

BAB V

HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Penelitian

Berdasarkan penelitian yang sudah penulis lakukan dengan menggunakan metode yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya. Maka penulis akan merancang sebuah Website Penyedia Jasa Tenaga Kerja Pada PT Sumber Bakti Utama Menggunakan Metode *prototype*.

Penulis mengumpulkan data-data yang dibutuhkan dalam pembuatan aplikasi website pada PT Sumber Bakti Utama menggunakan metode *prototype* dan kemudian mengidentifikasi semua kebutuhan yang dibutuhkan dalam pembangunan aplikasi website.

5.1.1 Tahap Analisis Kebutuhan User.

Analisis dilakukan untuk mengetahui bagaimana alur proses yang terjadi pada sistem yang sudah berjalan dan mengetahui kekurangan dan kendala yang dihadapi. Hasil analisis yang didapatkan dalam penelitian pada PT Sumber Bakti Utama adalah sebagai berikut.

5.1.1.1 Identifikasi

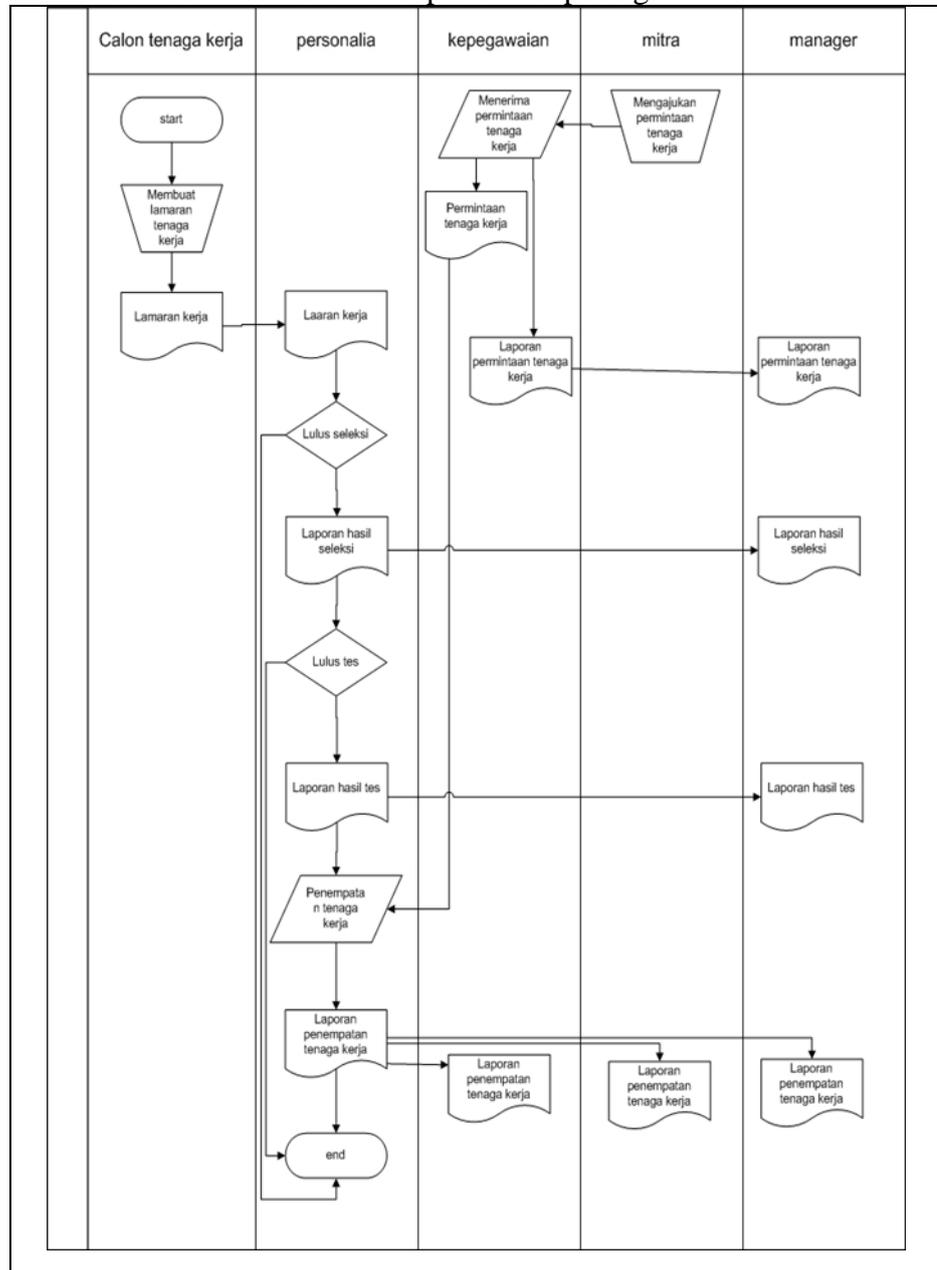
Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan penulis maka didapatkan identifikasi masalah dan penyebab masalah. Dari hasil pengamatan dan wawancara yang penulis lakukan, maka penulis menemukan permasalahan yang ada pada PT Sumber Bakti Utama yang dapat dilihat pada tabel 5.1 sebagai berikut:

Tabel 5.1 Tabel Identifikasi Masalah dan Penyebab Masalah

No	Identifikasi Masalah	Penyebab Masalah
1.	Pengolahan data tenaga kerja karyawan yang dilakukan dengan cara manual tidak terkontrol sehingga sangat tidak efektif.	karena terjadi kesalahan-kesalahan dan <i>human error</i> .
2.	Untuk mengantisipasi pengolahan data tenaga kerja karyawan yang tidak efektif atau efisien.	maka diperlukan suatu <i>website</i> penyedia jasa tenaga kerja.

5.1.1.2 Alur Sistem Berjalan

Adapun alur sistem yang berjalan dalam penelitian pada PT Sumber Bakti Utama dapat dilihat pada gambar 5.1



Gambar 5.1 Sistem Yang Berjalan Pada PT Sumber Bakti Utama

Deskripsi *Flowchart* yang berjalan pada PT Sumber Bakti Utama adalah sebagai berikut :

1. Calon tenaga kerja membuat surat lamaran kerja yang kemudian diserahkan kepada bagian personalia.
2. personalia akan menyeleksi calon tenaga kerja berdasarkan surat lamaran kerja yang diterima.
3. calon tenaga kerja yang lulus seleksi akan dites terlebih dahulu, apabila lulus test akan ditempatkan pada perusahaan mitra yang membutuhkan.
4. Personalia kemudian akan membuat laporan penempatan tenaga kerja, laporan hasil seleksi dan laporan hasil tes.
5. Laporan penempatan tenaga kerja kemudian diberikan kepada bagian kepegawaian, perusahaan mitra dan manager.
6. Manager juga menerima laporan hasil seleksi dan laporan hasil tes.

5.1.1.3 Analisis Kebutuhan Informasi

Dibawah ini terdapat tabel analisis kebutuhan informasi pada aplikasi website di PT Sumber Bakti Utama. Dapat dilihat pada tabel 5.2:

5.2. Tabel Kebutuhan Informasi

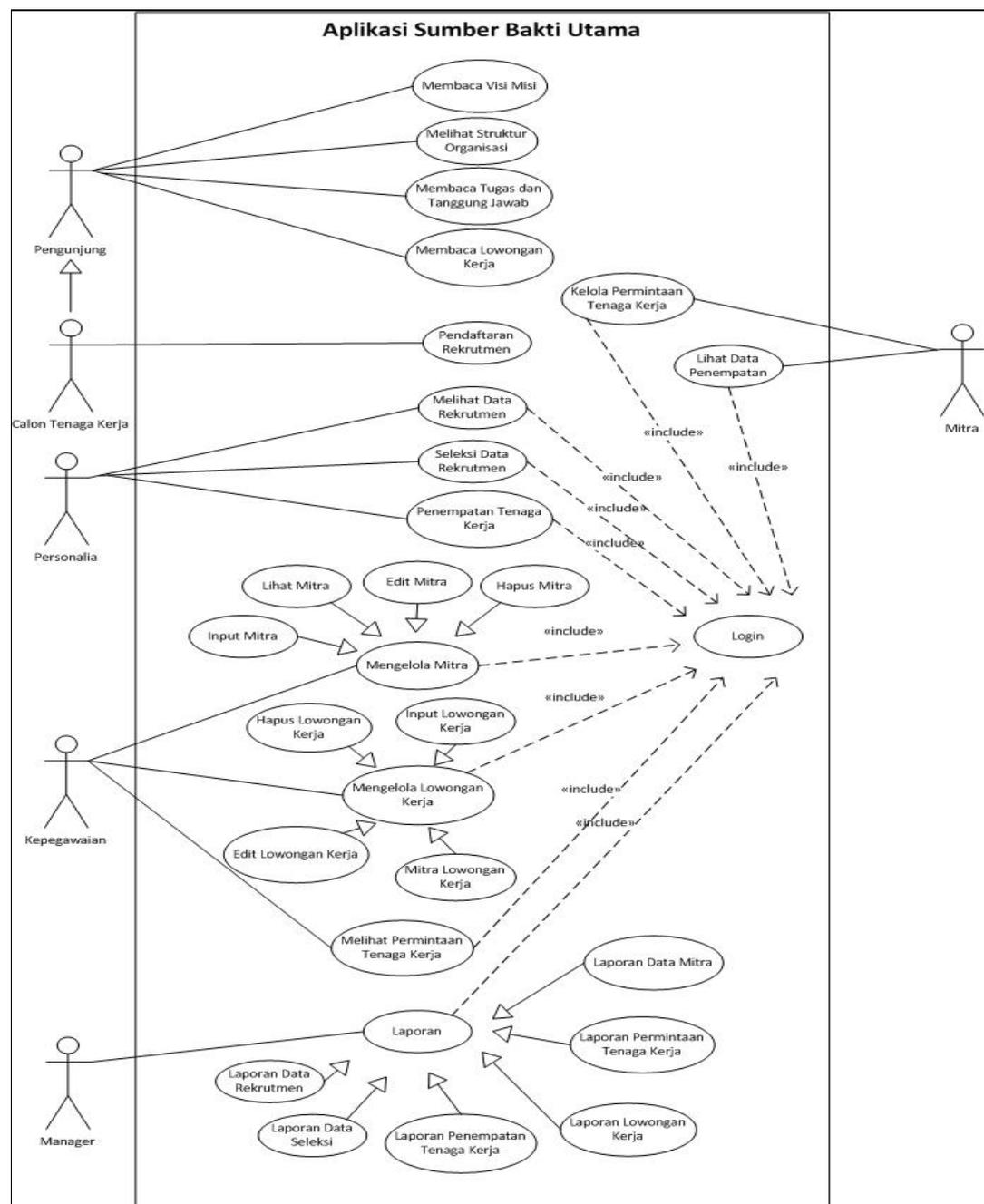
Pengguna	Kebutuhan Informasi
Pengunjung / calon tenaga kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membutuhkan informasi data visi misi perusahaan. 2. Membutuhkan informasi data struktur organisasi perusahaan. 3. Membutuhkan informasi data tugas dan tanggung jawab. 4. Membutuhkan informasi data lowongan kerja.
Personalia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membutuhkan informasi data calon tenaga kerja. 2. Membutuhkan informasi data permintaan tenaga kerja.
Kepegawaian	Membutuhkan informasi data permintaan tenaga kerja.
Mitra	Membutuhkan informasi data penempatan tenaga kerja.
Manager	Membutuhkan laporan permintaan tenaga kerja, data calon tenaga kerja, data hasil seleksi, serta data penempatan tenaga kerja.

5.1.2 Tahap Membangun Prototype

5.1.2.1 . Perancangan *Use Case Diagram*

Dibawah ini terdapat pemodelan proses *Use Case* pada PT

Sumber Bakti Utma dapat dilihat pada gambar 5.2.



Gambar 5.2 *Use case Diagram*.

1. Aktor

Berikut tabel yang menjelaskan tentang peran masing-masing aktor pada gambar 5.6 dapat dilihat pada tabel 5.3.

Tabel 5.3 KeteranganAktor

No	Aktor	Keterangan
1	Pengunjung/ calon tenaga kerja	Pengguna aplikasi yang memiliki hak akses untuk melihat visi misi, struktur organisasi, tugas dan tanggung jawab , melihat lowongan kerja dan mengisi formulir rekrutmen.
2	Personalia	Pengguna aplikasi yang memiliki hak akses untuk melihat data rekrutmen, data seleksi rekrutmen, dan data penempatan calon tenaga kerja.
3	Kepegawaian	Pengguna aplikasi yang memiliki hak akses untuk mengelola data mitra, mengelola data lowongan kerja serta melihat data permintaan tenaga kerja.
4	Mitra	Pengguna aplikasi yang memiliki hak akses untuk mengelola data permintaan data tenaga kerja serta melihat data penempatan tanaga kerja.
5	Manager	Pengguna aplikasi yang memiliki hak akses untuk melihat data laporan yang meliputi laporan data rekrutmen, laporan data seleksi, laporan penempatan tenaga kerja, laporan lowongan kerja, laporan permintaan tenaga kerja serta laporan data mitra.

2. Use Case

Berikut tabel yang menjelaskan tentang fungsi setiap use case yang terdapat pada gambar 5.6 dapat dilihat pada tabel 5.4.

Tabel 5.4 Keterangan Use Case

No	Use Case	Aktor	Keterangan
1	Login	Personalia, kepegawaian, manager dan mitra	Proses untuk melakukan login personalia, kepegawaian, manager dan mitra.
2	Log Out	Personalia, kepegawaian, manager dan mitra	Proses untuk melakukan log out personalia, kepegawaian, manager dan mitra.
3	Membaca visi misi	Pengunjung	Merupakan proses untuk melihat visi misi perusahaan.
4	Melihat struktur organisasi	Pengunjung	Merupakan proses untuk melihat struktur organisasi perusahaan.
5	Membaca tugas dan tanggung jawab	Pengunjung	Merupakan proses untuk melihat tugas dan tanggung jawab.
6	Membaca lowongan kerja	pengunjung	Merupakan proses untuk melihat lowongan kerja.
7	Pendaftaran rekrutmen	Calon tenaga kerja	Merupakan proses untuk melakukan pendaftaran rekrutmen.
8	Kelola permintaan tenaga kerja	Mitra	Merupakan proses untuk mengelola permintaan tenaga kerja.
9	Melihat data penempatan	Mitra	Merupakan proses untuk melihat data penempatan tenaga kerja.

No	Use Case	Aktor	Keterangan
10	Melihat data rekrutmen	personalia	Merupakan proses untuk melihat rekrutmen.
11	Seleksi data rekrutmen	personalia	Merupakan proses untuk melakukan seleksi data rekrutmen.
12	Penempatan tenaga kerja	personalia	Merupakan proses untuk melakukan penempatan tenaga kerja.
13	Kelola mitra	kepegawaian	Merupakan proses untuk mengelola data mitra.
14	Kelola lowongan kerja	kepegawaian	Merupakan proses untuk mengelola lowongan kerja.
15	Lihat permintaan tenaga kerja	kepegawaian	Merupakan proses untuk melihat data permintaan tenaga kerja.
16	Laporan	Manager	Merupakan proses untuk melihat data data laporan yang meliputi data rekrutmen, data seleksi, data penempatan tenaga kerja, data lowongan kerja data permintaan tenaga kerja serta data mitra.

3. Skenario

1. Skenario Use Case Membaca Visi Misi

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* membaca visi misi.

Tabel 5.5 Skenario Use Case Membaca Visi Misi

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu Visi Misi	
	2. Menampilkan data visi misi

2. Skenario Use Case Melihat Struktur Organisasi

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat struktur organisasi

Tabel 5.5 Skenario Use Case Melihat Struktur Organisasi

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu Struktur organisai	
	2. Menampilkan data Struktur organisasi

3. Skenario Use Case Membaca Tugas dan tanggung jawab.

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* Membaca Tugas dan tanggung Jawab :

Tabel 5.6 Skenario Use Case Tugas dan Tanggung jawab

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu Tugas dan Tanggung Jawab	
	2. Menampilkan data Tugas dan Tanggung Jawab

4. Skenario *Use Case* Melihat Lowongan Kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat Lowongan kerja.

Tabel 5.7 Skenario Use Case Melihat lowongan kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu lowongan kerja	
	2. Menampilkan menu data Lowongan Kerja

5. Skenario *Use Case* pendaftaran rekrutmen

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* pendaftaran rekrutmen.

Tabel 5.8 Skenario *Use Case* Pendaftaran rekrutmen

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu rekrutmen	
	2. Menampilkan form rekrutmen
3. Memasukan data rekrutmen sesuai kolom yang ada	
	4. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	5. Menyimpan data rekrutmen ke basis data
Skenario Alternatif	
1. Memilih menu rekrutmen	
	3. Menampilkan form rekrutmen
4. Memasukan data rekrutmen sesuai kolom yang ada	
	5. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	6. Menampilkan pesan data masukan tidak valid
7. Memperbaiki data yang tidak valid	
	8. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	9. Menampilkan pesan data

6. Skenario *Use Case* login

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* Login,

Tabel 5.9 Skenario *Use Case* Login

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	
	2. Memeriksa valid tidaknya data masukan.
	3. Masuk ke Website penyedia jasa Tenaga kerja pada Pt Sumber Bakti Utama
Skenario Alternatif	
1. Memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	
	2. Memeriksa valid tidaknya data masukan.
	3. Menampilkan data pesan tidak valid
4. Memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> yang valid.	
	5. Memeriksa valid tidaknya data masukan.
	6. Masuk ke sistem pendukung Website penyedia jasa Tenaga kerja pada PT. Sumber Bakti Utama

7. Skenario Use Case Log Out

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* log

Tabel 5.6 Skenario Use Case Log Out

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu log out	
	2. Melakukan log out

7. Skenario Use Case Melihat rekrutmen

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat rekrutmen .

Tabel 5.10 Skenario Use Case Melihat rekrutmen

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. memilih menu data rekrutmen	
	2. menampilkan data rekrutmen

8. Skenario *Use Case* seleksi rekrutmen

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* seleksi rekrutmen.

Tabel 5.11 Skenario *Use Case* seleksi rekrutmen

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. memilih menu seleksi rekrutmen	
	2. menampilkan data seleksi rekrutmen
3. mengisi hasil seleksi rekrutmen	
	4. menyimpan hasil seleksi rekrutmen

9. Skenario *Use Case* penempatan tenaga kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* penempatan tenaga kerja.

