

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
PALCOMTECH PALEMBANG**

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

**APLIKASI KEPEGAWAIAN RUMAH SAKIT ISLAM SITI
KHADIJAH PALEMBANG BERBASIS WEB**



Diajukan Oleh:

IRSYAD NOVIAN DINI HARI

021110143

**Diajukan Sebagai Syarat Menyelesaikan Mata Kuliah
Praktik Kerja Lapangan dan Syarat Penyusunan Skripsi**

PALEMBANG

2015

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
PALCOMTECH PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

NAMA : IRSYAD NOVIAN DINI HARI
NOMOR POKOK MAHASISWA : 021110143
PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
KONSENTRASI : PEMROGRAMAN DAN DESAIN
JUDUL : APLIKASI KEPEGAWAIAN RSI
SITI KHADIJAH PALEMBANG
BERBASIS WEB

Tanggal: 9 Januari 2015
Pembimbing,



Herlinda Kusmiati, S.Kom, M.Kom

NIDN: 020409890

Mengetahui,
Ketua,



Benedictus Effendi, S.T., MT

NIP : 09.PCT.13

MOTTO :

*Sesuatu yang belum dikerjakan,
seringkali tampak mustahil, kita baru
yakin kalau kita telah berhasil
melakukannya dengan baik.*

(Evelyn Underhill)

Kupersembahkan kepada :

- *Ayahanda dan Ibunda Tercinta*
- *Saudara-saudaraku tersayang*
- *Para Pendidik yang kuhormati*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat karunia-Nya jualah Penulis dapat menyelesaikan laporan praktik kerja lapangan ini. Laporan Praktik Kerja lapangan ini berjudul “ **Aplikasi Kepegawaian Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Berbasis Web**“. Adapun tujuan dari Penulis Laporan Praktik Kerja Lapangan ini selain untuk memenuhi syarat guna pembuatan Skripsi juga meimplementasikan ilmu yang telah didapatkan selama duduk di bangku perkuliahan. Dalam Penulisan Laporan Praktik Kerja Lapangan ini Penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada yang terhormat :

Bapak Benedictus Effendi, S.T., MT selaku Direktur STMIK PalComTech.

Ibu Herlinda Kusmiati, S.Kom, M.Kom selaku Kaprodi jurusan SI STMIK PalComTech sekaligus sebagai dosen pembimbing selama mengerjakan laporan PKL dan seluruh Dosen dan Staf STMIK PalComTech.

Ibu Drg. Hj. Romayana Amran, MMKes selaku Direktur Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan praktik kerja lapangan.

Ibu Dra. Teti Pujianti P.si selaku Pembimbing Praktik Kerja Lapangan di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang.

Seluruh Staff dan Karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang. Semua teman-teman di STMIK PalComTech. Pihak-pihak yang telah

banyak membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

Semoga segala amalan yang baik tersebut akan memperoleh balasan rahmat dan karunia dari Allah SWT, amin. Penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang ada pada Penulis sehingga tidak menutup kemungkinan bila dalam Laporan Praktik Kerja Lapangan ini masih terdapat banyak kekurangan.

Demikian kata pengantar dari Penulis, dengan harapan semoga Laporan Praktik Kerja Lapangan ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca, dengan kesadaran Penulis bahwa penulisan laporan Praktik Kerja Lapangan masih mempunyai banyak kekurangan dan kelemahan sehingga membutuhkan banyak saran dan kritik yang membangun untuk menghasilkan sesuatu yang lebih baik. Terima kasih.

Palembang, Januari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

Nama Halaman	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR/BAGAN	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup PKL	2
1.3. Tujuan dan Manfaat PKL	2
1.3.1. Tujuan	2
1.3.2. Manfaat	2
1.3.2.1. Manfaat Bagi Mahasiswa	2
1.3.2.2. Manfaat Bagi Perusahaan Tempat PKL	3
1.3.1.3. Manfaat Bagi Akademik	3
1.4. Tempat dan Waktu Pelaksanaan PKL	3
1.4.1. Tempat PKL	3

