

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**POLITEKNIK PALCOMTECH**

**PALEMBANG**

**LAPORAN TUGAS AKHIR**

**ANALISIS PERHITUNGAN IMBALAN KERJA DAN HUBUNGANNYA**

**DENGAN PENERIMAAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V**



**Oleh :**

**RACHEL DACHI**

**042080750**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat - Syarat**

**Guna Mencapai Gelar Ahli Madya**

**PALEMBANG**

**2012**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**POLITEKNIK PALCOMTECH**

**PALEMBANG**

---

**HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**

**Nama** : RACHEL DACHI  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 042080750  
**Program Studi** : Akuntansi  
**Konsentrasi** : Akuntansi Keuangan  
**Jenjang Pendidikan** : Diploma Tiga (D3)  
**Mata Kuliah Pokok** : Akuntansi Keuangan  
**Judul LTA** : Analisis Perhitungan Imbalan Kerja dan Hubungannya Dengan Penerimaan PT. Perkebunan Nusantara V

**Palembang, 2012**

**Mengetahui,  
Pembimbing,**

**Febrianty. SE,M.Si**  
**NIDN : 0013028001**

**Menyetujui,  
Direktur,**



**Rudi Sutomo, S.Kom.,M.Si**  
**NIP : 028.PCT.08**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**POLITEKNIK PALCOMTECH**

**PALEMBANG**

---

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**Nama** : RACHEL DACHI  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 042080750  
**Program Studi** : Akuntansi  
**Konsentrasi** : Akuntansi Keuangan  
**Jenjang Pendidikan** : Diploma Tiga (D3)  
**Mata Kuliah Pokok** : Perpajakan  
**Judul LTA** : Analisis Perhitungan Imbalan Kerja dan Hubungannya Dengan Penerimaan PT. Perkebunan Nusantara V

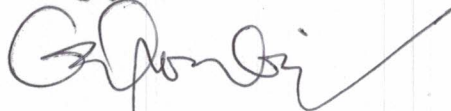
**Penguji Laporan Penelitian**

**Tanggal** : 25 September 2012

**Tanggal** : 25 September 2012

**Penguji 1** :

**Penguji 2** :



**Ganda Hutasoit, S.E., M.M**  
**NIDN : 0206055401**

**Hendra Hadiwijaya, S.E**  
**NIDN : 0229108302**

**Menyetujui,  
Direktur,**



**Rudi Sutomo, S.Kom., M.Si**  
**NIP : 028.PCT.08**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**Motto:**

**"HIDUP ADALAH PERJUANGAN"**

*(Rachel Dachi)*

### **Kupersembahkan kepada**

- Tuhan Yang Maha Esa
- Ibu dan Bapak yang tercinta, yang senantiasa berdoa dan mendukungku
- Sahabat-sahabatku Paramitha Pesolima Panggabean, Harniyati, dan Fitria
- Pembimbingku yang selalu sabar menghadapiku, Pak Dayat
- My Soulmate
- Teman-temanku seperjuangan
- Almamaterku

## HALAMAN PERNYATAAN KEABSAHAN LTA

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rachel Dachi  
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 25 September 1989  
Program Studi : Akuntansi  
NPM : 042080750  
Semester : IX (Sembilan)  
No.Telp/Hp : 085269355466  
Alamat : Jl. Seduduk Putih, Perum Griya Bumi Indah F2  
Palembang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. LTA ini saya buat dengan sebenarnya dan berdasarkan sumber yang benar.
2. Objek tempat saya melaksanakan riset LTA berbentuk CV/PT/  
Pemerintahan/SMA Sederajat dan dinyatakan masih aktif beroperasi  
hingga saat ini
3. Data perusahaan dalam LTA ini benar adanya dan bersifat valid.
4. Laporan ini bukan merupakan hasil plagiat/menjiplak karya ilmiah orang  
Lain

5. Laporan ini merupakan hasil kerja saya sendiri (bukan buatan/ dibuatkan orang lain)
6. Buku referensi yang saya gunakan untuk LTA ini merupakan buku yang terbit dalam 10 tahun terakhir ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa paksaan dari pihak manapun dan apabila dikemudian hari ternyata saya kedapatan telah melanggar salah satu dari pernyataan saya ini, saya bersedia untuk menerima sanksi skorsing atau DO (*Drop Out*) hingga Penghapusan gelar akademik yang saya peroleh dari Perguruan Tinggi ini.

