnal Pengabdian Informatika, 1*(2).
- Santoso, A. B., & Dewi, M. U. (2022). Digitalisasi UMKM untuk Optimalisasi Sistem Informasi dan Integrasi Layanan Aplikasi Website Transaksi Online di Masa Pandemi. *Jurnal Abdidas, 3*(1). <https://doi.org/10.31004/abdidas.v3i1.560>
- Sapitry, R. A. H., & Putri, M. P. (2023). Pengaruh Kualitas Aplikasi SMA Muhammadiyah 6 Palembang Terhadap Kepuasan Pengguna. *MDP Student Conference, 2*(1), 630–639.
- Saputra, A. (2011). *JURNAL TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA (TEKNOMATIKA) Sistem Pakar Identifikasi Penyakit Paru-Paru Pada Manusia Menggunakan Pemrograman Visual Basic 6.0 SISTEM PAKAR IDENTIFIKASI PENYAKIT PARU-PARU PADA MANUSIA MENGGUNAKAN PEMROGRAMAN VISUAL BASIC 6.0.*
- Saputra, A., Ismail, T., & Triwahyuni, A. (2022). Teknik Pendukung Keputusan Pemilihan Siswa Berprestasi Pada SMK Negeri 1 Air Kumbang Menggunakan Metode Smart. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/991/>.
- Saputra, A., & Widyanto, A. (2015). Enkripsi Dan Dekripsi File Dengan Algoritma Blowfish. *E-JURNAL JUSITI: Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi, 4*(1).
- Saputra, C., & Octafian, D. T. (2023). Aplikasi Pengalokasian Dan Penjadwalan Supir Ayam Cv Unggas Prima Kho Berbasis Web. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/1414/>.
- Saputra, D., & Purnama, J. (2021). *Laporan Kegiatan Praktik Kerja Lapangan Persediaan Distribusi Pada PT Garam (Persero) Palembang.* Politeknik Palcomtech.
- Sari, L. G., & Pratama, R. A. A. (2022). *Aplikasi Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Pali Lau Mandiri Berbasis Website* [Institut Teknologi dan Bisnis Palcomtech]. [http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/1185/1/PKL_SI_2022_LINDIA GUSPITA SARI.pdf](http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/1185/1/PKL_SI_2022_LINDIA_GUSPITA_SARI.pdf)
- Satiti, W. S., Umardiyah, F., Hidayatulloh, F., Munfarida, N. F., Fatmawati, M., & Hanafi, A. (2022). Pelatihan Desain Grafis Menggunakan Aplikasi Canva untuk Remaja di Desa Kalikejambon. *Jumat Informatika: Jurnal Pengabdian Masyarakat, 3*(3).
- Shidqi, M., & Ricky, M. A. (2021). PENGEMBANGAN APLIKASI DAN WEBSITE MANAJEMEN PROYEK PT SANTAI BERKUALITAS SYBERINDO MENGGUNAKAN METODE AGILE. *SEMINASTIKA, 3*(1). <https://doi.org/10.47002/seminastika.v3i1.249>
- Sholih, S., Yunita, C., Astuti, H. M., Susanto, T. D., Herdiyanti, A., & Ghozali, K. (2018). Perancangan dan Pembuatan Aplikasi Website E-Commerce untuk Produk Kerajinan Tangan UMKM Nena Namo. *SMATIKA JURNAL, 8*(02). <https://doi.org/10.32664/smatika.v8i02.210>