1.4.2. Waktu Pelaksanaan PKL	4
1.5. Teknik Pengumpulan Data	4
1.5.1. Metode Pengamatan (<i>Observation</i>)	4
1.5.2. Metode Wawancara (<i>Interview</i>)	4
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA
2.1. Landasan Teori	5
2.1.1. Aplikasi	5
2.1.2. Pegawai	5
2.1.3. Internet	5
2.1.4. PHP	5
2.1.5. Data Flow Diagram (DFD)	6
2.1.6. <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	6
2.1.7. Flowchart Sistem.....	9
2.2. Gambaran Umum Perusahaan	12
2.2.1. Sejarah Perusahaan	12
2.2.1.1. Visi	12
2.2.1.2. Misi	13
2.2.2. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Wewenang ...	13
2.2.2.1. Struktur Organisasi	14
2.2.2.2. Uraian Tugas dan Wewenang	16
2.2.2.3. Uraian Kegiatan.....	19
BAB III	LAPORAN KEGIATAN
3.1. Hasil Pengamatan	20

3.1.1. Prosedur yang Berjalan	20
3.1.2. Prosedur Yang Diusulkan.....	22
3.2. Evaluasi dan Pembahasan	24
3.2.1. Evaluasi	24
3.2.2. Pembahasan	25
3.2.2.1. Diagram Aliran Data	25
3.2.2.1.1. Diagram Konteks	24
3.2.2.1.2. Diagram Level 0	27
3.2.2.1.3. Entity Relationship Diagram.....	29
3.2.2.2. Struktur Tabel	30
3.2.2.3. Disain Interface	33
3.2.2.3.1. Rancangan Disain Interface	33
3.2.2.4.2. Tampilan implementasi Desain Intrface.....	39
BAB IV PENUTUP	
4.1. Simpulan	48
4.2. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	xiv
HALAMAN LAMPIRAN	xv

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi RSI Siti Khadijah	15
Gambar 3.1 Diagram Flowchart yang Berjalan	21
Gambar 3.2 Diagram Flowchart yang Diusulkan untuk Admin	23
Gambar 3.3 Diagram Flowchart yang Diusulkan untuk User / Pegawai.....	24
Gambar 3.4 Diagram Konteks	26
Gambar 3.5 Diagram Level 0	28
Gambar 3.6 Diagram Entity Relationship Diagram(ERD)	29
Gambar 3.7 Rancangan Tampilan Form Registrasi	34
Gambar 3.8 Rancangan Tampilan Form Login	34
Gambar 3.9 Rancangan Tampilan Form Data Bagian	35
Gambar 3.10 Rancangan Tampilan Form Data Jabatan.....	35
Gambar 3.11 Rancangan Tampilan Form Data Pelatihan.....	35
Gambar 3.12 Rancangan Form Kenaikan Jabatan	36
Gambar 3.13 Rancangan Tampilan Form Laporan Data Pegawai.....	36
Gambar 3.14 Rancangan Tampilan Form Laporan Data Absensi.....	36
Gambar 3.15 Rancangan Form Laporan Data Laporan Pelatihan Pegawai	36
Gambar 3.16 Rancangan Tampilan Form Laporan Kenaikan Jabatan.....	37
Gambar 3.17 Rancangan Tampilan Form Login Pegawai	38
Gambar 3.18 Rancangan Tampilan Form Absensi Pegawai	38

