

## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

#### **2.1 Profil Perusahaan**

##### **2.1.1. Sejarah Perusahaan**

PT. Tansatrisna Maju Bersama (PT TANGKAS) Adalah Perusahaan Penyedia Jasa Keamanan Satpam di Wilayah Hukum Palembang, ada 74 perusahaan telah menjadi mitra kerja dari perusahaan perorangan sampai ke perusahaan PMA dengan motto kerja cepat, tepat, tuntas, dan tanggung jawab.

##### **2.1.2. Visi dan Misi**

Adapun visi dan misi dari PT Tangkas adalah sebagai berikut :

###### **1. Visi**

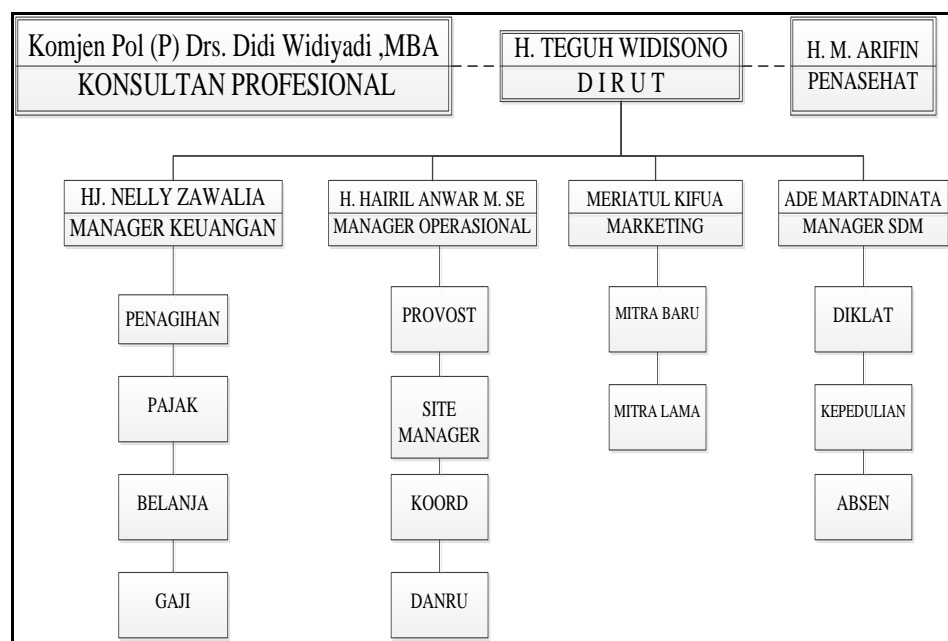
Mewujudkan rasa aman dan percaya diri dalam berkarya dan berusaha bagi pengusaha mitra kerja.

###### **2. Misi**

Meningkatkan peran masyarakat untuk membantu aparat keamanan dan pemerintah dalam mewujudkan rasa aman sekaligus berpartisipasi dalam mendorong pertumbuhan investasi.

### 2.1.3. Struktur Organisasi

PT Tangkas di kelola oleh 1 orang direktur dan 1 orang penasehat, 2 orang konsultan yaitu Kapolda Sumsel dan mantan petinggi polri, serta 4 orang manager yaitu sumber daya manusia, operasional, keuangan dan marketing. Adapun bagan struktur organisasi PT Tangkas Palembang dapat dilihat pada gambar 2.1.



**Gambar 2.1. Bagan Struktur Organisasi PT Tangkas Palembang**

### 2.1.4. Tugas Wewenang

#### 1. Manager Sumber Daya Manusia

- 1) Pembinaan dan pengembangan staf.
- 2) Melakukan proses *recrutment* anggota.
- 3) Alokasi dan distribusi serta pembinaan dan pengembangan kemampuan atau skill personil.

## 2. Manager Marketing

- 1) Menyusun dan melaksanakan program pemasaran.
- 2) Memelihara dan menjaga kerja sama yang saling menguntungkan pada setiap mitraa kerja.
- 3) Membangun *brand image* perusahaan untuk kepentingan pemasaran masa yang akan datang.

## 3. Manager Keuangan

- 1) Mengendalikan *management* keuangan dengan berpedoman pada ketentuan-ketentuan akuntansi dan perpajakan yang berlaku.
- 2) Menyusun dan melaporkan keuangan perusahaan secara berkala.
- 3) Menjaga likuiditas dan solvabilitas perusahaan.

## 4. Manager Operasional

- 1) Membuat kurikulum DIKSAR dengan pola 232 jam yang disesuaikan dengan kompetensi utama. (pasal 13 PERKAPOLRI No.24 Tahun 2007).
- 2) Melaksanakan DIKSAR dengan pola 232 jam yang melibatkan tenaga-tenaga ahli dibidangnya baik dari polri maupun dari akademisi serta para praktisi yang ada. (pasal 21 dan pasal 22 PERKAPOLRI No.24/2007).
- 3) In house training. (untuk VIP security service).