Tabel 5.12 Skenario *Use Case* penempatan tenaga kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. memilih menu penempatan tenaga kerja	
	2. menampilkan daftar permintaan tenaga kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
3.memilih permintaan tenaga kerja	
	4.menampilkan daftar penempatan tenaga kerja
5.mengklik tombol tambah	
	6.menampilkan daftar calon tenaga kerja
7.memilih tenaga kerja	
	8.meyimpan data penempatan tenaga kerja

10.Skenario *Use Case* data penempatan tenaga kerja mitra

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* data penempatan tenaga kerja mitra

Tabel 5.13Skenario *Use Case* data penempatan tenaga kerja mitra

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu penempatan tenaga kerja	
	2.Menampilakan daftar permintaan tenaga kerja
3.Memilih data permintaan data tenaga kerja	

11.Skenario *Use Case* Menambah permintaan tenaga kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* Menambah permintaan tenaga kerja

Tabel 5.14 Skenario *Use Case* Menambah permintaan tenaga kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu permintaan tenaga kerja	.
	2.Menampilak daftar permintaan tenaga kerja
3.Mengklik tombol tambah	
	4.Menampilkan from permintaan tenaga kerja
5.Mengisi from permintaan tenaga kerja	
	6.Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7.menyimpan data permintaan tenaga kerja ke basis data
Skenario Alternatif	
1.Memilih menu permintaan tenaga kerja	.
	2.Menampilak daftar permintaan tenaga kerja
3.Mengklik tombol tambah	

Aksi Aktor	Relaksi Aktor
	4.Menampilkan from permintaan tenaga kerja
5.Mengisi from permintaan tenaga kerja	
	6.memeriksa valid tidaknya data masukan
	7.menampilkan pesan data masukan tidak valid
8.memperbaiki data yang tidak valid	
	9.memeriksa valid tidaknya data masukan
	10 menyimpan data permintaan tenaga kerja ke basis data

12.Skenario *Use Case* Memperbaiki data permintaan data tenaga kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* Memperbaiki data permintaan data tenaga kerja

Tabel 5.15 Skenario *Use Case* Memperbaiki data permintaan data tenaga kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu permintaan tenaga kerja	.

Aksi Aktor	Relaksi Aktor
	2.Menampilakan daftar permintaan tenaga kerja
3.memilih data permintaan tenaga kerja yang akan diperbaiki	
	4.menampilkan form perbaikan permintaan tenaga kerja
5.Mengubah data permintaan tenaga kerja	
	6.Memeriksa valid tidaknya datamasukan
	7.menyimpan data permintaan tenaga kerja ke basis data
Skenario Alternatif	
Aksi Aktor	Relaksi Aktor
1.Memilih menu permintaan tenaga kerja	.
	2.Menampilakan daftar permintaan tenaga kerja
3.memilih data permintaan tenaga kerja yang akan diperbaiki	
	4.menampilkan form perbaikan permintaan tenaga kerja
5.Mengubah data permintaan tenaga kerja	
	6.Memeriksa valid tidaknya data masukan

	7.menampilkan pesan data masukan tidak valid
8. Memperbaiki data yang tidak valid	
	9.Memeriksa valid tidaknya data masukan
	10.menyimpan data permintaan tenaga kerja ke basis data

13.Skenario *Use Case*Melihat permintaan tenaga kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat permintaan tenaga

Tabel 5.16. Skenario *Use Case*Melihat permintaan tenaga kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu permintaan tenaga kerja	.
	2.Menampilkan daftar permintaan tenaga kerja

14. Skenario *Use Case* Menambah mitra

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* Menambah mitra

Tabel 5.17 Skenario *Use Case* Menambah Mitra

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu mitra	
	2. Menampilkan daftar perusahaan mitra
3. Mengklik tombol tambah	
	4. Menampilkan form tambah mitra.
5. Mengisi form mitra	
	6. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7. menyimpan data mitra ke basis data
Skenario Alternatif	
1. Memilih menu mitra	
	2. Menampilkan daftar perusahaan mitra
3. Mengklik tombol tambah	
	4. Menampilkan form tambah mitra.
5. Mengisi form mitra	
	6. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7. menampilkan pesan data masukan tidak valid

Aksi Aktor	Relaksi Aktor
8. Memperbaiki data yang tidak valid	
	9. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	10. menyimpan data mitrake basis data

15. Skenario *Use Case* Memperbaiki data mitra

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* memperbaiki data mitra

Tabel 5.18 Skenario *Use Case* Memperbaiki data mitra

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu mitra	.
	2. Menampilkan daftar perusahaan mitra
3. memilih data perusahaan mitra yang akan diperbaiki	
	4. menampilkan form perbaikan perusahaan mitra
5. Mengubah data perusahaan mitra	

	6.Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7. menyimpan data perusahaan mitra ke basis data
Skenario Alternatif	
1.Memilih menu perusahaan mitra	.
	2.Menampilkan daftar perusahaan mitra
3.memilih data perusahaan mitra yang akan diperbaiki	
	4.menampilkan form perbaikan perusahaan mitra
5.Mengubah data perusahaan mitra	
	6.Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7.menampilkan pesan data masukan tidak valid
8.Memperbaiki data yang tidak valid	
	9.Memeriksa valid tidaknya data masukan
	10.menyimpan data perusahaan mitra ke basis data

16.Skenario Use Case Melihat data mitra

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat data mitra

Tabel 5.19 Skenario Use CaseMelihat data mitra

	1. Menampilkan pesan konfirmasi apakah data sub-kriteria benar-benar dihapus
2. Mengklik pilihan setuju data dihapus	
	3. Menghapus data sub-kriteria dari basis data
	4. Menampilkan pesan bahwa data sukses dihapus
5.Mengklikpilihan Tidak setuju data dihapus	
	6.Kembali ke data sub-kriteria
Skenario Alternatif	
	1. Memeriksa status login.
2. Memilih sub-kriteria	
3. Memilih data sub-kriteria yang akan dihapus	
	4. Menampilkan pesan konfirmasi apakah data sub-kriteria benar-benar dihapus
5. Mengklik pilihan tidak setuju data dihapus	
	6. Kembali ke data sub-kriteria

17.Skenario Use Case Melihat data mitra

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat data mitra

Tabel 5.19 Skenario Use CaseMelihat data mitra

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu perusahaan mitra	.
	2.Menampilkan daftar perusahaan mitra

18.Skenario *Use Case* Menghapus data mitra

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* menghapus data mitra

Tabel 5.20 Skenario *Use Case* Menghapus data mitra

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu mitra	.
	2.Menampilkan daftar perusahaan mitra
3.memilih data perusahaan mitra yang akan dihapus	
	4.Menampilkan pesan konfirmasi apakah data mitra benar-benar dihapus
5.Mengklik pilihan setuju data dihapus	
	6.Menghapus data mitra dari basis data

Skenario Alternatif	
1. Memilih menu mitra	.
	2. Menampilkan daftar perusahaan mitra
3. memilih data perusahaan mitra yang akan dihapus	
	4. Menampilkan pesan konfirmasi apakah data mitra benar-benar dihapus
5. Mengklik pilihan tidak setuju data dihapus	
	6. Kembali ke data mitra

18. Skenario *Use Case* input lowongan kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* input lowongan kerja

Tabel 5.21 Skenario *Use Case* input lowongan kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu lowongan kerja	
	2. Menampilkan daftar lowongan kerja
3. Mengklik tombol tambah	

	4.Menampilkan form lowongan kerja
5.Mengisi form lowongan kerja	
	6. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7. menyimpan data lowongan kerja ke basis data
Skenario Alternatif	
1.Memilih menu lowongan kerja	
	2.Menampilkan daftar lowongan kerja
3.Mengklik tombol tambah	
	4.Menampilkan form lowongan kerja.
5.Mengisi form lowongan kerja	
	6. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7.menampilkan pesan data masukan tidak valid
8.Memperbaiki data yang tidak valid	
	9. Memeriksa valid tidaknya data masukan
	10. menyimpan data lowongan kerja ke

	basis data
--	------------

19.Skenario *Use Case* Melihat lowongan kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat lowongan kerja

Tabel 5.22 Skenario *Use Case* Melihat Lowongan kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu lowongan kerja	.
	2.Menampilkan daftar lowongan kerja

20.Skenario *Use Case* Menghapus lowongan kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* menghapus lowongan kerja

Tabel 5.23Skenario *Use Case*Menghapus lowongan kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu lowongan kerja	.
	2.Menampilkan daftar lowongan kerja
3.memilih data lowongan kerja yang akan dihapus	
	4.Menampilkan pesan konfirmasi apakah lowongan kerja benar-benar dihapus
5.Mengklik pilihan setuju data dihapus	
	6.Menghapus lowongan kerja dari basis data
Skenario Alternatif	
1.Memilih menu lowongan kerja	.
	2.Menampilkan daftar lowongan kerja
3.memilih data lowongan kerja yang akan dihapus	
	4.Menampilkan pesan konfirmasi apakah lowongan kerja benar-benar dihapus
5.Mengklik pilihan tidak setuju	

data dihapus	
	6.Kembali ke lowongan kerja

21.Skenario *Use Case* Memperbaiki data lowongan kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* memperbaiki data Lowongan kerja.

Tabel 5.18 Skenario *Use Case* Memperbaiki data Lowongan kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu lowongan kerja	.
	2.Menampilkan daftar lowongan kerja
3.memilih data lowongan kerja yang akan diperbaiki	
	4.menampilkan form perbaikan lowongan kerja
5.Mengubah data lowongan kerja	
	6.Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7. menyimpan data lowongan kerja ke basis data

Skenario Alternatif	
1.Memilih menu lowongan kerja	.
	2.Menampilkan daftar lowongan kerja
3.memilih data lowongan kerja yang akan diperbaiki	
	4.Menampilkan form lowongan kerja
5.Mengubah data lowongan kerja	
	6.Memeriksa valid tidaknya data masukan
	7.menampilkan pesan data masukan tidak valid
8. Memperbaiki data yang tidak valid	
	9.Memeriksa valid tidaknya data masukan
	10.menyimpan data lowongan kerja ke basis data

22.Skenario Use Case melihat penempatan tenaga kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* penempatan tenaga kerja

Tabel 5.24 Skenario *Use Case* penempatan tenaga kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu penempatan tenaga kerja	.
	2.Menampilkan daftar penempatan tenaga kerja

23.Skenario *Use Case* Melihat laporan mitra

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat laporan mitra

Tabel 5.25 Skenario *Use Case* Melihat laporan mitra

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu laporan mitra	
	2.Menampilkan daftar laporan mitra

24.Skenario *Use Case* laporan lowongan kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* laporan lowongan kerja

Tabel 5.26 Skenario Use Case Laporan lowongan kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu laporan lowongan kerja	.
	2.Menampilkan daftar laporan lowongan kerja

25.Skenario Use Case laporan permintaan tenaga kerja

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* laporan permintaan tenaga kerja

Tabel 5.27 Skenario Use Case Laporan permintaan tenaga kerja

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1.Memilih menu laporan permintaan tenaga kerja	.
	2.Menampilkan daftar laporan permintaan lowongan kerja

26.Skenario Use Case laporan data rekrutmen baru

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* laporan data rekrutmen baru

Tabel 5.28 Skenario *Use Case* laporan data rekrutmen baru

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu laporan data rekrutmen baru	.
	2. Menampilkan daftar laporan data rekrutmen baru

27. Skenario *Use Case* melihat laporan seleksi rekrutmen

Berikut tabel yang menjelaskan tentang skenario *use case* melihat laporan seleksi rekrutmen

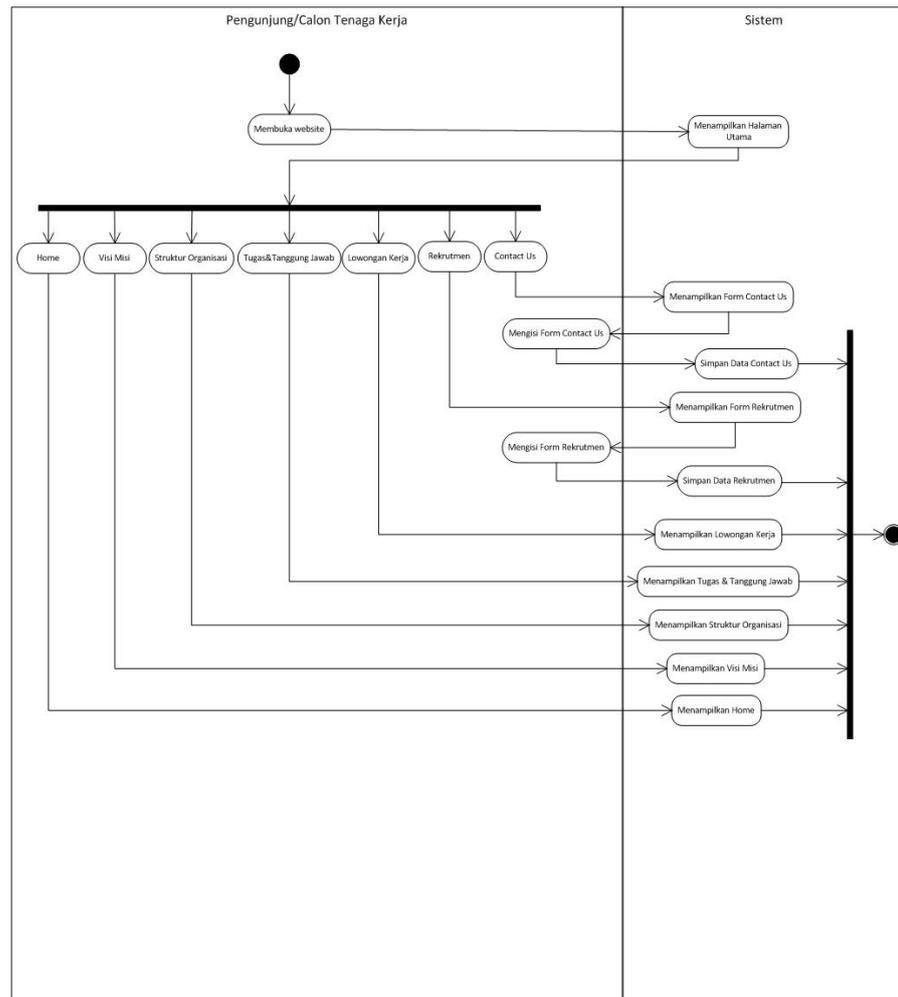
Tabel 5.29 Skenario *Use Case* Melihat laporan seleksi rekrutmen

Aksi Aktor	Reaksi Sistem
Skenario Normal	
1. Memilih menu laporan seleksi rekrutmen	.
	2. Menampilkan daftar laporan seleksi rekrutmen

5.1.2.2 Perancangan *Activity Diagram*

1. *Diagram Activity* pengunjung/calon tenaga kerja

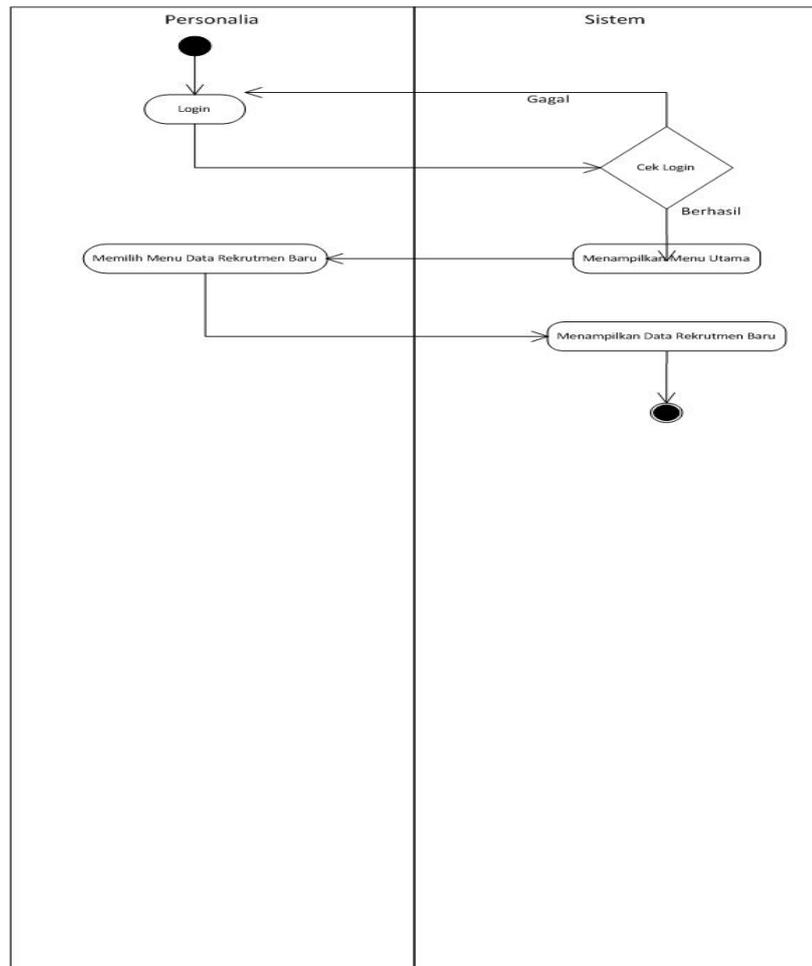
Terdapat gambar *diagram activity* pengunjung atau calon tenaga pada gambar 5.3:



Gambar 5.3 Activity Diagram pengunjung/calon tenaga kerja

2. Diagram Activity Melihat data rekrutmen baru

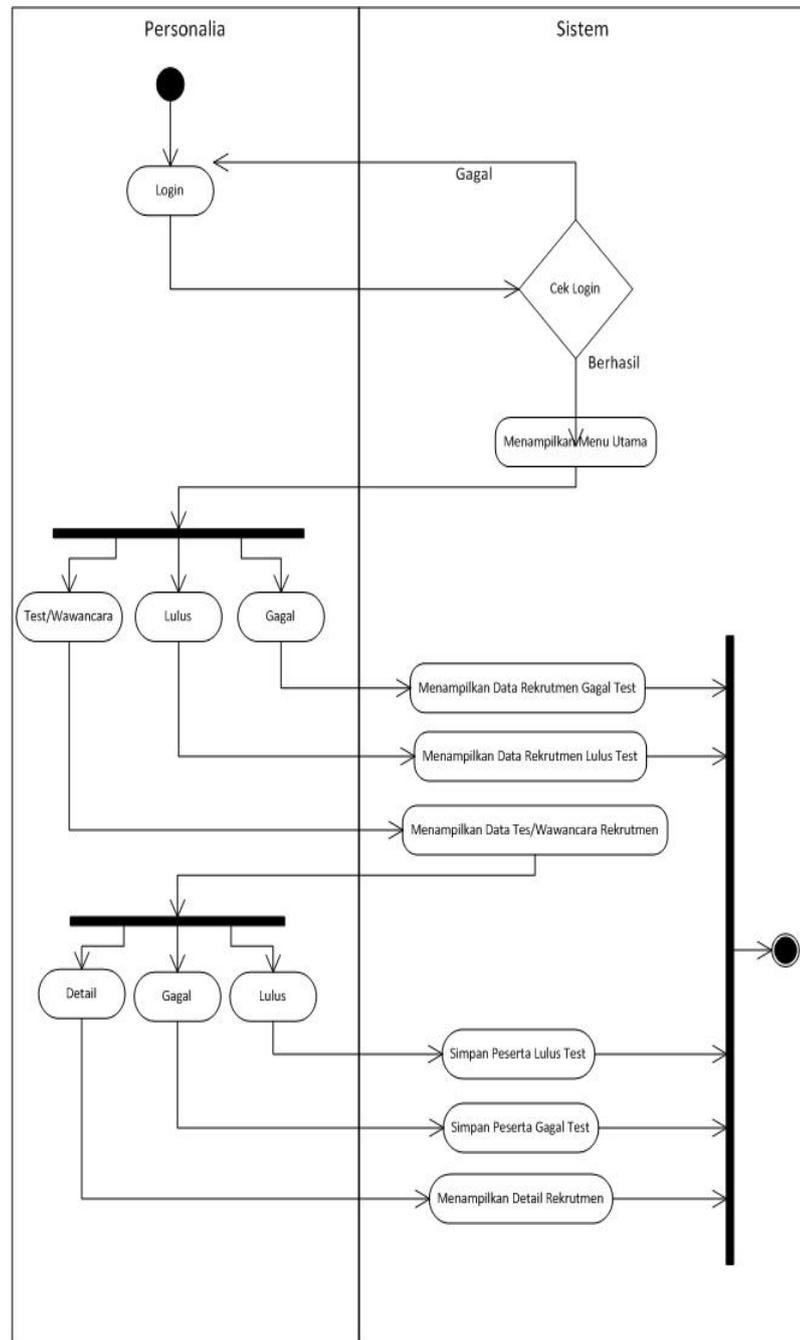
Terdapat gambar *diagram activity* melihat data rekrutmen baru pada gambar 5.4:



Gambar 5.4 *Activity Diagram* melihat data rekrutmen baru

3. *Diagram Activity seleksi rekrutmen*

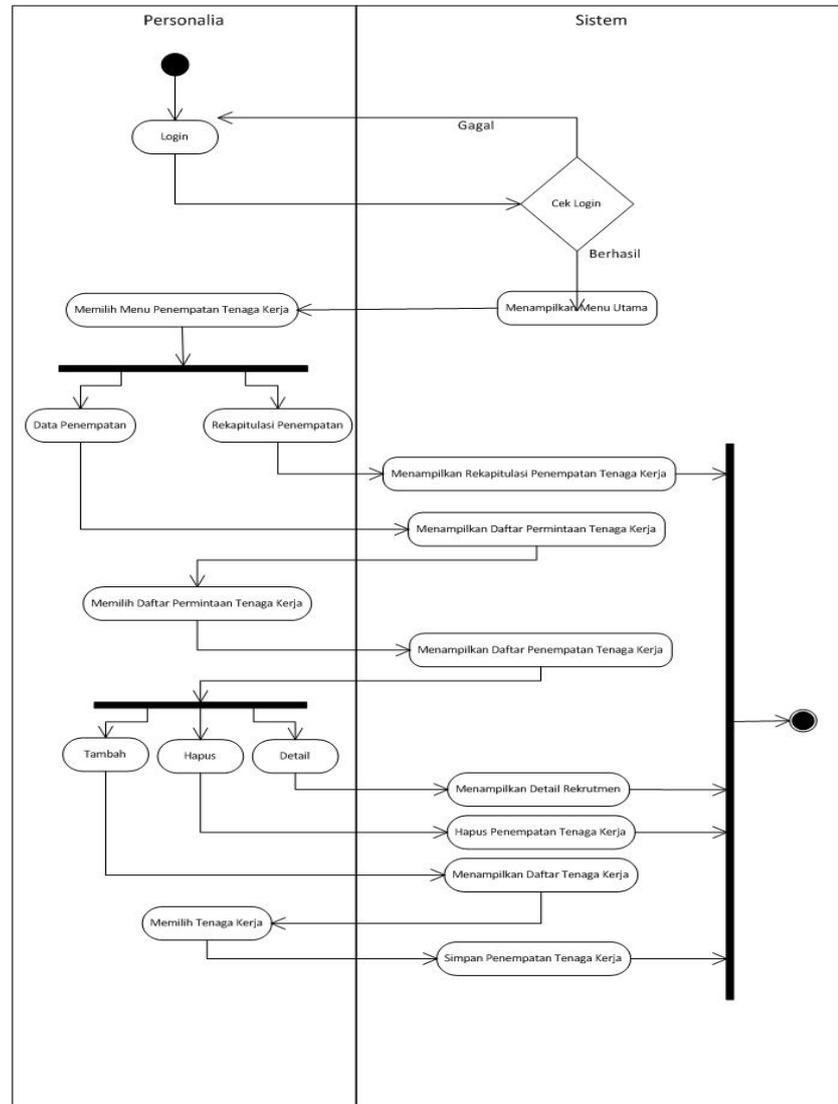
Terdapat gambar *diagram activity* seleksi rekrutmen pada gambar 5.5:



Gambar 5.5 *Diagram Activity* seleksi rekrutmen

4. *Diagram Activity* penempatan tenaga kerja

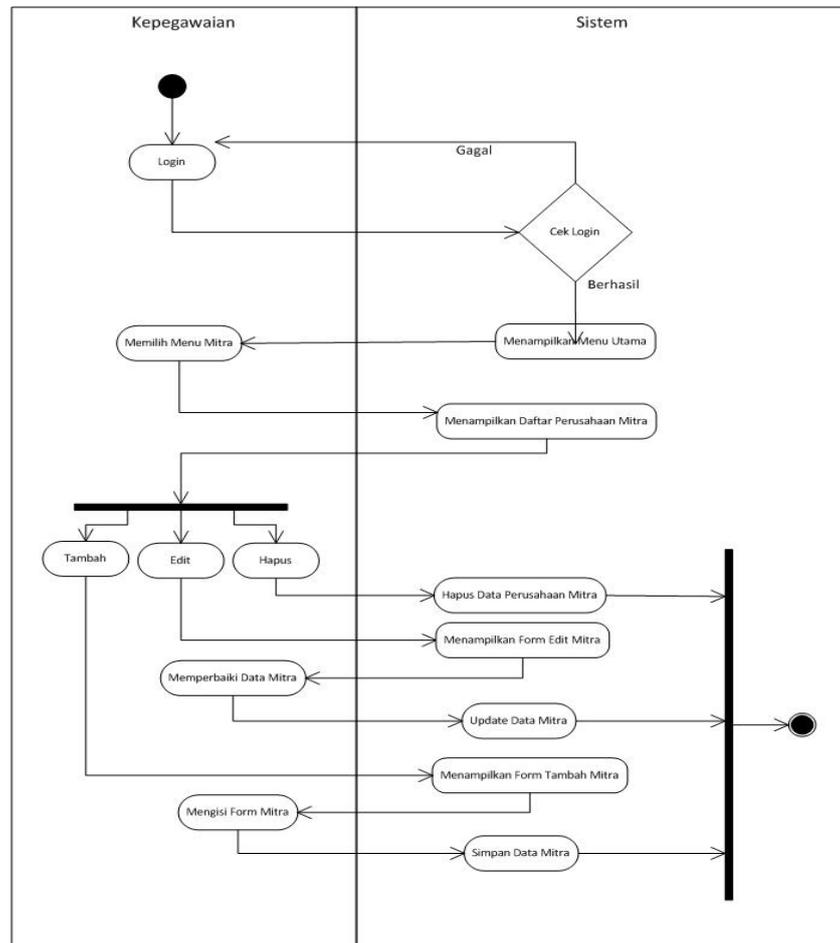
Terdapat gambar *diagram activity* penempatan tenaga kerja pada gambar 5.6:



Gambar 5.6 *Diagram Activity* penempatan tenaga kerja

5. *Diagram Activity* kelola mitra

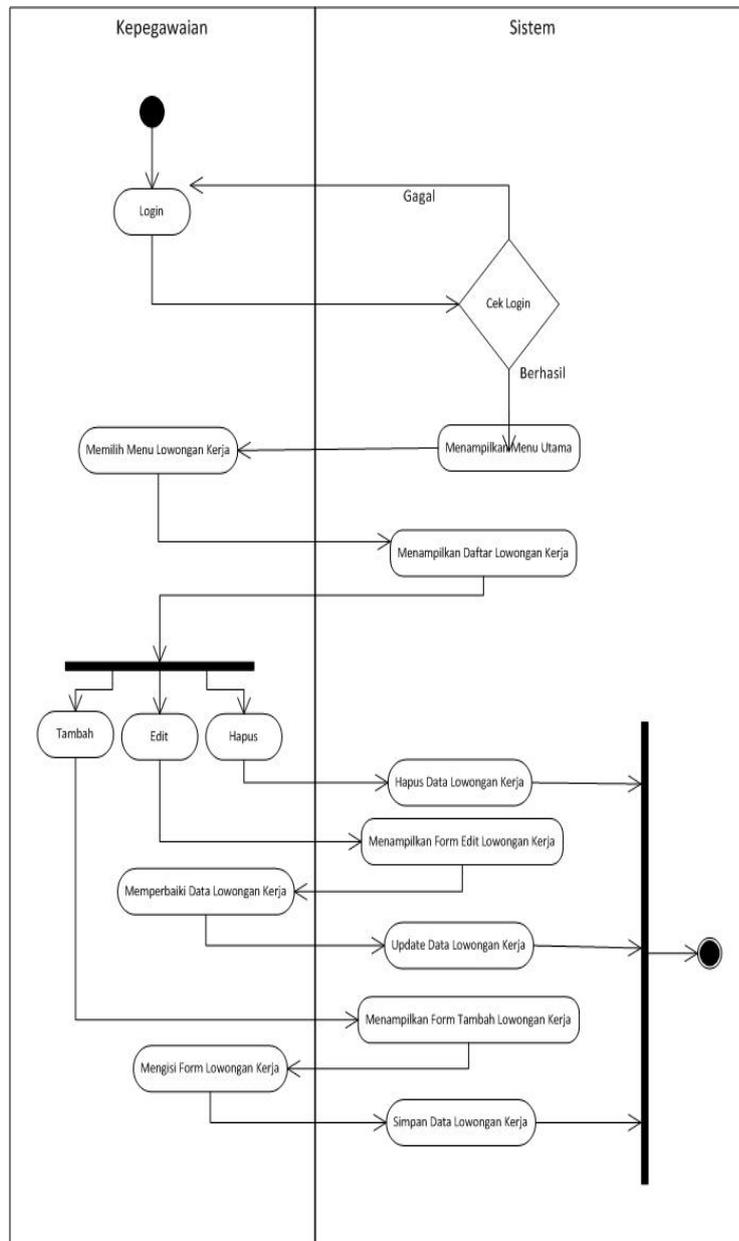
Terdapat gambar *diagram activity* kelola mitra pada gambar 5.7:



Gambar 5.7 *Diagram Activity* kelola mitra

6. *Diagram Activity* kelola lowongan kerja

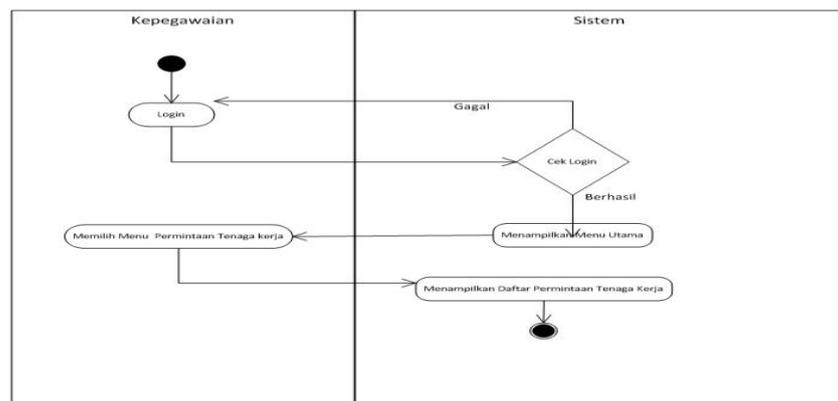
Terdapat gambar *diagram activity* kelola lowongan kerja pada gambar 5.8:



Gambar 5.8 *Diagram Activity* kelola lowongan kerja

7. *Diagram Activity Melihat Permintaan Tenaga kerja*

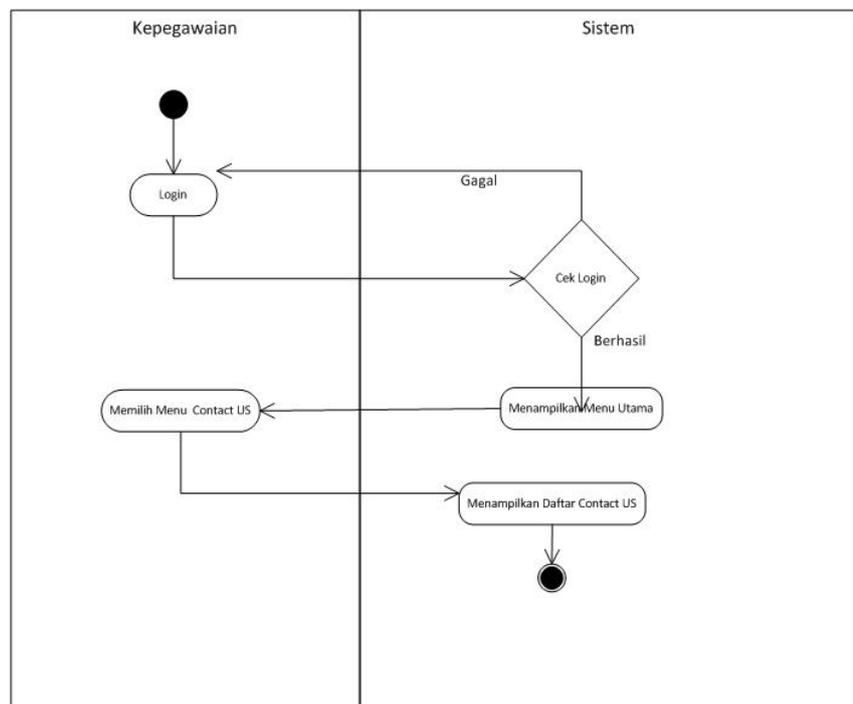
Terdapat gambar *diagram activity* Melihat Permintaan Tenaga Kerja pada gambar 5.9:



Gambar 5.9 *Diagram Activity* melihat Permintaan Tenaga kerja

8. *Diagram Activity Melihat contact Us*

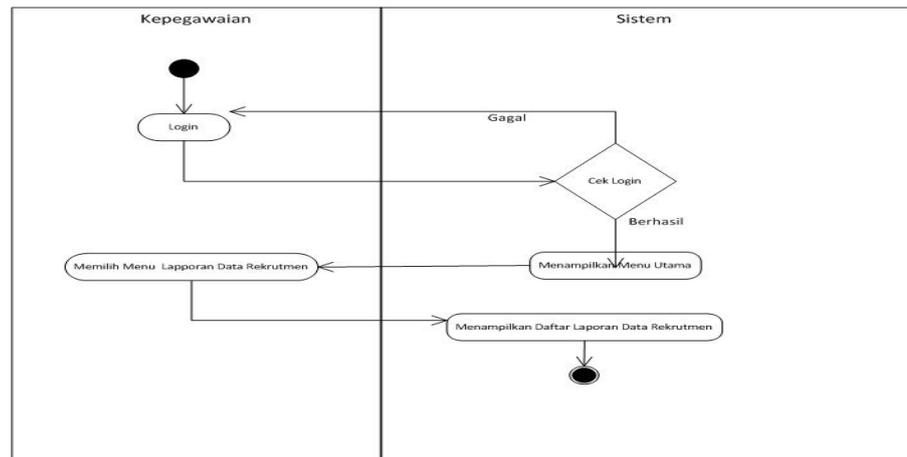
Terdapat gambar *diagram activity* Melihat contact US pada gambar 5.10:



Gambar 5.10 *Diagram Activity* Melihat Contact US

9. *Diagram Activity Laporan Data Rekrutmen*

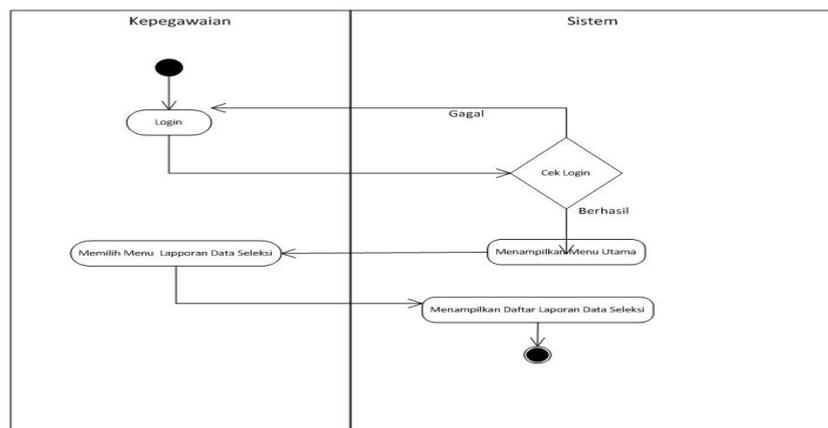
Terdapat gambar *diagram activity* Laporan Data Rekrutmen pada gambar 5.11:



Gambar 5.11*Diagram Activity* Laporan Data rekrutmen

10. *Diagram Activity* Laporan Data Seleksi

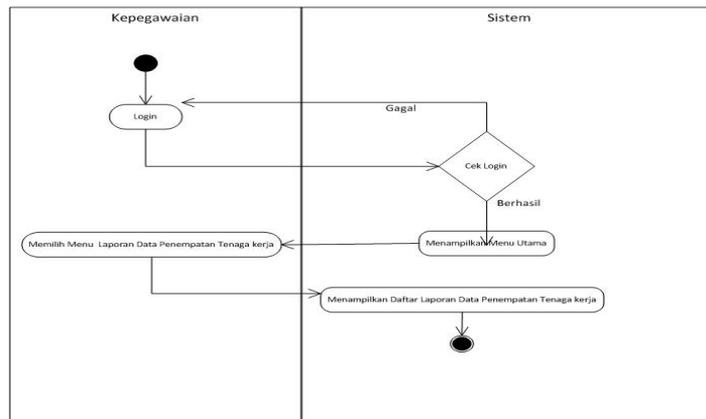
Terdapat gambar *diagram laporan Data Seleksi* pada gambar 5.12:



Gambar 5.12*Diagram Activity* Laporan data seleksi

11. Diagram Activity Laporan Data Penempatan Tenaga kerja

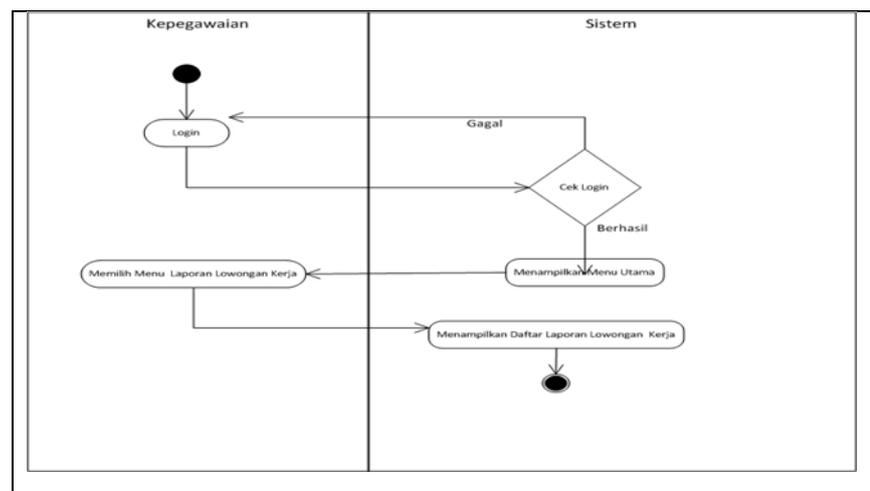
Terdapat gambar *diagram activity* Laporan Data Penempatan Tenaga kerja pada gambar 5.13:



Gambar 5.13 *Diagram Activity* Laporan data Penempatan tenaga kerja

12. Diagram Acitivity Laporan Lowongan Kerja

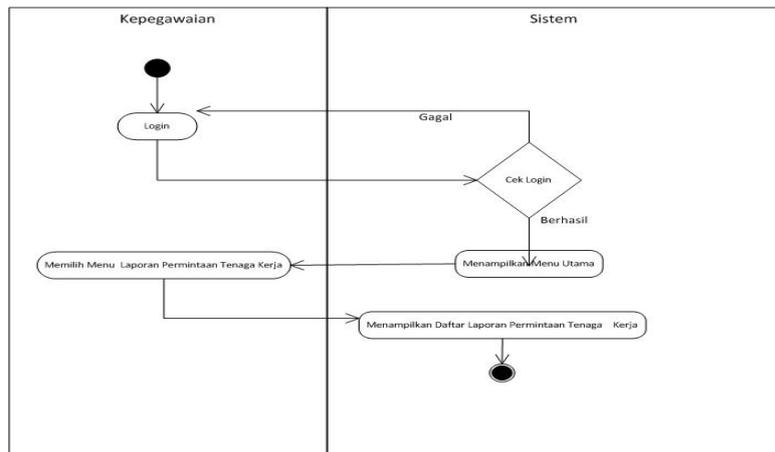
Terdapat gambar *diagram activity* laporan lowongan kerja pada gambar 5.14:



Gambar 5.14 *Diagram Acitivity* Laporan Lowongan Kerja

13. Diagram Activity Lapora permintaan tenaga kerja

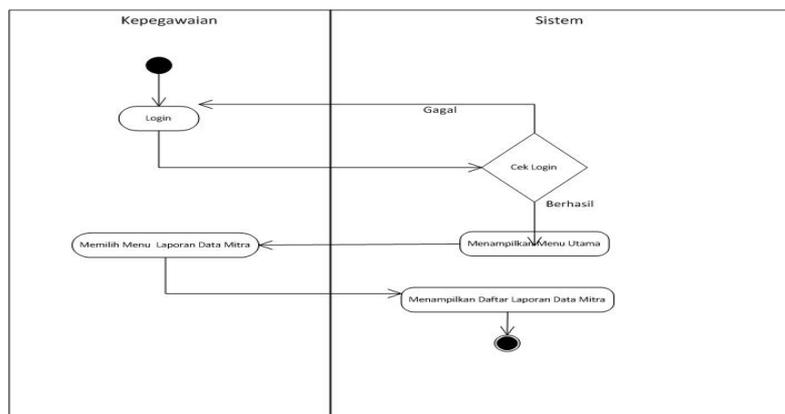
Terdapat gambar *diagram activity* Laporan Permintaan Tenaga Kerja pada gambar 5.15:



Gambar 5.15 *Diagram Activity* laporan Permintaan tenaga kerja

14. Diagram Activity Laporan Data Mitra

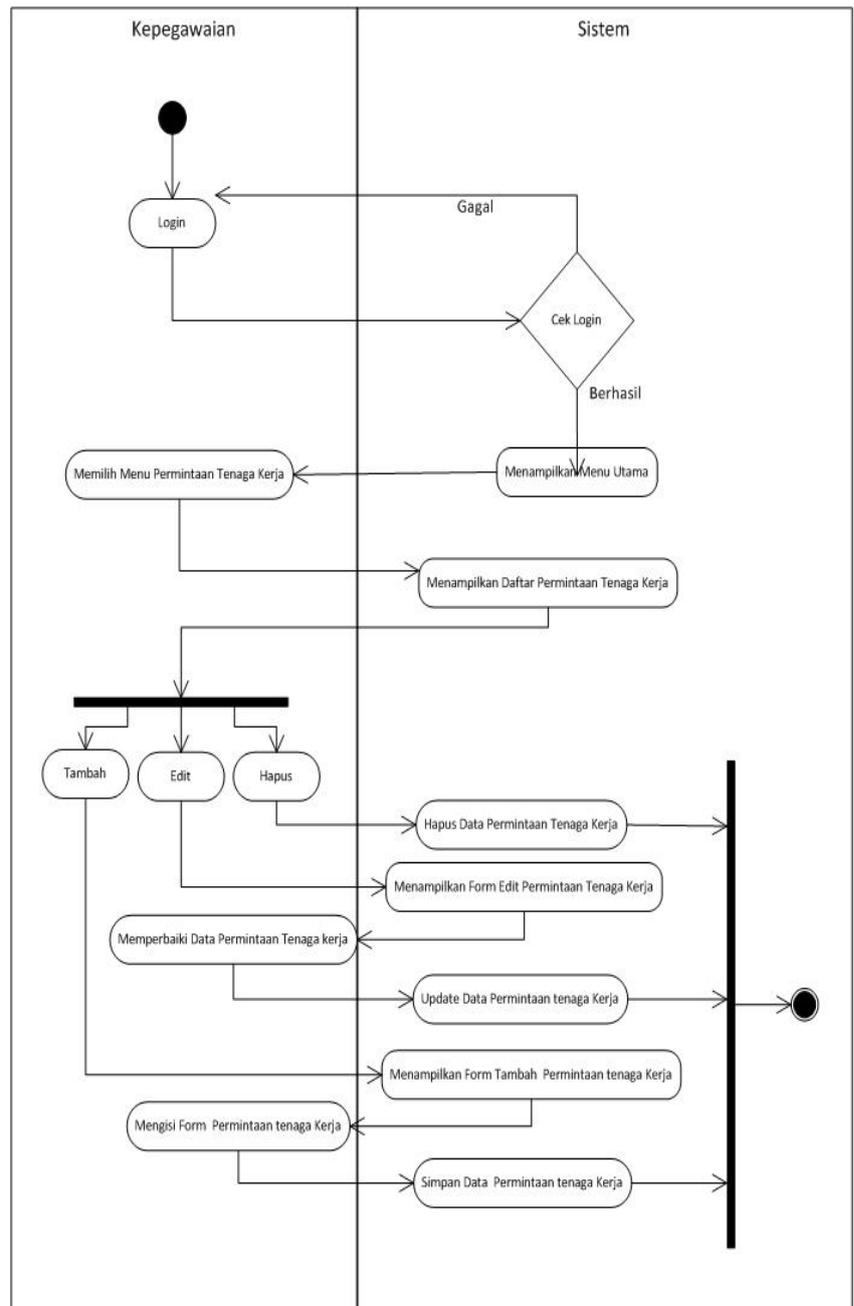
Terdapat gambar *diagram activity* laporan Data Mitra pada gambar 5.16:



Gambar 5.16 *Diagram Activity* Data Mitra

15. Diagram Activity Permintaan Tenaga Kerja Mitra

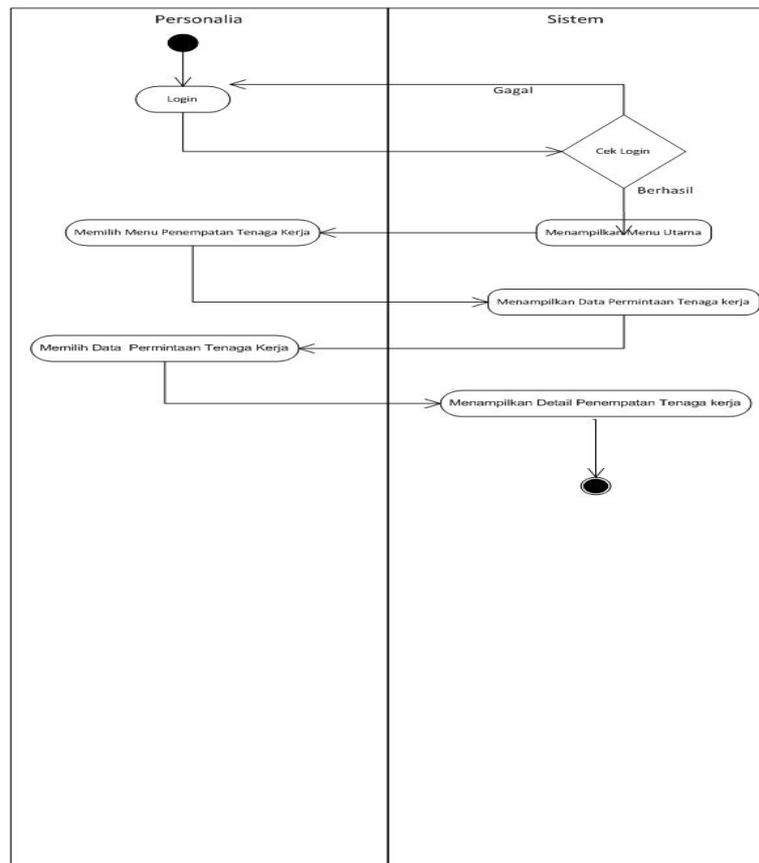
Terdapat gambar *diagram activity* Permintaan Tenaga Kerja Mitra pada gambar 5.16:



Gambar 5.16 *Diagram Activity* Permintaan tenaga kerja Mitr

16. Diagram Activity Penempatan Tenaga Kerja Mitra

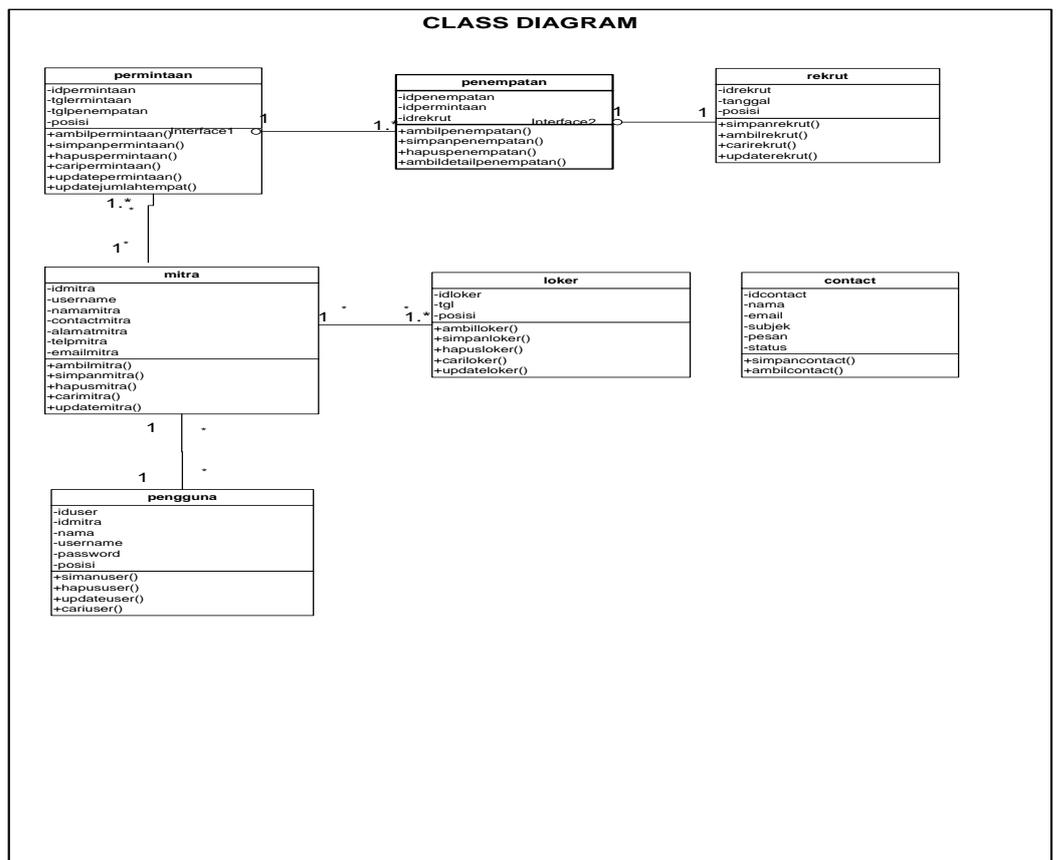
Terdapat gambar *diagram activity* Penempatan Tenaga Kerja Mitra pada gambar 5.16:



Gambar 5.16 *Diagram Activity* Penempatan tenaga kerja Mitra

5.1.2.3 . Perancangan *Class Diagram*

Untuk mendukung perancangan Aplikasi dan atribut yang dimiliki oleh setiap *class* serta hubungannya pada sistem, hal tersebut sesuai pada aplikasi untuk dijadikan sebagai model yang selanjutnya akan digunakan dalam membuat aplikasi. Berikut ini adalah bentuk *class diagram* pada aplikasi penyediaan jasa tenaga kerja pada PT Sumber Bakti Utama dapat dilihat pada gambar 5.17 sebagai berikut



Gambar 5.17 Perancangan *Class Diagram*

5.1.2.4 Desain Database

Desain atau rancangan *database* yaitu kumpulan tabel-tabel yang saling berhubungan, rancangan database yang lebih terperinci. Desain database dapat dilihat dari tabel sebagai berikut :

1. Desain Tabel Contact

Tabel contact merupakan tabel yang memuat data pengguna desain tabel contact dapat dilihat pada tabel 5.33

Tabel 5.33 Desain Tabel Contact

<i>Field</i>	<i>Type Field</i>	<i>Width</i>	<i>Keterangan</i>
idContact	Int	(11)	<i>Primarykey</i>
Nama	varchar	(50)	
Email	varchar	(50)	
Subjek	varchar	(50)	
Pesan	Text		
Status	Enum	('0','1')	

2. Desain Tabel Loker

Tabel loker merupakan tabel yang memuat data loker. Desain tabel loker dapat dilihat pada tabel 5.34

Tabel 5.34 Desain Tabel Loker

<i>Field</i>	<i>Type Field</i>	<i>Width</i>	<i>Keterangan</i>
idLoker	Int	(11)	<i>Primary key</i>
Tgl	Date		
Field	Type Fiels	Width	Keterangan
Posisi	Enum	('security', 'cs', 'driver', 'helper', 'staf')	
id_Mitra	Int	(11)	<i>Foreing key</i>
penempatan	Varchar	(50)	
Gaji	Varchar	(11)	
pengalaman	Int	(2)	

3. Desain Tabel Mitra

Tabel mitra merupakan tabel yang memuat data mitradesain tabel mitra dapat dilihat pada tabel 5.34

Tabel 5.34 Desain Tabel Mitra

<i>Field</i>	<i>Type Field</i>	<i>Width</i>	Keterangan
idMitra	Int	(11)	<i>Primary key</i>
Username	varchar	(30)	<i>Unique key</i>
`namaMitra	varchar	(50)	
contactMitra	varchar	(100)	
alamatMitra	Text		
telpMitra	varchar	(20)	
emailMitra	varchar	(50)	
bidangMitra	varchar	(100)	

4. Desain Tabel Penempatan

Tabel penempatan merupakan tabel yang memuat data penempatandesain tabel penempatan dapat dilihat pada tabel 5.35

Tabel 5.35 Desain Tabel Penempatan

<i>Field</i>	<i>Type Field</i>	<i>Width</i>	Keterangan
idPenempatan	Int	(11)	<i>Primarykey</i>
idPermintaan	Int	(11)	<i>Foreing key</i>
idRekrut	int	(11)	<i>Foreing key</i>

5. Desain TabelUser

Tabel user merupakan tabel yang memuat data userdesain tabel user dapat dilihat pada tabel 5.36.

Tabel 5.36 Desain Tabel User

<i>Field</i>	<i>Type Field</i>	<i>Width</i>	Keterangan
idUser	int	(11)	<i>Primarykey</i>
idMitra	int	(11)	<i>Foreing key</i>
Nama	varchar	(50)	
Username	varchar	(30)	<i>Unique key</i>
Password	varchar	(32)	
Posisi	enum	('kepega waian', 'p ersonalia , 'manag er', 'mitra)	
Status	enum	('aktif', 't idak')	

6. Desain TabelPermintaan

Tabel permintaan merupakan tabel yang memuat data permintaan. Desain tabel permintaan dapat dilihat pada tabel

5.37

Tabel 5.37 Desain Tabel Permintaan

<i>Field</i>	<i>Type Field</i>	<i>Width</i>	<i>Keterangan</i>
idPermintaan	int	(11)	<i>Primarykey</i>
tglPermintaan	date		
tglPenempatan	date		
Posisi	enum	('security', 'cs', 'driver', 'helper', 'staf'	
jumlahMinta	int	(3)	
idMitra	int	(11)	<i>Foreing key</i>
Pengalaman	int	(2)	
jumlahTempat	int	(11)	

7. Desain Tabel Rekrut

Tabel rekrut merupakan tabel yang memuat data rekrut, tabel rekrut dapat dilihat pada tabel 5.38

Tabel 5.38 Desain Tabel Rekrut

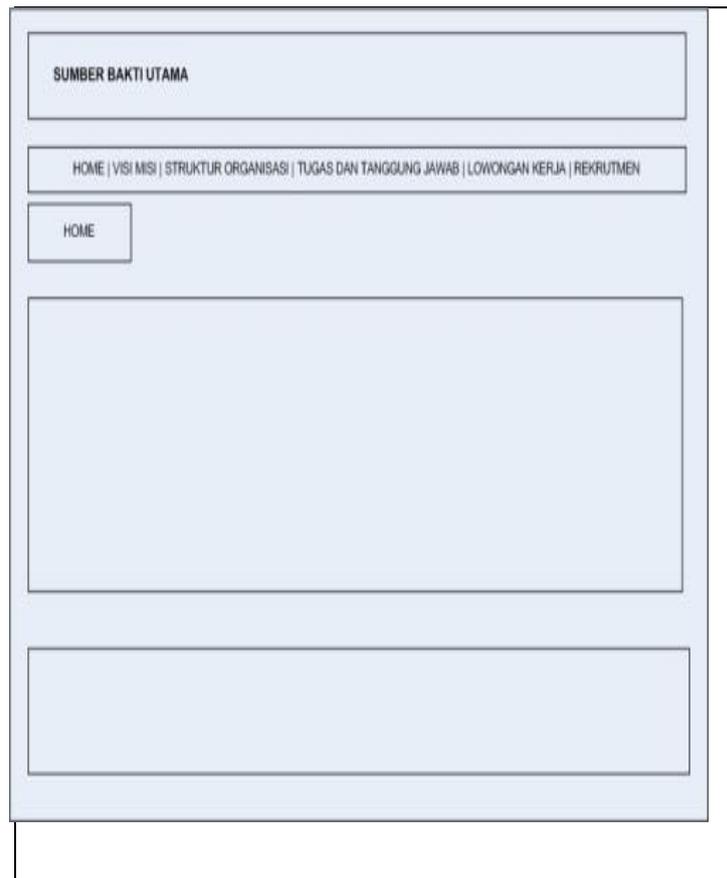
<i>Field</i>	<i>Type Field</i>	<i>Width</i>	<i>Keterangan</i>
idRekrut	Int	(11)	<i>Primarykey</i>
Tanggal	date		
Posisi	enum	('security', 'cs', 'driver', 'helper', 'staf')	
Nama	varchar	(100)	
Jk	enum	('L', 'P')	
asia	Int	(3)	
agama	enum	('islam', 'protestan', 'katolik', 'hindu', 'bu')	
alamat	text		
Statusnikah	enum	('belum', 'menikah', 'cerai')	
noKTP	varchar	(30)	
aelp	varchar	(20)	
email	varchar	(40)	
foto	varchar	(100)	
status	enum	('baru', 'test', 'lulus', 'gagal', 'kerja')	

5.1.2.5 Desain Rancangan Tampilan Sistem

1.Rancangan Tampilan Halaman Home

Rancangan tampilan halaman Home semua user.