Palembang, Agustus 2012

Yang menyatakan,

Rachel Dachi



## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur Penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir (LTA) ini dengan baik. Laporan ini diberi judul “Analisis perhitungan imbalan kerja dan hubungannya dengan penerimaan pada PT. Perkebunan Nusantara V”. Adapun tujuan penulisan laporan Tugas Akhir ini adalah sebagai bentuk pelaporan terhadap apa yang telah Penulis kerjakan, dapatkan dan usulkan selama melakukan laporan tugas akhir, sehingga apabila laporan tugas akhir ini dinilai layak, dapat memenuhi sebagian syarat guna penyusunan laporan tugas akhir.

Adapun selama penulisan dan penyusunan laporan ini, Penulis mendapatkan banyak bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, sudah menjadi kewajiban bagi Penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak tersebut, yaitu kepada Pembantu Direktur 1, Bapak Rudi Sutomo, S.Kom., M.Si., kepada Ketua Program Studi Akuntansi, Ibu Febrianty, SE, M.Si kepada Dosen Pembimbing laporan tugas akhir, Bapak Muhammad Hidayat S.E., Ak, kepada Pimpinan Direksi PT Perkebunan Nusantara V dan Seluruh Karyawan, kepada kedua orang tua Penulis yang tercinta, kepada teman dan sahabat yang terkasih serta kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan memberi dukungan.

Demikian kata pengantar dari Penulis, dengan harapan semoga laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca, dengan kesadaran Penulis

bahwa laporan tugas akhir masih mempunyai banyak kekurangan dan kelemahan sehingga membutuhkan banyak saran dan kritik yang membangun untuk menghasilkan sesuatu yang lebih baik. Terima kasih.

**Palembang,**

**2012**

**Penulis**



## DAFTAR ISI

<b>Nama Halaman</b>	<b>Hal</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEABSAHAN LTA.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	3
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	3
1.4.2 Manfaat penelitian .....	4

1.5 Sistematika Penulisan .....	4
---------------------------------	---

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Pengertian dan Jenis Imbalan Kerja .....	6
2.1.2 Program Imbalan Pasca Kerja .....	8
2.1.3 Perhitungan Bebas Pensiun .....	10

## **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	14
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	14
3.1.2 Waktu Penelitian .....	14
3.2 Metode Penelitian .....	14
3.2.1 <i>Jenis Data</i> .....	14
3.2.2 Metode Pengumpulan Data .....	15
3.2.3 Tahapan Analisi Penelitian .....	15

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum .....	16
-------------------------	----

4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	16
4.1.2	Visi & Misi .....	20
4.1.3	Struktur Organisasi .....	21
4.1.4	<i>Sistem Penggajian Karyawan</i> .....	48
4.2	Hasil Pengamatan .....	50
4.2.1	Perhitungan Pensiun .....	50
4.2.2	Imbalan Setelah Pensiun .....	52
4.2.3	Pengaruh Dana Pensiun Terhadap Penerimaan Perusahaan .....	54
4.3	Hasil Analisis .....	58

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

4.1	Simpulan .....	60
4.2	Saran .....	60

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **HALAMAN LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.5	Skala Gaji Pokok Karyawan Pelaksana Tahun 2009.....	49
Tabel 4.6	Skala Tunjangan Tetap Karyawan Pelaksana Tahun 2009.....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kebun Sei Intan.....	22
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bagian Tata Usaha.....	26
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Bagian Umum Personalia.....	33
Gambar 4.4 Struktur Organisasi Bagian Teknik Umum.....	40



## ABSTRAK

Rachel Dachi, Analisis perhitungan imbalan kerja dan hubungannya dengan penerimaan pada PT. Perkebunan Nusantara V Riau. Dosen pembimbing Muhammad Hidayat, SE., Ak.