- Susilo, Agus, dkk. (2022). Pendampingan Optimalisasi Aplikasi Website Manajemen Koleksi Museum Subkoss Garuda Sriwijaya. *Madaniya*, 3(4).
- Syahrial, A., Prayoga, S., Hidayat, W. D., & Effendi, H. (2021). *Pengelompokan Lahan Sawit Produktif Menggunakan Metode K-Means Clustering Pada PT Kasih Agro Mandiri*. STMIK Palcomtech.
- Toreh, Y. J. B., Sentinuwo, S. R., & Sambul, A. M. (2016). Rancang Bangun Aplikasi Website Administrasi Kerja Praktek Dan Tugas Akhir Mahasiswa Program Studi Teknik Informatika Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal Teknik Informatika*, 9(1). <https://doi.org/10.35793/jti.9.1.2016.13780>
- Triwahyuni, A. (2015). Implementasi Teori Dempster Shafer Untuk Memprediksi Dampak Hambatan Studi Mahasiswa . *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi*, 31–39.
- Triwahyuni, A. (2016). Evaluasi Hasil Training Karyawan STMIK Palcomtech Palembang Menggunakan Model Kirkpatrick . *Seminar Nasional Teknologi Informasi, Bisnis, Dan D Esain 2016* , 237–241.
- Tumanggor, H., & Annisa, M. L. (2023). Laporan Kegiatan Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Tunai Pada PT Aneka Sahabat Bangunan. *File:///D:/PRODI%20AKUNTANSI/2023/PKL_AK_2023_KURNIA%20APRIL YA.Pdf*.
- Utami, F. N., Satoto, K. I., & Martono, K. T. (2016). Rancang Bangun Aplikasi Sistem Pakar Diagnosis Gangguan Emosional Pada Anak Berbasis Aplikasi Website. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Komputer*, 4(1). <https://doi.org/10.14710/jtsiskom.4.1.2016.109-123>
- Widyanto, A., Handayani, F. S., & others. (2021). PELATIHAN OPEN JOURNAL SYSTEM UNTUK DOSEN DOSEN DI POLITEKNIK DARUSSALAM. *Indonesian Journal Of Community Service*, 1(4), 644–652.
- Wijaya, B., & Octafian, D. T. (2021). Rancang Bangun Aplikasi Pendataan Masjid Di Wilayah Kua Sako Palembang Berbasis Web. In <http://repo.palcomtech.ac.id/id/eprint/767/>.
- Yudhistira, N. R. P., & Pertiwi, D. H. (2023). *Rancangan Aplikasi Penjualan Pada Distributor Warna-Warni Wallpaper*. Institut Teknologi dan Bisnis PalComTech.
- Yuliansyah, Febrianty, Amalia, R. F., Annisa, M. L., & Hamzah, M. L. (2023). *PERKEMBANGAN DAN ADOPSI STRATEGI PERUSAHAAN*.

Derian Pratama, dkk. 2019. *Rancang Bangun Sistem Informasi Penyewaan Kendaraan Berbasis Web*. *Jurnal Sistem Informasi dan Sains Teknologi*, Vol.1 No.1 e-ISSn: 26848260.

Dewi, R., Givan, B., & Winarno, S. H. 2021. *Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Gemala Kempa Daya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 49-55.

Hansen, S. 2020. *Investigasi teknik wawancara dalam penelitian kualitatif manajemen konstruksi*. *Jurnal Teknik Sipil*, 27(3), 283.

Hasanah, N. F., Nurtaman, M. E., & Hanik, U. 2019. *Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Rotating Trio Exchange (RTE) Terhadap Hasil Belajar dan Minat Belajar Matematika Siswa Kelas V SDN Pinggir Papas 1 Sumenep*. Widyagogik: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Sekolah Dasar, 6(2), 112-121.

Kinaswara, T. A. 2019. *Rancang Bangun Aplikasi Inventaris Berbasis Website pada Kelurahan Bantengan*. In Prosiding Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Komunikasi (SENATIK) (Vol. 2, No. 1, pp. 71-75).

Novendri, M. S., Saputra, A., & Firman, C. E. 2019. *Aplikasi Inventaris Barang Pada Mts Nurul Islam Dumai Menggunakan Php Dan Mysql*. Lentera dumai, 10(2).

- Nurmalina, R., Sarianti, T., & Karyadi, A. 2018. *Studi kelayakan bisnis*. PT Penerbit IPB Press.
- Putri, A. E. 2019. *Evaluasi Program Bimbingan dan Konseling: Sebuah Studi Pustaka*. Jurnal bimbingan konseling indonesia, 4(2), 39-42.
- Rizky, F., Frinaldi, A., & Putri, N. E. 2019. *Penerapan e-government dalam promosi pariwisata melalui website oleh dinas kebudayaan dan pariwisata Kota Padang*. Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development, 1(3), 507-514.
- Siregar, N. A. R., Deniyanti, P., & El Hakim, L. 2018. *Pengaruh model pembelajaran core terhadap kemampuan berpikir kritis dan disposisi matematis ditinjau dari kemampuan awal matematika siswa SMA Negeri di Jakarta Timur*. JPPM (Jurnal Penelitian dan Pembelajaran Matematika), 11(1).
- Soulfitri, F. 2019. *Perancangan Data Flow Diagram Untuk Sistem Informasi Sekolah (Studi Kasus Pada Smp Plus Terpadu)*. Ready Star, 2(1), 240-246.