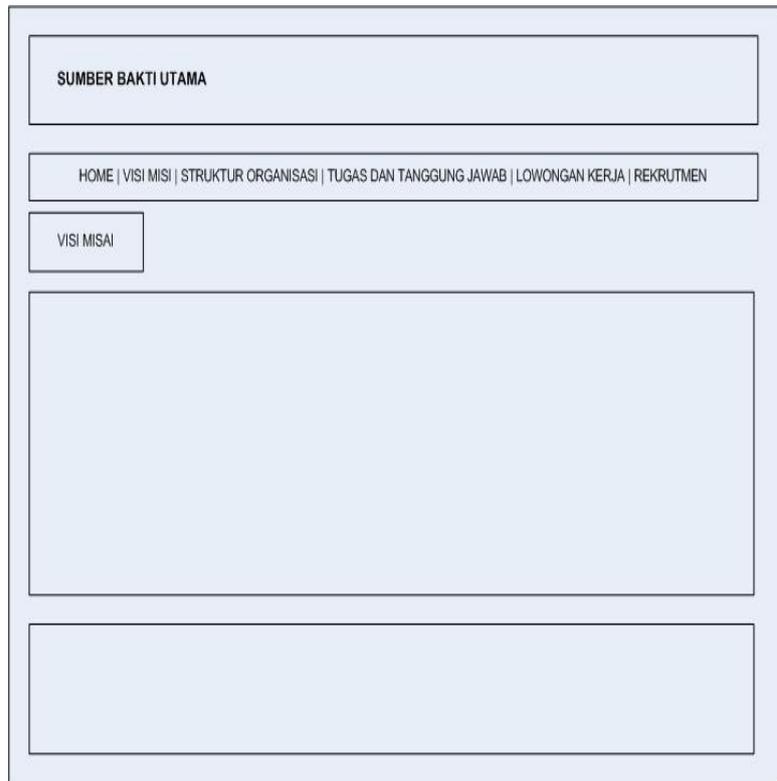
Dapat dilihat pada gambar 5.19



Gambar 5.19 Rancangan Tampilan Halaman Home

2.Rancangan Tampilan Halaman Utama Visi Misi

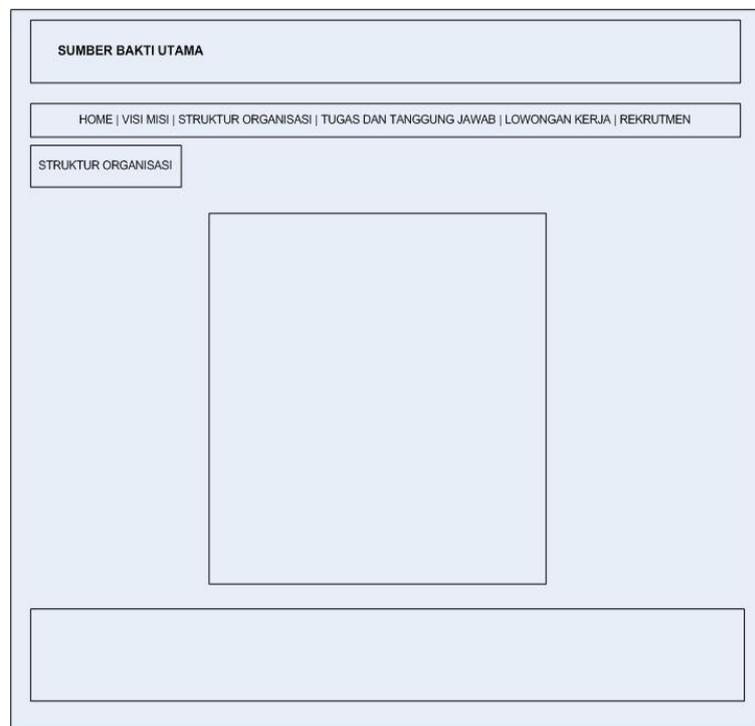
Rancangan tampilan halaman utama Visi Misi yang akan tampil pada *display* setelah admin melakukan login. Halaman ini menampilkan gambar dan periode penilaian. Dapat dilihat pada gambar 5.20



Gambar 5.20 Rancangan Tampilan Halaman Utama Visi Misi

3.Rancangan Tampilan Halaman Admin Pada Menu Struktur Organisasi

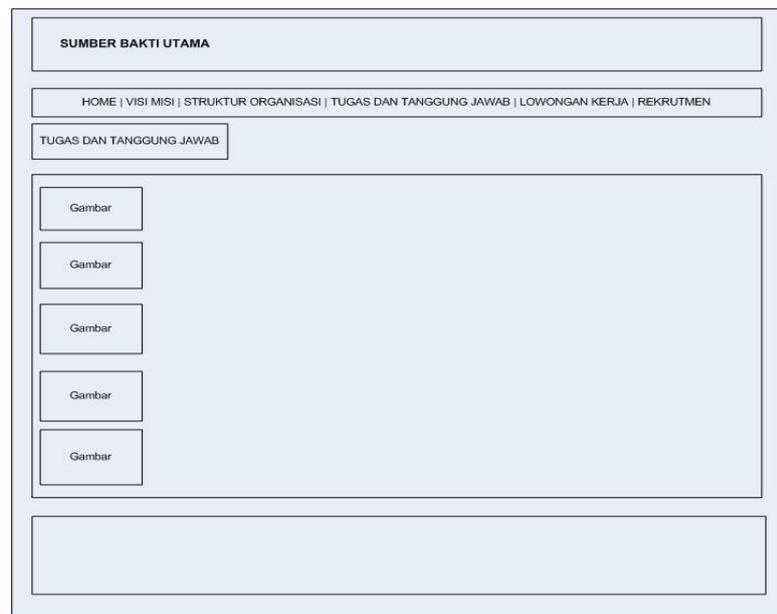
Rancangan tampilan halaman struktur organisasi pada menu home yang akan tampil pada *display*. Halaman ini menampilkan form input data divisi, edit, hapus dan menampilkan seluruh data divisi . Dapat dilihat pada gambar 5.21



Gambar 5.21 Rancangan Tampilan Halaman home Pada Menu Struktur organisasi

4.Rancangan Tampilan Halaman Home Pada Menu Tugas Dan Tanggung Jawab

Rancangan tampilan halaman Home pada menu Tugas Dan Tanggung Jawab. Dapat dilihat pada gambar 5.22



Gambar 5.22 Rancangan Tampilan Halaman Admin Pada Menu Karyawan

1. Rancangan Tampilan Halaman Home Pada Menu Lowongan Kerja

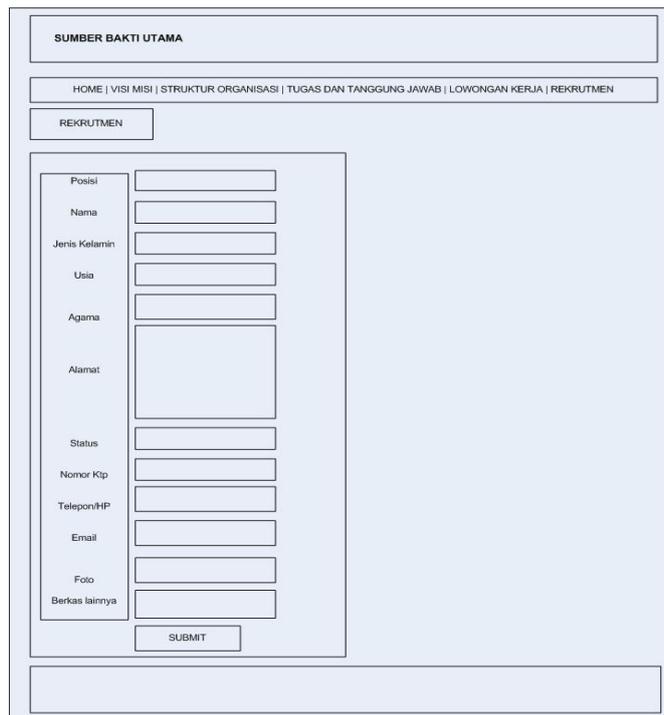
Rancangan tampilan halaman Home pada menu Rekrutmen yang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.23



Gambar 5.23 Rancangan Tampilan Halaman Home Menu Lowongan kerja

2. Rancangan Tampilan Halaman Home Pada Menu Rekrutmen

Rancangan tampilan halaman Home pada menu Rekrutmen. Dapat dilihat pada gambar 5.24

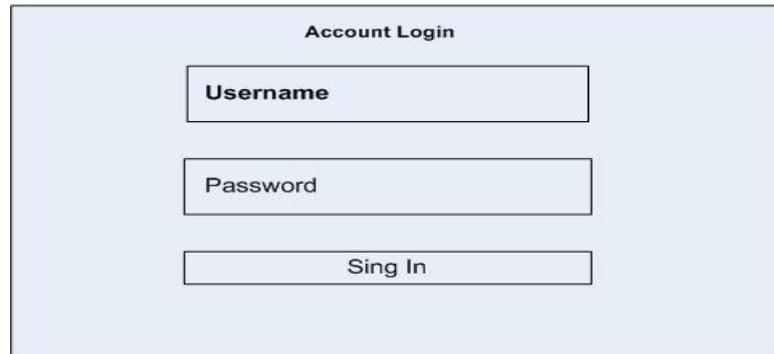


The image shows a wireframe of a recruitment application interface. At the top, there is a header bar with the text "SUMBER BAKTI UTAMA". Below this is a navigation menu with links: "HOME | VISI MISI | STRUKTUR ORGANISASI | TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB | LOWONGAN KERJA | REKRUTMEN". A "REKRUTMEN" button is highlighted. The main content area contains a registration form with the following fields: "Posisi", "Nama", "Jenis Kelamin", "Usia", "Agama", "Alamat", "Status", "Nomor Ktp", "Telepon/HP", "Email", "Foto", and "Berkas lainnya". A "SUBMIT" button is located at the bottom of the form. The entire interface is enclosed in a light blue border.

Gambar 5.24 Rancangan Tampilan Halaman Home Pada Menu Rekrutmen

3. Rancangan Tampilan Halaman Utama Login

Rancangan tampilan halaman utama Login. Dapat dilihat pada gambar 5.25

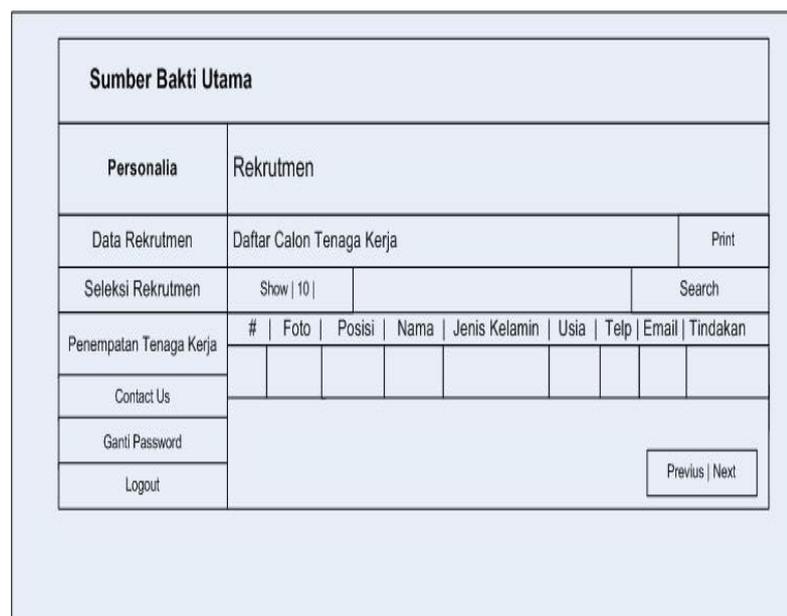


The image shows a login form titled "Account Login". It contains three input fields: "Username", "Password", and "Sing In".

Gambar 5.25 Rancangan Tampilan Halaman Utama Login

4. Rancangan Tampilan Halaman personalia

Rancangan tampilan halamanpersonalia. Dapat dilihat pada gambar 5.26



The image shows a dashboard titled "Sumber Bakti Utama". It contains a table with the following structure:

Sumber Bakti Utama	
Personalia	Rekrutmen
Data Rekrutmen	Daftar Calon Tenaga Kerja Print
Seleksi Rekrutmen	Show 10 Search
Penempatan Tenaga Kerja	# Foto Posisi Nama Jenis Kelamin Usia Telp Email Tindakan
Contact Us	
Ganti Password	
Logout	Previous Next

Gambar 5.26 Rancangan Tampilan Halaman personalia

5. Rancangan Tampilan Halaman kepegawaian

Rancangan tampilan halaman kepegawaian dapat dilihat pada gambar 5.27

Sumber Bakti Utama			
Kepegawaian	Perusahaan Mitra		
Mitra	Daftar Perusahaan Mitra	Print	Tambah
Lowongan Mitra	Daftar (10)	Search	
Perencana Tenaga Kerja	Manajemen	Contact Person	Nama Perusahaan Alamat Perusahaan Telepon Email Website
Contact Us			
Get Password			
Login			
			Previous Next

Gambar 5.27 Rancangan Tampilan Halaman Kepegawaian

6. Rancangan Tampilan Halaman personalia pada menu rekrutmen

Rancangan tampilan halaman utama personalia pada menu rekrutmen. Dapat dilihat pada gambar 5.28

Sumber Bakti Utama										
Personalia	Rekrutmen									
Data Rekrutmen	Daftar Calon Tenaga Kerja									Print
Selaku Rekrutmen	Daftar (10)									Search
* Ten Wawancara * Lulus * Gagal	#	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan	
Perencanaan Tenaga Kerja	1	Gambar	ms	yanti	Laki-laki	22	081	081	081	081
* Data Perusahaan * Rekrutmen * Perencanaan										
Contact Us										
Get Password										
Login										
									Previous	Next

Gambar 5.28 Rancangan Tampilan Halaman personalia pada menu rekrutmen

7. Rancangan Tampilan Halaman personalia Pada Menu seleksi rekrutmen

Rancangan tampilan halaman personaliapada menu seleksi rekrutmenyang akan tampil pada *display*. Halaman ini menampilkan data data seleksi rekrutmen. Dapat dilihat pada gambar 5.29

Sumber Bakti Utama											
Personalia	Seleksi Rekrutmen										
Data Rekrutmen	Daftar Calon Tenaga Kerja Tes/Wawancara										Print
Seleksi Rekrutmen	Show 10							Search			
* Tes/Wawancara * Lulus * Gagal	#	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan		
	1	Gambar	cs	yanto	Laki-laki	22	xxx	xxx	lulus	gagal	Detail
Penempatan Tenaga Kerja											
* Data Penempatan * Rekapitulasi Penempatan											
Contact Us											
Ganti Password											
Logout											

Gambar 5.29 Rancangan Tampilan Halaman personalia Pada Menu seleksi rekrutmen

8. Rancangan Tampilan Halaman personalia menu lulus

Rancangan tampilan halaman personalia pada lulus nilai yang akan tampil pada *display*. Halaman ini menampilkan form lulus. Dapat dilihat pada gambar 5.30

Sumber Bakti Utama											
Personalia	Seleksi Rekrutmen										
Data Rekrutmen	Daftar Calon Tenaga Kerja Lulus Tes/Wawancara										Print
Seleksi Rekrutmen	Show 10							Search			
* Tes/Wawancara * Lulus * Gagal	#	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan		
	1	Gambar	cs	yanto	Laki-laki	22	xxx	xxx	lulus	gagal	Detail
Penempatan Tenaga Kerja											
* Data Penempatan * Rekapitulasi Penempatan											
Contact Us											
Ganti Password											
Logout											

Gambar 5.30 Rancangan Tampilan Halaman personalia Pada Menu lulus

9. Rancangan Tampilan Halaman personalia pada menu gagal

Rancangan tampilan halaman personalia pada menu gagal yang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.31

Sumber Bakti Utama											
Personalia	Seleksi Rekrutmen										
Data Rekrutmen	Daftar Calon Tenaga Kerja Gagal Tes/Wawancara										Print
Seleksi Rekrutmen	Show 10								Search		
* Tes/Wawancara * Lulus * Gagal	#	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan		
	1	Gambar	cs	yanto	Laki-laki	22	xxx	xxx	lulus	gagal	Detail
Penempatan Tenaga Kerja											
* Data Penempatan * Rekapitulasi Penempatan											
Contact Us											
Ganti Password											
Logout											
									Previous	Next	

Gambar 5.31 Rancangan Tampilan Halaman personalia Pada Menu gagal

10. Rancangan Tampilan halaman personalia menu penempatan

Rancangan tampilan halaman personalia pada menu penempatanyang akan tampil pada *display*.. Dapat dilihat pada gambar 5.32

Sumber Bakti Utama									
Personalia	Seleksi Rekrutmen								
Data Rekrutmen	Daftar Penempatan Tenaga Kerja								Print
Seleksi Rekrutmen	Show 10						Search		
* Tes/Wawancara * Lulus * Gagal	#	Tanggal Perimaan	Tanggal Penempatan	Nama Perusahaan	Posisi	Jumlah	Pengalaman	Penempalan	Tindakan
Penempatan Tenaga Kerja	1								Detail
* Data Penempatan * Rekapitulasi Penempatan									
Contact Us									
Ganti Password									
Logout									
								Previous	Next

