

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Adapun hasil penelitian dan uraian yang dibahas pada bab-bab sebelumnya tentang E-Recruitment Rumah Sakit Ar-Rasyid Palembang menggunakan metode Prototype, maka peneliti mengambil kesimpulan diantaranya :

- a. Rancang Bangun E-Recruitment Rumah Sakit Ar-rasyid Palembang menggunakan Metode Prototype.
- b. Aplikasi Rancang Bangun *E-Recruitment* ini digunakan oleh bagian Humas & TU untuk *input* data loker dan *input* soal, pada bagian kepegawaian digunakan untuk *input* pengumuman, *input* ujian online, dan input hasil wawancara, sedangkan bagian Direktur berguna untuk direktur melihat semua laporan kelulusan dari proses penerimaan.
- c. Dengan adanya E-Recruitment ini proses penerimaan pegawai akan lebih mudah, pengolahan data pelamar menjadi terkomputerisasi, pelamar tidak perlu datang langsung ke Rumah Sakit untuk mengantarkan Lamaran Pekerjaan.

5.2. Saran

Adapun saran terhadap E-Recruitment yang telah dibuat antara lain:

1. Rumah Sakit Ar-Rasyid diharapkan dapat mengembangkan Tampilan dan Keamanan, sehingga bisa memberikan pelayanan yang lebih baik lagi kepada pengguna dalam memberikan Informasi lowongan kerja, pengumuman kelulusan, serta pengolahan data pelamar.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan E-recruitment ini bisa lebih dikembangkan lagi, agar tidak hanya digunakan oleh bagian Humas dan TU saja tetapi bagian lain yang ada di Rumah Sakit Ar-Rasyid.