Gambar 3.19 Rancangan Tampilan Form Data Pegawai	39
Gambar 3.20 Tampilan Implementasi Form Registrasi	40
Gamabr 3.21 Tampilan Implementasi Form Login.....	40
Gambar 3.22 Tampilan Implementasi Fprm Data Bagian	41
Gambar 3.23 Tampilan Implementasi Form Data Jabatan	41
Gambar 3.24 Tampilan Implementasi Form Data Pelatihan Pegawai.	42
Gamabr 3.25 Tampilan Implementasi Form Kenaikan Jabatan	42
Gambar 3.26 Tampilan Implementasi Form Laporan Data Pegawai.....	43
Gambar 3.27 Tampilan Implementasi Laporan Data Absensi	43
Gambar 3.28 Tampilan Implementasi Form Laporan Pelatihan Pegawai	44
Gamabr 3.29 Tampilan Implementasi Form Laporan Kenaikan JabatanPegawai.....	44
Gambar 3.30 Tampilan Implementasi Form Login Pegawai	45
Gambar 3.31 Tampilan Implementasi Form Login Pegawai	45
Gambar 3.32 Tampilan Implementasi Form Data Pegawai	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Elemen penyusunan DFD	8
Tabel 2.2 Disain ERD	9
Tabel 2.3 Simbol Flowchart	11
Tabel 2.4. Tabel Lanjutan Simbol Flowchart	11
Tabel 2.5 Tabel Lanjutan Simbol Flowchart	12
Tabel 3.1 Tabel User	30
Tabel 3.2 Tabel Pengalaman Kerja	30
Tabel 3.3 Tabel Riwayat Pendidikan	31
Tabel 3.4. Tabel Pelatihan	31
Tabel 3.5 Tabel Pegawai	32
Tabel 3.6 Tabel Kenaikan Jabatan	32
Tabel 3.7 Tabel Jabatan	32
Tabel 3.8 Tabel History Jabatan	33
Tabel 3.9 Tabel Bagian	33
Tabel 3.10 Tabel Absensi	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Form Topik dan Judul (*fotocopy*)
- Lampiran 2. Surat Balasan dari Perusahaan (*fotocopy*)
- Lampiran 3. Form Konsultasi (*fotocopy*)
- Lampiran 4. Surat Pernyataan (*fotocopy*)
- Lampiran 5. Form Nilai dari Perusahaan (*fotocopy*)
- Lampiran 6. Form Absensi dari Perusahaan (*fotocopy*)
- Lampiran 7. Form Kegiatan Harian PKL (*fotocopy*)
- Lampiran 8. Form Revisi (Asli)

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan Sistem Informasi saat ini memang sangat luar biasa dan jauh berbeda dengan masa awal kehadirannya. Kini informasi, menjadi kebutuhan yang sangat penting, informasi banyak digunakan oleh berbagai organisasi untuk mendukung kelancaran usaha dari sekedar menangani penyampaian informasi sampai ke penyelenggaraan bisnisnya itu sendiri.

Demikian juga halnya dengan RSI Siti Khadijah Palembang, dalam manajemen dan pembagian tugasnya memiliki berbagai divisi dengan tugasnya masing-masing yang berbeda di setiap divisinya. Salah satu divisi di RSI Siti Khadijah Palembang yaitu divisi SDM, dimana divisi ini memiliki tugas tentang urusan kepegawaian yaitu berisi tentang data - data pegawai. Dalam praktiknya pengolahan data pegawai ini masih menggunakan dokumen fisik yang ditulis di dokumen kepegawaian. Dokumen kepegawaian tersebut setiap akhir bulan akan dilakukan rekapitulasi, dari rekapitulasi tersebut akan dibuat sebuah laporan bulanan yang diserahkan kepada pimpinan SDM. Proses pengolahan data yang meliputi pencatatan, rekapitulasi dan penyajian laporan, dapat dibuat lebih ringkas dan efektif dengan adanya aplikasi yang mampu menyajiakan rekapitulasi dan laporan secara otomatis.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik mengangkat judul tentang pembuatan “**Aplikasi Kepegawaian Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang Berbasis Web**”.

1.2. Ruang Lingkup PKL

Berdasarkan pengamatan yang telah dilakukan selama satu bulan menjalankan masa PKL di RSI Siti Khadijah Palembang, tepatnya di bagian SDM .Untuk membuat sebuah Aplikasi Kepegawaian, penulis membatasi ruang lingkup pada aplikasi berupa data pegawai, data pegawai, data jabatan ,data pelatihan, data absensi.Laporan yang dihasilkan berupa laporan absensi, laporan kenaikan jabatan, laporan data pegawai dan laporan pelatihan.

1.3. Tujuan dan Manfaat PKL

1.3.1. Tujuan

Tujuan dari Praktik Kerja Lapangan untuk membuat aplikasi kepegawai Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang.