Gambar 5.32 Rancangan Tampilan Halaman personalia pada menu penempatan tenaga kerja

11. Rancangan Tampilan halaman personalia pada menu data penempatan

Rancangan tampilan halaman personalia pada menu data penempatanyang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.33

Sumber Bakti Utama										
Personalia	Rekapitulasi Penempatan Tenaga Kerja									
Data Rekrutmen	Rekapitulasi Penempatan Tenaga Kerja									Print
Seleksi Rekrutmen	Show 10						Search			
* Tes / Wawancara * Lulus * Gagal	#	Foto	Perusahaan	Posisi	Nama Tenaga Kerja	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan
Penempatan Tenaga Kerja	1	Gambar								Detail
* Data Penempatan * Rekapitulasi Penempatan										
Contact Us										
Ganti Password										
Logout										
									Previous	Next

Gambar 5.33 Rancangan Tampilan Halaman personalia Pada Menu data penempatan

12. Rancangan Tampilan halaman kepegawaian pada mitra

Rancangan tampilan halaman kepegawaian pada menu mitrayang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.34

Sumber Bakti Utama								
Kepegawaian	Perusahaan Mitra							
Main Navigato	Daftar Perusahaan Mitra						Print	Tambah
Mitra	Show 10					Search		
Lowongan Kerja	#	Username	Contact Person	Nama Perusahaan	Alamat Perusahaan	Telpon	Email	Tindakan
Pemintaan Tenaga Kerja	1							Edit Delete
Contact Us								
Ganti Password								
Logout								
							Previous	Next

Gambar 5.34 Rancangan Tampilan Halaman kepegawaian Pada Menu mitra

13. Rancangan Tampilan halaman kepegawaian pada lowongan tenaga kerja

Rancangan tampilan halaman kepegawaian pada menu lowongan tenaga kerjayang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.35

Sumber Bakti Utama									
Kepegawaian	Lowongan Kerja								
Main Navigato	Daftar Lowongan Kerja						Print	Tambah	
Mitra	Show 10					Search			
Lowongan Kerja	#	Tanggal	Posisi	Penempatan	Range Gaji	Pengalaman	Tindakan		
Permintaan Tenaga Kerja	1						Edit	Delete	
Contact Us									
Ganti Password									
Logout									Previous

Gambar 5.35 Rancangan Tampilan Halaman kepegawaian Pada Menu lowongan tenaga kerja

14. Rancangan Tampilan halaman kepegawaian pada menu permintaan tenaga kerja

Rancangan tampilan halaman kepegawaian pada menu permintaan tenaga kerjayang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.36

Sumber Bakti Utama									
Kepegawaian	Permintaan Tenaga Kerja								
Main Navigato	Daftar Permintaan Tenaga Kerja								Print
Mitra	Show 10					Search			
Lowongan Kerja	#	Tanggal Permintaan	Tanggal Penempatan	Nama Perusahaan	Posisi	Jumlah	Pengalaman	Penempatan	
Permintaan Tenaga Kerja	1								
Contact Us									
Ganti Password									
Logout									

Gambar 5.36 Rancangan Tampilan Halaman kepegawaian Pada Menu permintaan tenaga kerja

15. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan mitra

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan mitrayang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.37

Sumber Bakti Utama							
Manager	Perusahaan Mitra						
Main Navigato	Daftar Perusahaan Mitra						Print
Mitra	Show 10				Search		
Lowongan Kerja	#	Useamem	Contact Person	Nama Perusahaan	Alamat Perusahaan	Telpon	Email
Permintaan Tenaga Kerja	1						
Data Rekrutmen Baru							
Seleksi Rekrutmen							
Penempatan Tenaga Kerja							
Contact Us							
Ganti Password							
Logout							
							Previous Next

Gambar 5.37 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan mitra

16. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan lowongan tenaga kerja

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan lowongan tenaga kerjayang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.38

Sumber Bakti Utama							
Manager	Lowongan Kerja						
Main Navigato	Daftar Lowongan Kerja						Print
Mitra	Show 10					Search	
Lowongan Kerja	#	Tanggal	Posisi	Perusahaan	Penempatan	Range Gaji	Pengalaman
Permintaan Tenaga Kerja	1						
Data Rekrutmen Baru							
Seleksi Rekrutmen							
Penempatan Tenaga Kerja							
Contact Us							
Ganti Password							
Logout							

Gambar 5.38 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan lowongan kerja

17. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan permintaan tenaga kerja

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan permintaan tenaga kerjayang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.39

Sumber Bakti Utama								
Manager	Permintaan Tenaga Kerja							
Main Navigato	Daftar Penempatan Tenaga Kerja							Print
Mitra	Show 10					Search		
Lowongan Kerja	#	Tanggal Permintaan	Tanggal Penempatan	Nama Perusahaan	Posisi	Jumlah	Pengalaman	Penempatan
Permintaan Tenaga Kerja	1							
Data Rekrutmen Baru								
Seleksi Rekrutmen								
Penempatan Tenaga Kerja								
Contact Us								
Ganti Password								
Logout								

Gambar 5.39 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan permintaan tenaga kerja

18. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan data rekrutmen baru

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan data rekrutmen baru yang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.40

Sumber Bakti Utama									
Manager	Rekrutmen								
Main Navigato	Daftar Calon Tenaga Kerja								Print
Mitra	Show 10							Search	
Lowongan Kerja	#	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Emial	Tindakan
Permintaan Tenaga Kerja	1	Gambar							
Data Rekrutmen Baru									
Seleksi Rekrutmen									
Penempatan Tenaga Kerja									
Contact Us									
Ganti Password									
Logout									
								Previous	Next

Gambar 5.40 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan data rekrutmen baru

19. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan data seleksi rekrutmen

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan data seleksi rekrutmen yang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.41

Sumber Bakti Utama											
Manager	Seleksi Rekrutmen										
Main Navigato	Daftar Calon Tenaga Kerja Ikut Tes/Wawancara										Print
Mitra	Show 10								Search		
Lowongan Kerja	#	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Emial	Tindakan		
Pemintaan Tenaga Kerja	1	Gambar							Lulus	Gagal	Detail
Data Rekrutmen Baru											
Seleksi Rekrutmen * Test/Wawancara * Lulus * Gagal											
Penempatan Tenaga Kerja											
Contact Us											
Ganti Password											
Logout											
										Previous	Next

Gambar 5.41 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan data seleksi rekrutmen

20. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan data seleksi rekrutmen / lulus

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan data seleksi rekrutmen / lulus yang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.42

Sumber Bakti Utama											
Manager	Seleksi Rekrutmen										
Main Navigato	Daftar Calon Tenaga Kerja Lulus Tes/Wawancara										Print
Mitra	Show 10								Search		
Lowongan Kerja	#	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Emial	Tindakan		
Pemintaan Tenaga Kerja	1	Gambar							Detail		
Data Rekrutmen Baru											
Seleksi Rekrutmen * Test/Wawancara * Lulus * Gagal											
Penempatan Tenaga Kerja											
Contact Us											
Ganti Password											
Logout											
										Previous	Next

Gambar 5.42 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan data seleksi rekrutmen / lulus

21. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan data seleksi rekrutmen / gagal

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan data seleksi rekrutmen / gagal yang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.43

Sumber Bakti Utama									
Manager	Seleksi Rekrutmen								
Main Navigato	Daftar Calon Tenaga Kerja Gagal Tes/Wawancara								Print
Mitra	Show 10						Search		
Lowongan Kerja	#	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Emial	Tindakan
Pemintaan Tenaga Kerja	1	Gambar							Detail
Data Rekrutmen Baru									
Seleksi Rekrutmen * Test/Wawancara * Lulus * Gagal									
Penempatan Tenaga Kerja									
Contact Us									
Ganti Password									
Logout	<input type="button" value="Previous"/> <input type="button" value="1"/> <input type="button" value="Next"/>								

Gambar 5.43 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan data seleksi rekrutmen / gagal

22. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan data penempatan tenaga kerja

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan data penempatan tenaga kerjayang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.44

Sumber Bakti Utama										
Manager	Penempatan Tenaga Kerja									
Main Navigato	Daftar Penempatan Tenaga Kerja								Print	
Mitra	Show 10							Search		
Lowongan Kerja	#	Tanggal Permintaan	Tanggal Penempatan	Nama Perusahaan	Posisi	Jumlah	Pengalaman	Penempatan	Tindakan	
Permintaan Tenaga Kerja	1								Detail	
Data Rekrutmen Baru										
Seleksi Rekrutmen * Test/Wawancara * Lulus * Gagal										
Penempatan Tenaga Kerja * Data Penempatan * Rekapitulasi Penempatan										
Contact Us										
Ganti Password										
Logout										
								Previous	1	Next

Gambar 5.44 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan data penempatan tenaga kerja

23. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu laporan data rekapitulasi penempatan tenaga kerja

Rancangan tampilan halaman manager pada menu laporan data penempatan tenaga kerjayang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.45

Sumber Bakti Utama										
Manager	Rekapitulasi Penempatan Tenaga Kerja									
Main Navigato	Rekapitulasi Penempatan Tenaga Kerja								Print	
Mitra	Show 10							Search		
Lowongan Kerja	#	Perusahaan	Posisi	Nama Tenaga Kerja	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan	
Permintaan Tenaga Kerja	1								Detail	
Data Rekrutmen Baru										
Seleksi Rekrutmen * Test/Wawancara * Lulus * Gagal										
Penempatan Tenaga Kerja * Data Penempatan * Rekapitulasi Penempatan										
Contact Us										
Ganti Password										
Logout										
								Previous	1	Next

Gambar 5.45 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu laporan data rekapitulasi penempatan tenaga kerja

24. Rancangan Tampilan halaman manager pada menu logout

Rancangan tampilan halaman manager pada menu logout yang akan tampil pada *display*. Dapat dilihat pada gambar 5.47

Sumber Bakti Utama	
Manager	Password Ganti Password
Main Navigato	Password Lama
Mitra	Password Baru
Lowongan Kerja	Ulang Password Baru
Permintaan Tenaga Kerja	<input type="button" value="Save"/>
Data Rekrutmen Baru	
Seleksi Rekrutmen	
Penempatan Tenaga Kerja	
Contact Us	
Ganti Password	
Logout	

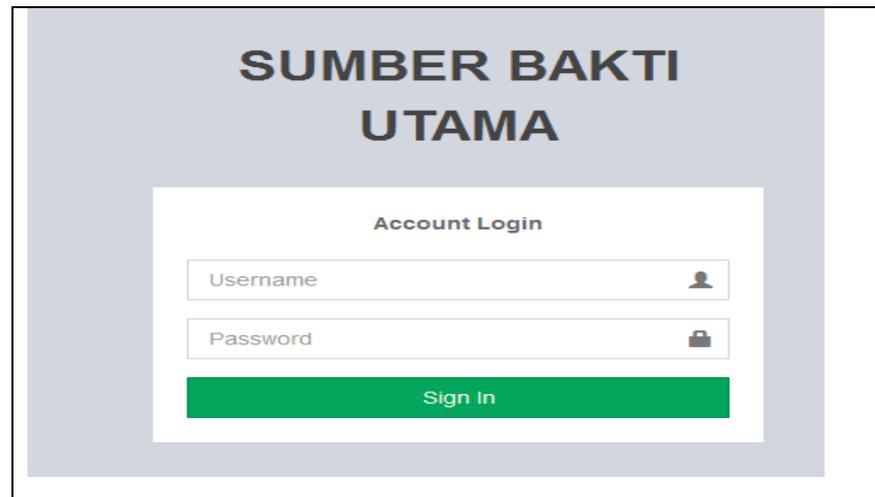
Gambar 5.47 Rancangan Tampilan Halaman manager Pada Menu logout

5.1.3 Tahap Membuat Sistem Baru

Pengembang menggunakan *prototype* yang sudah dibuat untuk membuat sistem baru.

1. Tampilan Halaman login

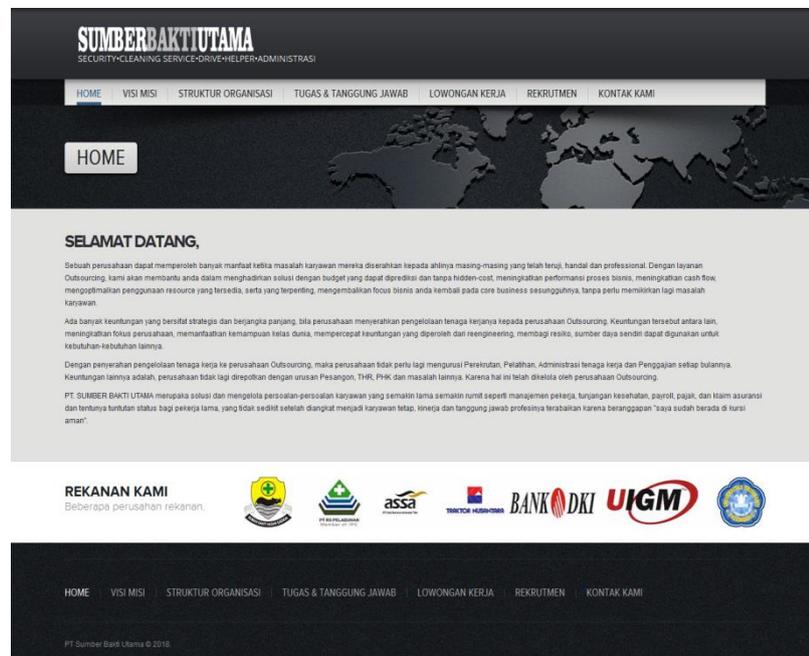
Pada halaman login user harus menginput *username* dan *password* agar dapat masuk kehalaman utama *user* masing-masing. Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.49



Gambar 5.34 Tampilan Halaman Login

2. Tampilan Halaman Utama Home

Setelah admin login maka akan tampil halaman utama atau beranda Home. Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.35



Gambar 5.35 Tampilan Halaman Utama Home

3. Tampilan Halaman Admin Menu Visi Misi

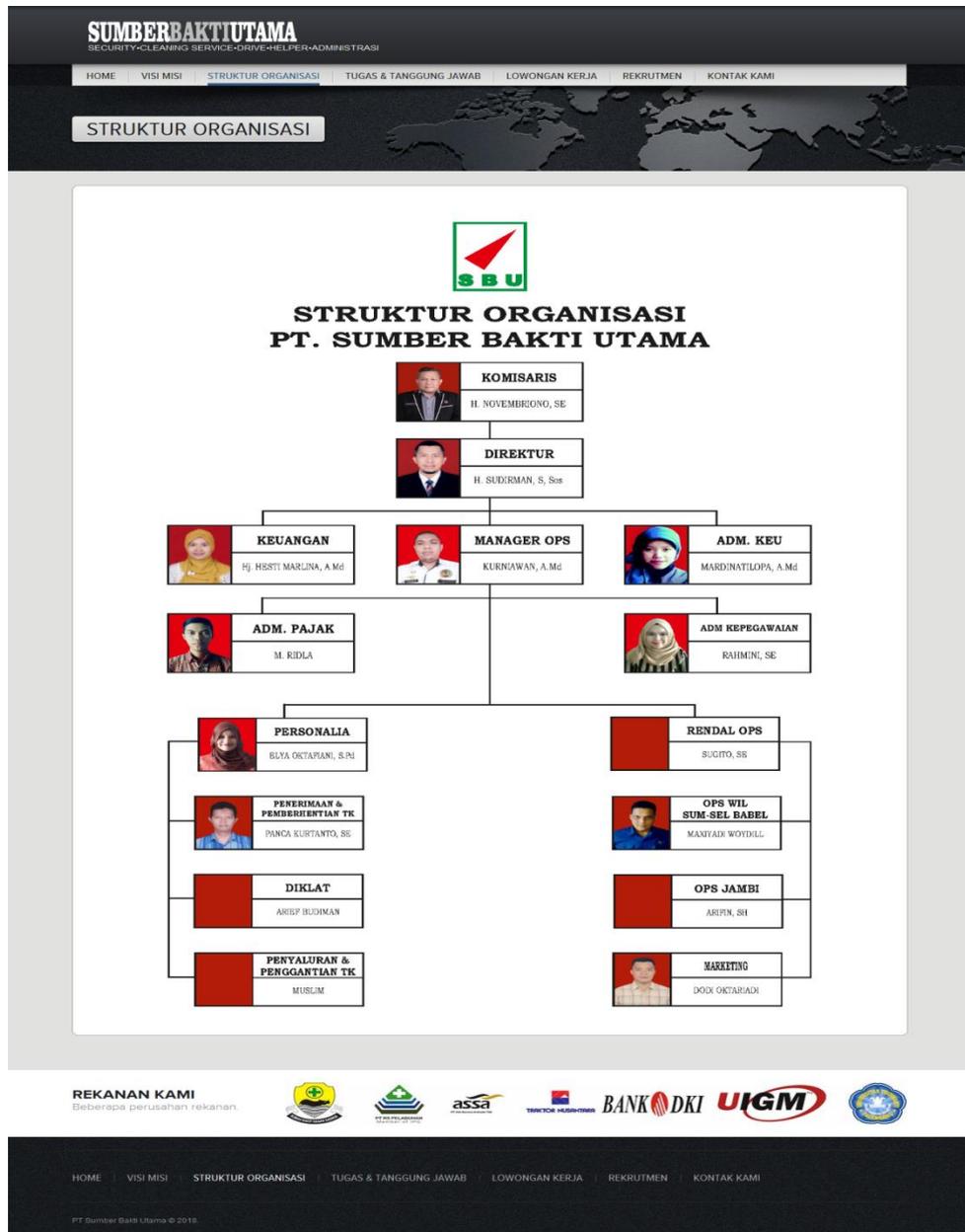
Pada menu home terdapat Visi Misi, hapus dan melihat data divisi. Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.36



Gambar 5.36 Tampilan Halaman Admin Menu Visi Misi

4. Tampilan Halaman Home Menu struktur organisai

Pada menu karyawan Home dapat melihat Struktur organisani. Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.37



Gambar 5.37 Tampilan Halaman Struktur Organisasi

5. Halaman Admin Menu Tugas dan Tanggung jawab

Pada menu kriteria Home dapat menambah Tugas Jawab.

Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.38

SUMBERBAKTIUTAMA
SECURITY-CLEANING SERVICE-DRIVER-HELPER-ADMINISTRASI

HOME VISI MISI STRUKTUR ORGANISASI TUGAS & TANGGUNG JAWAB LOWONGAN KERJA REKRUTMEN KONTAK KAMI

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

SECURITY

1. Menjaga dan mengamankan harta milik pihak pertama, kegiatan malapet.
2. Menjalankan laporan rutin bulanan / sesuai terms, serta.
3. Menyalurkan buku tamu.
4. Menyalurkan setiap kegiatan keluar masuk barang.
5. Menyalurkan setiap kegiatan keluar masuk kendaraan.
6. Menyalurkan semua kejadian kejadian penting kepada Pihak PERTAMA secara langsung.
7. Menyalurkan jadwal pembagian kerja dan daftar nama anggota SATPMH / kepada Pihak KE DUA dalam hal ini ADHKAP pwh secara rutin tiap bulan.