Manusia tidak terlepas dari aktivitas bekerja, ada orang yang bekerja untuk mencari uang, ada yang bekerja untuk mengisi waktu luang ada pula yang bekerja untuk mencari identitas. Apapun alasan manusia bekerja, semuanya adalah untuk memenuhi kebutuhannya. Namun kondisi fisik manusia untuk bekerja ada batasnya, semakin tua seseorang semakin menurun kondisi fisiknya, maka sejalan dengan hal itu produktifitas kerja pun akan menurun, pada waktunya seseorang akan diminta untuk berhenti bekerja yang awamnya dikenal dengan istilah pensiun. Pensiun merupakan salah satu imbalan kerja yang diterima karyawan setelah menyelesaikan jasa pekerjaannya. Dalam menganalisis piutang tak tertagih menggunakan analisis umur piutang dilakukan teknik pengumpulan data dengan cara dokumentasi sedangkan tahapan analisisnya digunakan metode deskriptif kuantitatif dengan cara mengumpulkan data, mengolah data dan membandingkan data yang sudah diolah.

PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Riau, merupakan salah satu BUMN perkebunan yang berskala besar. PTPN V didirikan pada tanggal 11 Maret 1996 sebagai hasil konsolidasi kebun pengembangan PTP II, PTP IV, dan PTP V di Provinsi Riau. PTPN V menerapkan program pensiun iuran pasti melalui lembaga Dapenbun(Dana perkebunan)

### **Kata kunci:**

Perhitungan imbalan kerja, Beban imbalan kerja, Program Pensiun.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Kebutuhan masyarakat yang semakin banyak merupakan akibat dari kebutuhan manusia yang tidak terbatas yang diikuti dengan kecanggihan teknologi, sehingga perkembangan dunia usaha semakin meningkat untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.

Namun seiring berkembangnya dunia usaha, maka semakin meningkat pula pertumbuhan hidup manusia. Pemberi kerja harus menghadapi masalah dalam mendanai karyawan yang semakin membludak sehingga mereka mengambil solusi dengan melakukan perampingan karyawan.

Karyawan tidak dapat bergantung pada satu pemberi kerja untuk mereka, selain itu karyawan melakukan perubahan pekerjaan untuk berbagai alasan seperti memfasilitasi kemajuan karier dan mempertinggi kualitas hidup keluarga mereka. Salah satu fasilitas pemberi kerja adalah program pensiun kepada para karyawan. Sebagian besar program pensiun untuk satu pemberi kerja disebut pemberi kerja tunggal (*single – employer pension plans*). Apabila beberapa perusahaan berkontribusi untuk program yang sama disebut program pensiun banyak pemberi kerja (*multi - employer pension plans*), Skousen (2009:455).

Dalam pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No.24 (PSAK24) yang mengatur tentang akuntansi dan pengungkapan imbalan kerja, program pensiun termasuk dalam jenis imbalan pasca kerja. Perusahaan diharuskan untuk mengakui kewajiban dan beban atas imbalan kerja tersebut. Dalam pengukuran imbalan kerja diperlukan teknik aktuarial untuk menentukan jumlah kewajiban imbalan kerja yang diakui oleh perusahaan. Untuk itu penting bagi perusahaan untuk mempunyai perencanaan yang tepat (baik dari sisi proses, maupun dari sisi waktu) atas pekerjaan ini agar hasil yang diinginkan dapat diperoleh pada waktu yang tepat, sehingga akan sangat membantu dalam proses pengambilan keputusan perusahaan dan proses penyusunan laporan keuangan untuk penentuan kewajiban atau beban imbalan kerja tersebut.

PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Riau, merupakan salah satu BUMN perkebunan yang berskala besar. PTPN V didirikan pada tanggal 11 Maret 1996 sebagai hasil konsolidasi kebun pengembangan PTP II, PTP IV, dan PTP V di Provinsi Riau. Perusahaan juga memiliki jumlah tenaga kerja yang banyak dan memfasilitasi mereka dengan program pensiun kepada para karyawan. Dana pensiun yang diberikan menjadi beban perusahaan yang ditanggung kepada karyawan setiap bulannya, jadi diperlukan perhitungan atas imbalan kerja berdasarkan standar perusahaan itu sendiri.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dan menyusun laporan tugas akhir dengan judul “**Analisis**



## **Perhitungan Imbalan Kerja dan Hubungannya Dengan Penerimaan PT. Perkebunan Nusantara V Riau”.**

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana analisis perhitungan pensiun yang diterapkan PTPN V di Riau?
2. Apakah imbalan kerja berhubungan dengan penerimaan PTPN V di Riau?