1.3.2. Manfaat

1.3.2.1. Manfaat Bagi Mahasiswa

Banyak sekali manfaat yang bisa mahasiswa petik dalam penelitian praktik kerja lapangan ini diantaranya sebagai berikut:

- a. Menambah wawasan penulis tentang teknologi informasi, khususnya dalam membangun sistem informasi berbasis web.
- b. Dapat mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah.

1.3.2.2. Manfaat Bagi Perusahaan Tempat PKL

- a. Untuk menjalani hubungan saling menguntungkan antara perusahaan/lembaga dengan pusat pendidikan.
- b. Dapat membantu perusahaan/lembaga dalam proses pelaksanaan kegiatan perusahaan.

1.3.2.3. Manfaat Bagi Akademik

Menjalin hubungan kerjasama yang saling menguntungkan dengan perusahaan/lembaga tempat dilaksanakannya PKL.

1.4. Tempat dan Waktu Pelaksanaan PKL

1.4.1. Tempat PKL

Adapun tempat PKL yang penulis lakukan yaitu di Rumah Sakit Siti Islam Khadijah Palembang yang berlokasi di Jl. Demang Lebar Daun, Pakjo Palembang.

1.4.2. Waktu Pelaksanaan PKL

Waktu praktik kerja lapangan (PKL) yaitu dari tanggal 1 september 2014 sampai dengan tanggal 30 september 2014, pada hari kerja masuk pada hari senin - sabtu dari pkul 07.30 - 14.00 WIB.

1.5. Teknik Pengumpulan Data

1. Metode Pengamatan (*Observation*)

Menurut Jogiyanto (2008:89), observasi merupakan teknik atau pendekatan untuk mendapatkan data primer dengan cara mengamati langsung objek data. Sedangkan Menurut Narbuko dan Achmadi (2012:70), observasi adalah alat pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mengamati dan mencatat secara sistematis gejala-gejala yang diselidiki. Menurut Riduwan (2011:76), observasi yaitu melakukan pengamatan secara langsung objek penelitian untuk melihat dari dekat kegiatan dilakukan.

Disini penulis dalam mendapatkan informasi dan data yang melakukan metode observasi selama melakukan praktik kerja lapangan untuk mengumpulkan data - data yang dibutuhkan di divisi SDM untuk mengamati proses informasi data pegawai yang sedang berjalan.

2. Metode Wawancara (*interview*)

Menurut Jogiyanto (2008:111), wawancara adalah komunikasi dua arah untuk mendapatkan data dari responden. Wawancara (*interview*) dapat berupa wawancara personal (*personal interview*), wawancara intersep (*intercept interview*) dan wawancara telepon (*telephone interview*).

Kemudian menurut Riduwan (2011:74), wawancara adalah suatu cara pengumpulan data yang digunakan untuk memperoleh informasi langsung dari sumbernya. Selain menggunakan metode wawancara penulis juga melakukan metode wawancara untuk melengkapi data - data yang dibutuhkan.

Wawancara dilakukan di divisi SDM, sumber dari informasi adalah kepala bagian SDM selaku pimpinan dari divisi SDM. Dari hasil pengumpulan data diatas menghasilkan data data antara lain:

1. Data pegawai
2. Data jabatan
3. Data pelatihan
4. Data absensi

DAFTAR PUSTAKA

- Agusmidah, 2007. *Dinamika Hukum Ketenaga Kerjaan Indonesia*, Medan : USUPress.
- Al Fatta, Hanif, 2007. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi untuk Keunggulan Bersaing Perusahaan dan Organisasi Modern*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Jogiyanto, 2008. *Metodelogi penelitian sistem informasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Hendrayudi, 2008. *Pemrograman Delphi 8.0*. Bandung : Yrama Widya.
- Kristanto, 2008. *Konsep Dan Perancangan Database*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Listanto, Virgiawan. 2011. *Teknik jaringan komputer*. Jakarta : PT. Prestasi Pustakaraya.
- Narbuko, Cholid dan Achmadi, Abu. 2012. *Metodelogi penelitian*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Riduwan, 2011. *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung : Alfabeta.
- Santoso, 2006. *Membuat Multiaplikasi M/ Vb 6+cd* , Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sutabri, Tata. 2004. *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Zaki, 2008. *Php dan Mysql*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.