CLEANING SERVICE

1. Kebersihan kantor di lingkungannya.
2. Pemeliharaan air bersih.
3. Kebersihan di area sampah, kaca pintu jendela, pot lantai dll.
4. Pemeliharaan rumput dan tanaman-tanaman hias.
5. Mempersiapkan catling kantor.
6. Melakukan program kebersihan secara berkala.

DRIVER

1. Lakukan pengecekan kendaraan sebelum melakukan perjalanan.
2. Pemeliharaan kondisi body kendaraan dan dan.
3. Memeriksa kondisi air.
4. Memeriksa air radiator dalam keadaan cukup.
5. Memeriksa air mesin kondisi tidak standar.
6. Memeriksa kondisi lampu kendaraan dalam keadaan menyala dengan baik.
7. Pemeliharaan kondisi oli pada kendaraan.
8. Memeriksa kelengkapan surat kendaraan (STNK) dan SIM.
9. Memeriksa kelengkapan kumud dan simpan serta sebagai penjaminan.
10. Kebersihan sopan PJK.

HELPER MEKANIK

1. Berkecukupan.
2. Menacei kendaraan yang menjadi tanggung jawab setiap pagi.
3. Kelengkapan kendaraan.
4. Oli engine.
5. Air radiator dan.
6. Air A/c.
7. Pemeliharaan kendaraan secara berkala.
8. Membantu dalam urusan dalam model.

STAF ADMINISTRASI

1. Mengelola kegiatan administrasi antara lain pengisian dokumen dan transaksi lain sehingga data kegiatan tersebut dapat disusun laporan keuangan yang baik dan benar.
2. Bertanggung jawab untuk menjaga penjadwalan pertemuan dan acara perusahaan.
3. Administrator memberikan arahan organisasi dan efisiensi ke seluruh kantor dan dalam aspek-aspek lainnya pada perusahaan.
4. Pegawai administrasi perusahaan harus memiliki kemampuan menjawab telepon yang baik serta suara yang ramah, menyambungkan.

REKANAN KAMI
Beberapa perusahaan rekanan:

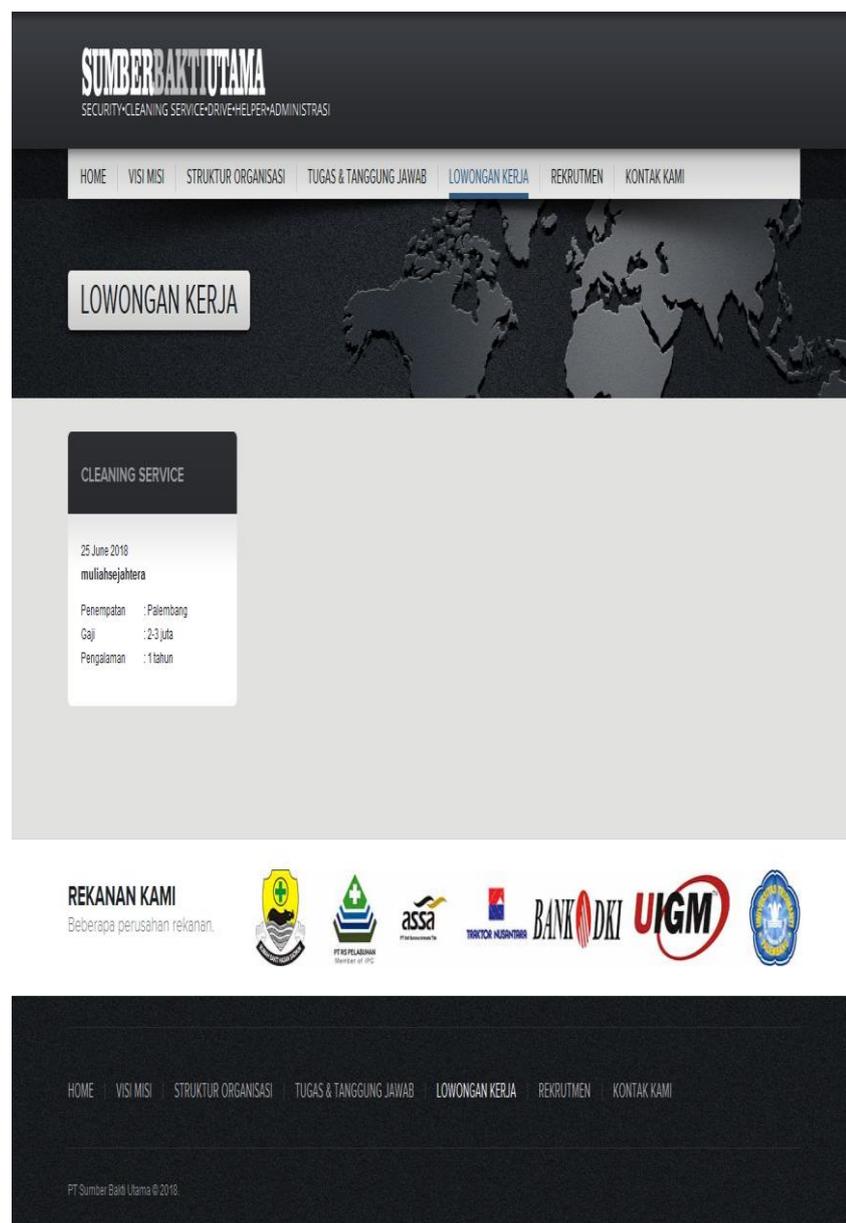
HOME VISI MISI STRUKTUR ORGANISASI TUGAS & TANGGUNG JAWAB LOWONGAN KERJA REKRUTMEN KONTAK KAMI

PT Sumber Bakti Utama © 2016

Gambar 5.38 Tampilan Halaman Tugas dan Tanggung jawab

6. Halaman Menu Lowongan kerja

Pada menu kriteria Home Melihat Lowongan kerja . Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.39



Gambar 5.39 Tampilan Halaman Lowongan kerja

7. Halaman Utama Kepala Rekrutmen

Setelah kepala bagian Home maka akan tampil Rekrutmen .Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.40

Gambar 5.40 Tampilan Halaman Utama Rekrutmen

8. Halaman Menu Personalia

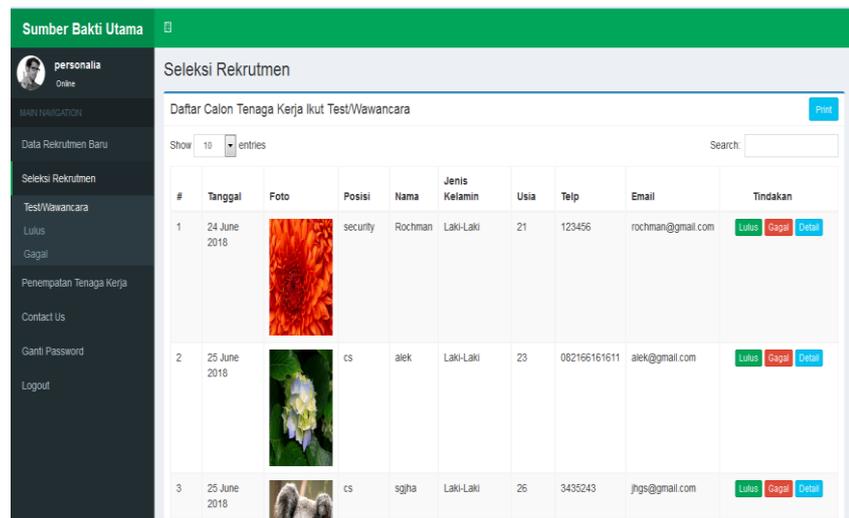
Pada menu kriteria rekrutmen . Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.41

#	Tanggal	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan
No data available in table									

Gambar 5.41 Tampilan Halaman Personalia

9 Halaman Menu Personalia

Pada menu kriteria seleksi rekrutmen . Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.42.

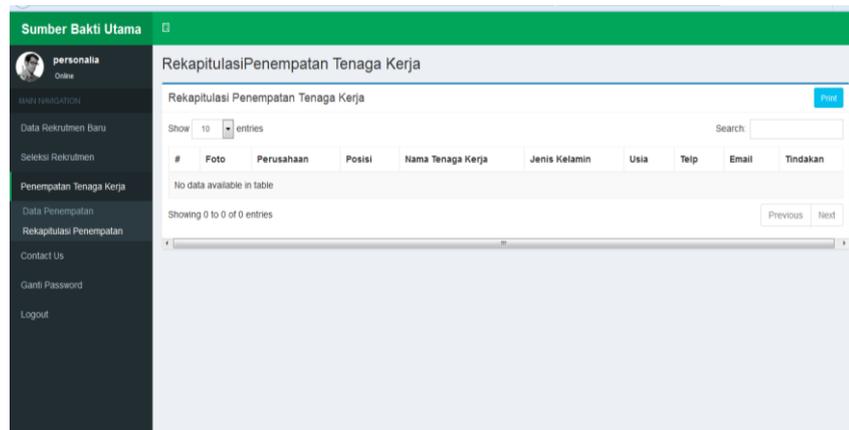


#	Tanggal	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan
1	24 June 2018		security	Rochman	Laki-Laki	21	123456	rochman@gmail.com	Lulus Gagal Detail
2	25 June 2018		cs	alek	Laki-Laki	23	082165161611	alek@gmail.com	Lulus Gagal Detail
3	25 June 2018		cs	sgjha	Laki-Laki	26	3435243	jhs@gmail.com	Lulus Gagal Detail

Gambar 5.42 Tampilan Halaman Seleksi Rekrutmen

10 Halaman Menu Personalia

Pada menu kriteria penempatan tenaga kerja . Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.43.



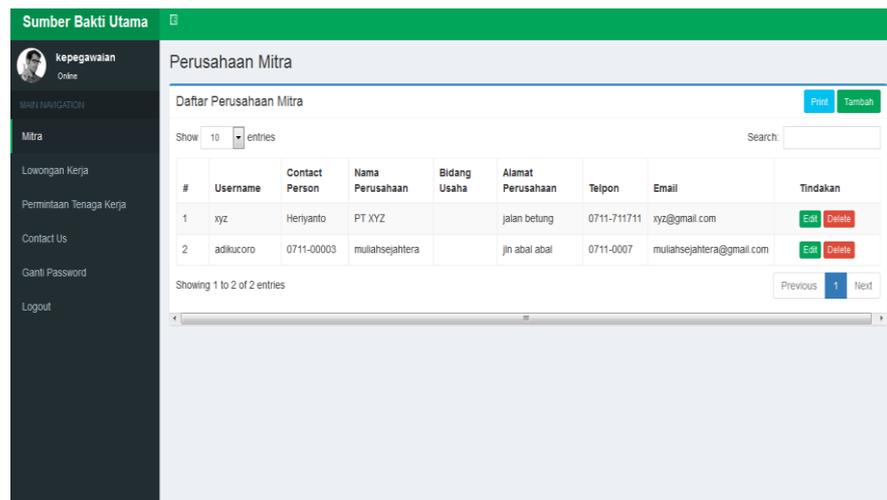
#	Foto	Perusahaan	Posisi	Nama Tenaga Kerja	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan
No data available in table									

Showing 0 to 0 of 0 entries

Gambar 5.43 Tampilan Halaman Penempatan Tenaga Kerja

11 Halaman Menu Kepegawaian

Pada menu kriteria mitra . Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.44.

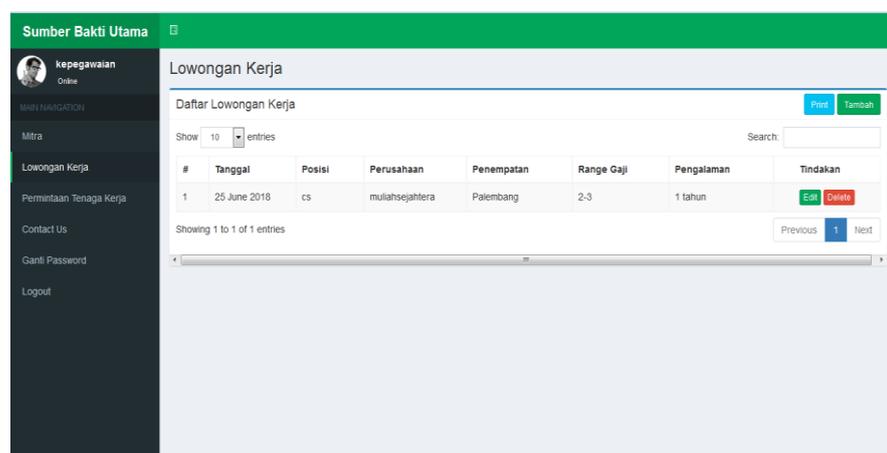


#	Username	Contact Person	Nama Perusahaan	Bidang Usaha	Alamat Perusahaan	Telpon	Email	Tindakan
1	xyz	Heriyanto	PT XYZ		jalan belung	0711-711711	xyz@gmail.com	Edit Delete
2	adikuoro	0711-00003	mulahsejahtera		jln abal abal	0711-0007	mulahsejahtera@gmail.com	Edit Delete

Gambar 5.44 Tampilan Halaman Data Mitra

12 Halaman Menu Kepegawaian

Pada menu kriteria lowongan kerja . Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.45.

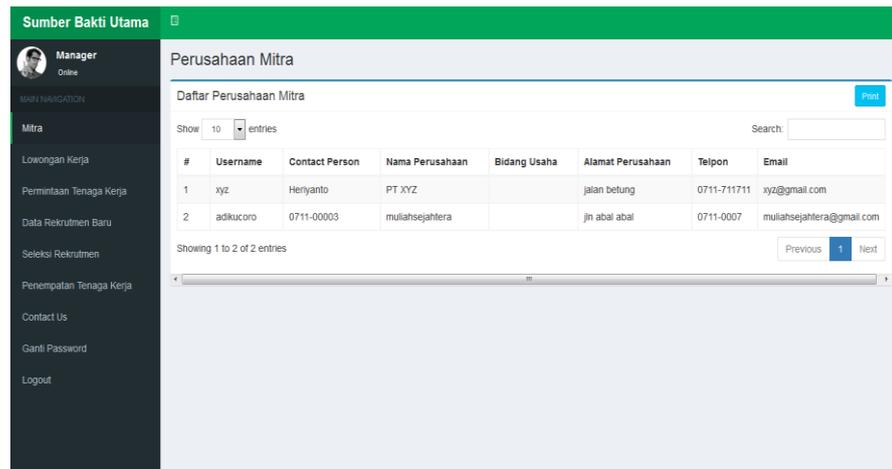


#	Tanggal	Posisi	Perusahaan	Penempatan	Range Gaji	Pengalaman	Tindakan
1	25 June 2018	cs	mulahsejahtera	Palembang	2-3	1 tahun	Edit Delete

Gambar 5.45 Tampilan Halaman Daftar Lowongan Kerja

13 Halaman Menu manager

Pada menu kriteria laporan mitra . Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.46.

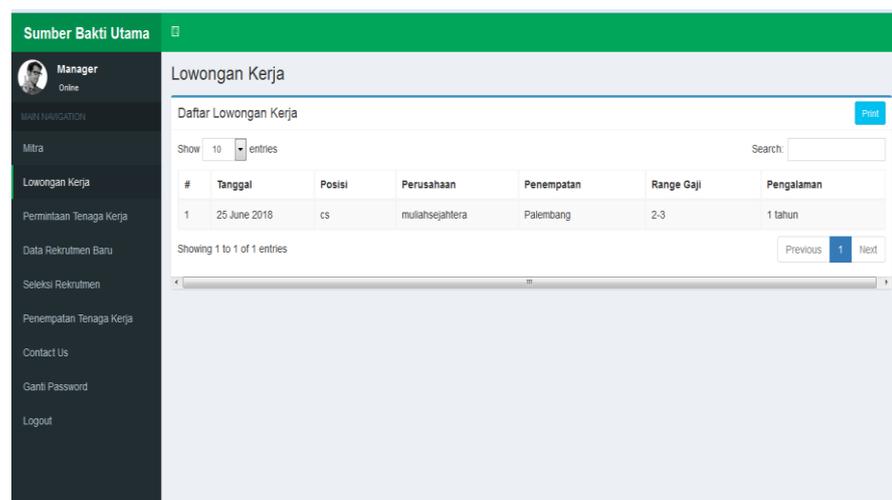


#	Username	Contact Person	Nama Perusahaan	Bidang Usaha	Alamat Perusahaan	Telpon	Email
1	xyz	Heriyanto	PT.XYZ		jalan betung	0711-711711	xyz@gmail.com
2	adikucoro	0711-0003	muliahsejahtera		jln abal abal	0711-0007	muliahsejahtera@gmail.com

Gambar 5.46 Tampilan Halaman Menager Daftar Mitra

14 Halaman Menu manager

Pada menu kriteria laporan lowongan kerja . Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.47.

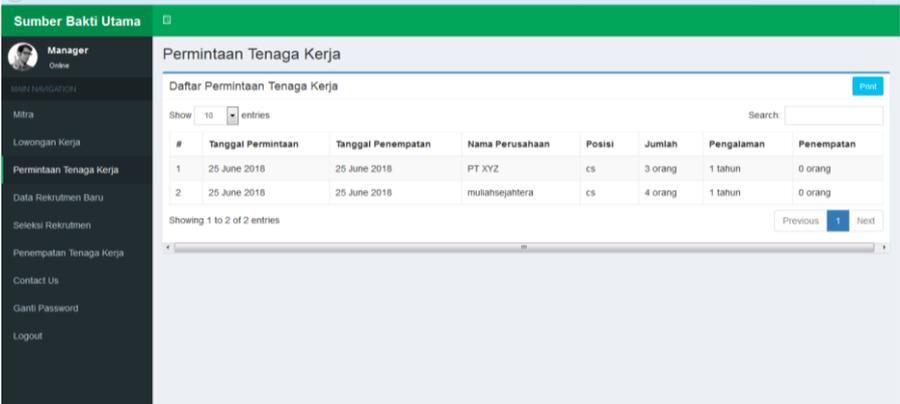


#	Tanggal	Posisi	Perusahaan	Penempatan	Range Gaji	Pengalaman
1	25 June 2018	cs	muliahsejahtera	Palembang	2-3	1 tahun

Gambar 5.47 Tampilan Halaman Maneger Daftar Loeongan Kerja

15 Halaman Menu manager

Pada menu kriteria laporan permintaan tenaga kerja. Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.48.