### **1.3 Batasan Masalah**

Sehubungan dengan latar belakang di atas, maka dalam penulisan ini penulis hanya menganalisis imbalan kerja khususnya perhitungan biaya pensiun PTPN V Riau pada tahun 2009.

### **1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

#### **1.4.1 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis perhitungan imbalan kerja pada PTPN V Riau di tahun 2009.
2. Untuk mengetahui apakah hubungan antara imbalan kerja dengan penerimaan PTPN V di Riau.

#### **1.4.2 Manfaat Penelitian**

Dengan adanya pengamatan ini penulis berharap dapat memberikan manfaat antara lain:

##### **1. Bagi Penulis**

Menambah pengetahuan dan juga pengalaman penulis sendiri dalam kaitannya dengan perhitungan imbalan kerja dan hubungannya dengan penerimaan di perusahaan.

##### **2. Bagi Perusahaan**

Sebagai sumbangan pemikiran yang bermanfaat untuk dapat menerapkan perhitungan imbalan kerja sesuai prinsip akuntansi yang berlaku umum.

##### **3. Bagi Akademik**

Sebagai bahan referensi untuk mengkaji dan meneliti masalah perhitungan imbalan kerja dan hubungannya dengan penerimaan.

#### **1.5 Sistematika Penulisan**

Untuk memberikan gambaran mengenai penulisan laporan praktik kerja lapangan ini, maka akan diuraikan secara garis besar pembahasan dari tiap-tiap bab dimana antara bab yang satu dengan yang lain berhubungan, dengan sistematika sebagai berikut :

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini merupakan awal dari penulisan laporan, dalam bab ini akan diuraikan pokok - pokok pikiran yang menjadi dasar penulisan yang meliputi:



latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini akan memuat landasan teori, penelitian terdahulu, kerangka – kerangka pemikiran dan hipotesis.

## **BAB III METODE PENELITIAN**

Dalam bab ini penulis akan menjelaskan lokasi dan waktu penelitian, jenis data, metode pengumpulan data, dan metode analisis penelitian.

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini penulis akan menguraikan keterangan mengenai keadaan umum pada perusahaan PTPN V Riau yang meliputi sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi beserta pembagian tugas pegawai, visi & misi serta hasil pengamatan, analisis masalah dan pemecahan masalah yang terdapat pada PTPN V Riau.

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini penulis akan memberikan simpulan yang telah diuraikan, serta saran - saran yang diberikan sebagai bahan masukan pada perusahaan untuk melakukan pertimbangan perbaikan dimasa depan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ankarath, dan kawan-kawan. 2012. *Memahami IFRS*. Indeks. Jakarta
- Dapenbun. 2011. *Peraturan Perundangan*. Diunduh pada tanggal 20 Juni 2012, pukul 06.09 dari <http://dapenbun.co.id>
- Ikatan Akuntan Indonesia. 2009. *Standar Akuntansi Keuangan*. Salemba empat. Jakarta
- Reeve, dan kawan-kawan. 2010. *Pengantar Akuntansi*. Buku 2. Salemba empat. Jakarta
- Skousen, dan kawan-kawan. 2009. *Akuntansi Intermediate*. Edisi 15. Salemba empat. Jakarta
- Soemarso. 2008. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Buku 2 Edisi 5. Salemba empat. Jakarta
- Syafrial, Tubagus. 2005. *Perhitungan Aktuarial Pasca Imbalan Kerja*. Diunduh pada tanggal 5 Juni 2012, pukul 12.05 dari <http://bjh.co.id>
- Triana. 2011. *Penggunaan Pengelolaan Kekayaan Dana Pensiun*. Diunduh pada tanggal 13 Juli 2012, pukul 13.05 dari <http://repository.usu.ac.id>
- Warren, dan kawan-kawan. 2008. *Pengantar Akuntansi*. Edisi. 21. Salemba empat. Jakarta
- Weygandt, dan kawan-kawan. 2008. *Accounting Principles*. Buku 2. Salemba empat. Jakarta