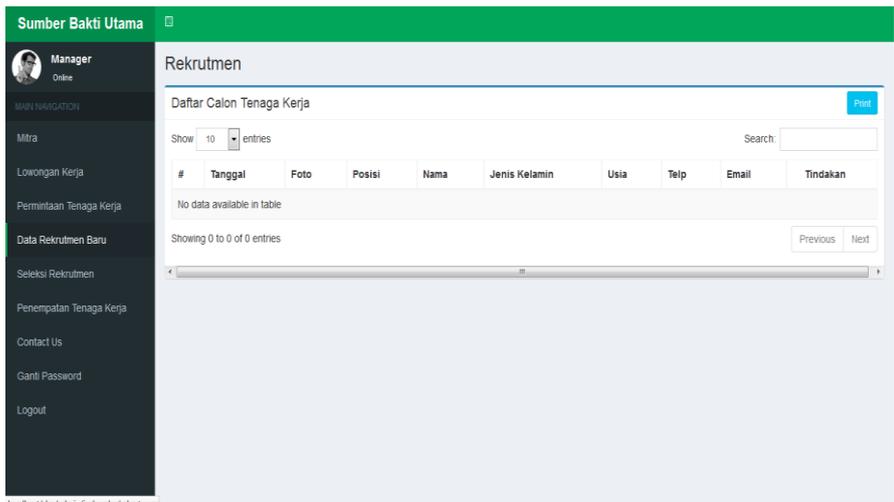


#	Tanggal Permintaan	Tanggal Penempatan	Nama Perusahaan	Posisi	Jumlah	Pengalaman	Penempatan
1	25 June 2018	25 June 2018	PT XYZ	cs	3 orang	1 tahun	0 orang
2	25 June 2018	25 June 2018	mulahsejahtera	cs	4 orang	1 tahun	0 orang

Gambar 5.48 Tampilan Halaman Penempatan Tenaga Kerja

16 Halaman Menu manager

Pada menu kriteria laporan rekrutmen. Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.50.

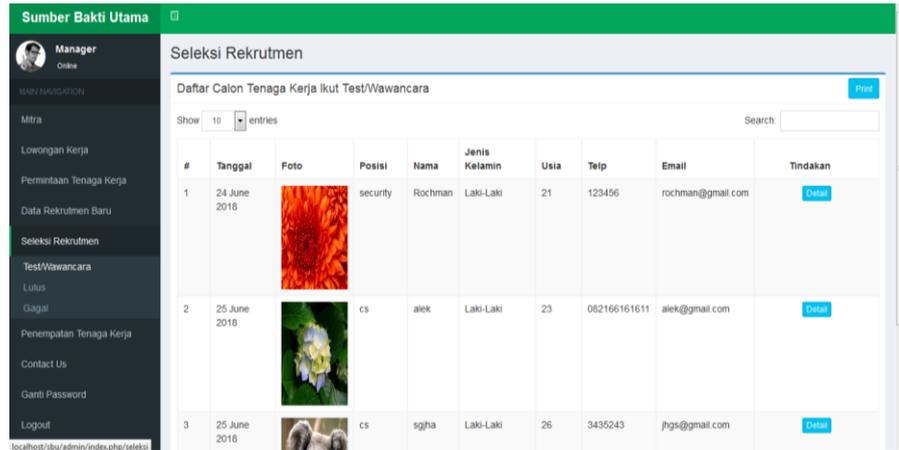


#	Tanggal	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan
No data available in table									

Gambar 5.50 Tampilan Halaman Daftar Calon Tenaga Kerja

17 Halaman Menu manager

Pada menu kriteria laporan seleksi rekrutmen. Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.51.

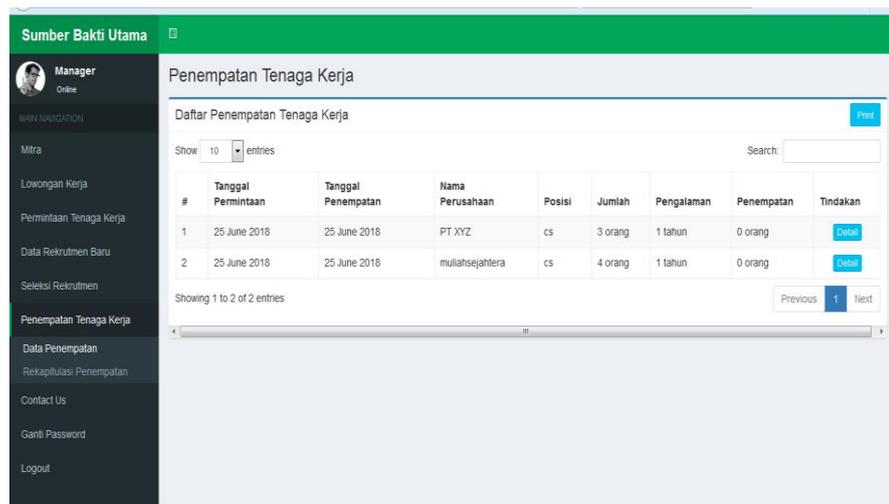


#	Tanggal	Foto	Posisi	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Telp	Email	Tindakan
1	24 June 2018		security	Rochman	Laki-Laki	21	123456	rochman@gmail.com	Detail
2	25 June 2018		cs	alek	Laki-Laki	23	082166161611	alek@gmail.com	Detail
3	25 June 2018		cs	sgjha	Laki-Laki	26	3435243	jhs@gmail.com	Detail

Gambar 5.51 Tampilan Halaman Calon Tenaga Kerja Ikut Tes

18 Halaman Menu manager

Pada menu kriteria laporan penempatan tenaga kerja. Pada tampilan aplikasi dapat dilihat pada gambar 5.52.



#	Tanggal Permintaan	Tanggal Penempatan	Nama Perusahaan	Posisi	Jumlah	Pengalaman	Penempatan	Tindakan
1	25 June 2018	25 June 2018	PT XYZ	cs	3 orang	1 tahun	0 orang	Detail
2	25 June 2018	25 June 2018	muliahejahtera	cs	4 orang	1 tahun	0 orang	Detail

Gambar 5.52 Tampilan Halaman Daftar Penempatan Tenaga Kerja

5.1.4 Tahap Melakukan *Testing* Sistem

Pada tahap ini penulis melakukan pengujian secara keseluruhan aplikasi apakah semua fungsi telah berjalan dengan baik.

1. Pengujian menu Personalia

Pengujian dimulai dari tampilan awal aplikasi yaitu hanya dengan membuka aplikasi pengujian, Selanjutnya pengujian sebagai personalia melakukan login dengan memasukan username dan Password. Selanjutnya pengujian aplikasi, maka aplikasi akan menampilkan halaman personalia untuk melakukan penambahan rekrutmen baru ,seleksi,penempatan tenaga kerja. Selanjutnya pengujian dilakukan mengklik data rekrutmen baru maka akan tampil halaman rekrutmen baru untuk melakukan penambahan rekrutmen baru. Selanjutnya pengujian dilakukan mengklik seleksi maka akan tampil halaman seleksi untuk melakukan test/wawancara dan lulus atau gagal. Selanjutnya pengujian dilakukan mengklik penempatan tenaga kerja maka akan tampil halaman penempatan untuk melakukan penambahan permintaan tenaga kerja, penempatan tenaga kerja dan ganti password mitra. Selanjutnya pengujian dilakukan mengklik contact us maka akan tampil halaman contact us untuk menghubungi kantor, Selanjutnya pengujian dilakukan mengklik

ganti password maka akan tampil halaman ganti password untuk mengganti password.

Tabel 5.40 Pengujian personalia

No	Fungsi Yang Diuji	Cara Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian
1	Login	Jalankan aplikasi	Masuk ke halaman menu utama	Valid
2	Data rekrutmen baru	Mengklik menu data rekrutmen baru	Menampilkan data rekrutmen baru	Valid
3	Seleksi rekrutmen	Mengklik menu seleki rekrutmen	Menampilkan data seleksi rekrutmen yang sudah di input	Valid
3	Penempatan tenaga kerja	Menginput penempatan tenaga kerja baru dan mengedit data penempatan tenaga kerja	Masuk ke halaman penempatan tenaga kerja dan menampilkan data penempatan tenaga kerja	Valid
4	Contact Us	Mengklik tombol contact us	Masuk ke halaman contact us dan menampilkan data contact us	Vaild
5	Logout	Menekan tombol logout	Kembali ke menu login.	Valid

2. Pengujian Sebagai kepegawaian

Pengujian dimulai dari tampilan awal aplikasi yaitu hanya dengan membuka aplikasi, pengujian Selanjutnya pengujian sebagai kepegawaian melakukan login dengan memasukan username dan Password. Selanjutnya pengujian dilakukan pada tombol mitra maka aplikasi akan menampilkan halaman mitra untuk melakukan pendaftaran mitra ditentukan. Selanjutnya pengujian lowongan kerja maka akan tampil halaman lowongan kerja setelah tombol diklik selanjutnya akan tampil data lowongan kerja yang d butuhkan. Selanjutnya pengujian dilakukan pada tombol permintaan tenaga kerja maka akan tampil halaman permintaan tenaga kerja di halaman ini akan tampil permintaan tenaga kerja yang d butuhkan mitra.

Tabel 5.41 Pengujian Kepegawaian

No	Fungsi Yang Diuji	Cara Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian
1	Login	Jalankan aplikasi	Masuk ke halaman menu utama	Valid
2	Lowongan kerja	Mengklik menu lowongan kerja dan menekan lowongan kerja	Menampilkan menulowongan kerja yang di isi	Valid
3	Permintaan Tenaga Kerja	Mengklik Menu Permintaan Tenaga kerja	Menampilkan data Permintaan Tenaga Kerja yang sudah di rengkingan jika	Valid

			klik detail akan muncul semua data setiap orang.	
3	Contact us	Mengklik tombol contact us	Masuk ke halaman contact us dan menampilkan data contact us	Valid
4	Logout	Menekan tombol logout	Kembali ke menu login.	Valid

3. Pengujian Sebagai Manager

Pengujian dimulai dari tampilan awal aplikasi yaitu hanya dengan membuka aplikasi, pengujian Selanjutnya pengujian sebagai manager melakukan login dengan memasukan username dan Password. Selanjutnya pengujian dilakukan dengan mengklik mitra maka aplikasi akan menampilkan halaman mitra. Untuk mengetahui laporan mitra yang masuk.Selanjutnya pengujian dilakukan dengan mengklik lowongan kerja maka aplikasi akan menampilkan halaman lowongan kerja. Untuk mengetahui laporan lowongan kerja yang tampil.Selanjutnya pengujian dilakukan dengan mengklik permintaan tenaga kerja maka aplikasi akan menampilkan halaman tenaga kerja. Untuk mengetahui laporan permintaan tenaga kerja yang masuk.Selanjutnya pengujian dilakukan dengan mengklik data rekrutmen baru maka aplikasi akan menampilkan halaman rekrutmen baru. Untuk mengetahui laporan data rekrutmen baru

yang masuk. Selanjutnya pengujian dilakukan dengan mengklik seleksi maka aplikasi akan menampilkan halaman seleksi. Untuk mengetahui laporan laporan seleksi yang masuk. Selanjutnya pengujian dilakukan dengan mengklik penempatan tenaga kerja maka aplikasi akan menampilkan halaman penempatan tenaga kerja. Untuk mengetahui laporan penempatan tenaga kerja yang masuk

Tabel 5.42 Pengujian Manager

No	Fungsi Yang Diuji	Cara Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian
1	Login	Jalankan aplikasi	Masuk ke halaman menu utama	Valid
2	Lowongan Kerja	Memilih menu data Lowongan kerja	Menampilkan hasil data menu Lowongan kerja	Valid
No	Fungsi Yang Diuji	Cara Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian
3.	Laporan permintaan tenaga kerja	Memilih menu permintaan tenaga kerja	Menampilkan hasil data permintaan tenaga kerja	Valid
4.	Data Rekrutmen Baru	Mengklik data Rekrutmen Baru	Menampilkan hasil data Rekrutmen baru	Valid
5.	Seleksi Rekrutmen	Mengklik menu seleksi rekrutmen	Menampilkan data seleksi rekrutmen yang sudah di input	Valid
6.	Penempatan tenaga kerja	Menginput penempatan tenaga kerja baru dan	Masuk ke halaman penempatan tenaga kerja dan	Valid

		mengedit data penempatan tenaga kerja	menampilkan data penempatan tenaga kerja	
7.	Contact us	Mengklik tombol contact us	Masuk ke halaman contact us dan menampilkan data contact us	Valid
8.	Logout	Menekan tombol logout	Kembali ke menu login.	Valid

4. Pengujian Sebagai Mitra

Pengujian dimulai dari tampilan awal aplikasi yaitu hanya dengan membuka aplikasi, Selanjutnya pengujian sebagai mitra melakukan login dengan memasukkan username dan Password. Selanjutnya pengujian dilakukan pada tombol mitra maka aplikasi akan menampilkan halaman mitra. Selanjutnya pengujian dilakukan pada tombol permintaan tenaga kerja. maka akan tampil seluruh data permintaan tenaga kerja. Terakhir pengujian dilakukan pada penempatan tenaga kerja, maka akan tampil seluruh data penempatan tenaga kerja

Tabel 5.43 Pengujian mitra

No	Fungsi Yang Diuji	Cara Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian
1	Login	Jalankan aplikasi	Masuk ke halaman menu utama	Valid
2	Penempatan tenaga kerja	Menginput penempatan tenaga kerja baru dan	Masuk ke halaman penempatan tenaga kerja dan	Valid

		mengedit data penempatan tenaga kerja	menampilkan data penempatan tenaga kerja	
3	Ganti password	Menekan Tombol Ganti password	Menampilkan data Ganti password	Valid
4	Logout	Menekan tombol logout	Kembali ke menu login.	Valid

5.1.6 Tahap Menyesuaikan Sistem Dengan Keinginan *User*

Pada tahap ini sistem yang dibuat oleh peneliti disesuaikan dengan keinginan *user* atau pihak PT Sumber Bakti Utama dan kebutuhan sistem, jika sudah sesuai sistem siap digunakan. Jika sistem tidak sesuai dengan keinginan proses pengembangan kembali mengulang pada tahap ke 4 sampai keinginan *user* terpenuhi. Pada tahap ini sistem yang dibuat oleh peneliti sudah sesuai dengan keinginan *user*.

6 Tahap Menggunakan Sistem

Pengguna atau pemilik sistem menggunakan sistem yang telah dibangun oleh peneliti.

5.2. Hasil Dan Pembahasan

5.2.1. Pembahasan

Penelitian ini dimulai dari tahap *prototype* analisis kebutuhan user, pada tahap ini diperoleh hasil berupa kebutuhan akan sistem yang dihasilkan, yaitu kebutuhan yang sesuai dengan ruang lingkup yang sudah dibuat. Pada tahap ini juga diperoleh data-data yang dibutuhkan oleh peneliti agar bisa membuat rancangan sistem. Tahap selanjutnya yaitu membuat *prototype* pada tahap ini peneliti membuat rancangan model menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) dimulai dari membuat *use case diagram*, *class diagram*, *activity diagram* dan membuat rancangan desain sistem. Tahap selanjutnya yaitu menyesuaikan *prototype* dengan keinginan *user* pada tahap ini.

peneliti menanyakan kepada pihak user atau PT Sumber Bakti Utama apakah *prototype* yang sudah dibangun sesuai dengan keinginan. Jika *prototype* yang sudah dibangun tidak sesuai dengan keinginan *user* atau pihak PT Sumber Bakti Utama maka akan mengulang langkah pertama yaitu analisis kebutuhan *user*. Apabila *prototipe* yang dibuat sudah sesuai

dengan keinginan user maka selanjutnya masuk ketahap empat. Pada tahap ini *prototipe* yang dibangun oleh peneliti sudah sesuai dengan keinginan *user* atau pihak PT Sumber Bakti Utama. Tahap selanjutnya yaitu membuat sistem baru pada tahap ini peneliti membuat sistem sesuai dengan *prototipe* yang dibuat. setelah sistem yang dibuat sudah menjadi suatu perangkat lunak, maka selanjutnya tahap ke lima yaitu melakukan *testing* sistem. *Testing* atau pengujian yang dilakukan peneliti menggunakan metode *Black-Box Testing* yaitu menguji perangkat lunak dari segi fungsional tanpa menguji desain dan kode program, pengujian dilakukan untuk mengetahui apakah fungsi-fungsi, masukan dan keluaran dari perangkat lunak sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan. Pada tahap ini peneliti menguji sistem dimulai dari halaman admin, pegawai, kepala bagian, direktur. Apabila dalam pengujian sistem sudah tidak ditemukan kesalahan maka selanjutnya ke tahap enam *prototype* yaitu menyesuaikan sistem dengan keinginan user. User atau pihak PT Sumber Bakti Utama mengevaluasi apakah sistem yang sudah jadi sudah sesuai dengan yang diharapkan. Pada tahap ini terjadi pengulangan pada halaman direktur karena tidak sesuai dengan yang diharapkan. Maka selanjutnya peneliti mengulang ke tahap empat membuat sistem baru, peneliti

melanjutkan pembuatan sistem sesuai hasil evaluasi dari *user*, setelah sistem sudah dibuat peneliti melakukan pengujian kembali untuk mengetahui apakah sistem yang dibuat sudah benar-benar berfungsi dengan baik. Apabila sistem yang dibuat sudah berfungsi dengan baik maka selanjutnya kembali ketahap enam menyesuaikan sistem dengan keinginan user, pada tahap ini user atau pihak PT Sumber Bakti Utama mengecek program atau sistem yang sudah dibuat dan sudah sesuai yang diharapkan. Terakhir penelitian diselesaikan dengan tahap menggunakan sistem. User diminta untuk memberikan feedback tentang pengalaman menggunakan aplikasi yang telah dibuat.

Berdasarkan hasil penelitian diatas, peneliti telah menyelesaikan penelitian sesuai dengan batasan masalah yang telah dibuat, Aplikasi website penyediaan tenaga kerja Pada PT Sumber Bakti Utama hal ini dapat dilihat saat data yang diinput melalui Aplikasi website penyediaan tenaga kerja pada laptop / PC, akan langsung disimpan di database server. Selain itu fitur-fitur pada aplikasi website penyediaan tenaga kerjanya sudah bisa digunakan dengan baik artinya aplikasi berjalan tanpa adanya error. Berdasarkan hasil uji blackbox yang sudah dilakukan, semua fitur yang ada pada Aplikasi penyediaan jasa tenaga kerja ini berjalan dengan baik. Untuk melakukan login,

dengan memasukkan username dan password akan masuk halaman user masing-masing seperti pesonalia, kepegawaian, mitra, dan manager.

Dari pembahasan diatas dapat dilihat, bahwa aplikasi yang dibuat oleh peneliti sudah berjalan dengan baik. Semua fungsi yang dibuat sudah berjalan sesuai fungsi yang dibuat. tampilan aplikasi yang sudah bagus dengan secara keseluruhan, aplikasi ini sudah berjalan dengan baik.